

# Отчет в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» 2011





2011

ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»

# Отчет в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» за 2011 год

Обращение председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» Александра Некипелова.....	4
Обращение президента ОАО «НК «Роснефть» Игоря Сечина.....	6
Об отчете.....	8
<b>Результаты деятельности Компании.....</b>	<b>12</b>
Компания в 2011 году: общая информация.....	14
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	16
Инновационное развитие.....	20
Охрана окружающей среды.....	24
Промышленная безопасность и охрана труда.....	32
Персонал.....	36
Общество.....	44
<b>Деятельность Компании в регионах присутствия.....</b>	<b>48</b>
Компания в Центральном федеральном округе.....	52
Компания в Северо-Западном федеральном округе.....	56
Компания в Южном федеральном округе.....	60
Компания в Северо-Кавказском федеральном округе.....	64
Компания в Приволжском федеральном округе.....	68
Компания в Уральском федеральном округе.....	72
Компания в Сибирском федеральном округе.....	76
Компания в Дальневосточном федеральном округе.....	82
<b>Отчет о независимой проверке Отчета в области устойчивого развития ОАО «Нефтяная Компания «Роснефть» за 2011 год.....</b>	<b>86</b>
<b>Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» за 2011 год с целью общественного заверения.....</b>	<b>88</b>
<b>Приложение 1. Выполнение целей, поставленных в Отчете в области устойчивого развития за 2010 год, цели и задачи на 2012–2015 годы.....</b>	<b>92</b>
<b>Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития.....</b>	<b>96</b>
<b>Приложение 3. Рекомендации и мнения о деятельности Компании, высказанные участниками круглых столов в 2011 году.....</b>	<b>99</b>
<b>Приложение 4. Используемые сокращения.....</b>	<b>103</b>
<b>Приложение 5. Таблица соответствия отчета Руководству GRI (версия 3.0), Руководству для подготовки отчетов по устойчивому развитию IPIECA/API (2010), принципам Глобального договора ООН и базовым индикаторам результативности РСПП (2008).....</b>	<b>104</b>
<b>Контактная информация.....</b>	<b>132</b>

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»



В 2011 году перед Компанией стояла задача начать масштабный переход от статуса игрока национального масштаба, работающего в основном с традиционными месторождениями и технологиями, к уровню мирового лидера отрасли энергетических ресурсов. Итоги года говорят о том, что мы уверенно движемся по этому пути, развивая партнерство с международными нефтегазовыми компаниями, поступательно диверсифицируя портфель активов месторождений нефти и газа, используя самые передовые технологии, в том числе собственной разработки. Главными ориентирами Компании остаются высочайшие стандарты в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, взаимодействия с персоналом и регионами присутствия.

Целый ряд событий прошедшего года стал определяющим для стратегического развития Компании. Заключение беспрецедентного соглашения о стратегическом сотрудничестве с компанией ExxonMobil позволяет начать эффективную работу по реализации огромного ресурсного потенциала российского шельфа с минимальными рисками для Роснефти. Одновременно мы получили возможность приобрести бесценный опыт работы с трудноизвлекае-

мыми запасами в рамках совместных проектов за рубежом. Однако это накладывает на нас и серьезную ответственность с точки зрения охраны окружающей среды и промышленной безопасности. Для Компании это означает постоянное совершенствование деятельности по данным направлениям, чтобы по праву считаться мировым лидером.

С выходом в новые регионы со сложными климатическими и геологическими условиями ключевым фактором для успешной реализации проектов становится и инновационное развитие. В 2011 году мы создали Арктический научно-проектный центр шельфовых разработок, который займется научно-проектным обеспечением работ на арктическом шельфе и других проектов Компании.

В отчетном году мы продолжили реализацию крупнейшего проекта Компании по модернизации российских нефтеперерабатывающих мощностей, что позволит повысить промышленную безопасность нефтеперерабатывающих предприятий Роснефти и полностью перейти на выпуск более экологически безопасного топлива.

Как и в прошлые годы, Роснефть является одной из крупнейших в России по показателю вы-

ручки. В Компании работает почти 170 тысяч человек. НК «Роснефть» способствует развитию российской экономики, закупая более 90% необходимых товаров и услуг у отечественных поставщиков. В 2011 году Компания стала крупнейшим налогоплательщиком России – налоговые платежи и таможенные пошлины НК «Роснефть» составили около 1,3 трлн рублей, в том числе в региональные бюджеты – около 170 млрд рублей. Уверен, что дальнейшее инновационное развитие с учетом приоритетов безопасности и сотрудничества, а также становление Компании в качестве глобального энергетического лидера внесет свой вклад в процветание России и укрепление глобальной энергетической безопасности.

**Александр Некипелов**



## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»



В 2011 году мы начали реализацию ряда важных стратегических инициатив, которые потребуют от менеджмента Роснефти еще большей сосредоточенности на вопросах устойчивого развития. Подписание стратегического соглашения с ExxonMobil и масштабная реконструкция нефтеперерабатывающих мощностей Компании предъявляют новые требования к экологической и промышленной безопасности нашей деятельности. Для повышения внимания к данным вопросам как руководства Роснефти и дочерних обществ, так и каждого сотрудника в октябре 2011 года были созданы отдельные департаменты, курирующие вопросы экологической и промышленной безопасности; существенно увеличено число профильных специалистов.

В рамках курса на стратегические проекты и в соответствии с требованиями Правительства Российской Федерации в 2011 году была принята Программа инновационного развития Компании. Реализация этой программы предполагает тесное взаимодействие всех департаментов Центрального аппарата Компании и всех дочерних обществ. Большое значение в рамках программы придается вопросам экологической безопасности, развитию кадрового состава, взаимодействию с научно-исследовательскими учреждениями и вузами. В рамках программы был создан Арктический научно-проектный центр шельфовых разработок, в задачи которого входят научно-техническое обеспечение освоения российского шельфа и предотвращение чрезвычайных ситуаций. 15 июня 2012 года ОАО «НК «Роснефть» и ExxonMobil подписали соглашение, определяющее условия вхождения ExxonMobil в созданный Арктический научно-проектный центр шельфовых разработок. Совместный центр в будущем должен аккумулировать знания, технологии, опыт, а также выполнять полный цикл научно-проектных работ по освоению шельфовых месторождений. В рамках сотрудничества

с компанией ExxonMobil также планируются масштабный технологический обмен и сотрудничество руководящего персонала, что позволит привлечь компетенции и ноу-хау, которые можно впоследствии адаптировать для освоения ресурсной базы России. Сделка с ExxonMobil ознаменовала собой новый тип сотрудничества в интересах глобальной энергетической безопасности и предварила запуск целой серии аналогичных проектов нефтегазодобычи на шельфе.

Реализация масштабной программы модернизации сектора нефтепереработки Компании позволила в 2011 году существенно увеличить выпуск более экологически безопасных видов топлива, отвечающих современным стандартам. В частности, производство автомобильных бензинов, соответствующих стандартам «Евро-3» и «Евро-4», выросло в 3,3 раза, дизельного топлива – в 1,7 раза.

В 2011 году продолжалась планомерная работа по существующим социальным программам, направленным на обеспечение безопасных и комфортных условий труда, улучшение жилищных условий сотрудников и их семей, профессиональное обучение персонала, взаимодействие с регионами присутствия. Был расширен охват корпоративного пенсионного обеспечения: теперь Компания выплачивает пенсии и тем ее ветеранам, которые вышли на пенсию до создания корпоративной программы. Профинансированы строительство, ремонт и восстановление более 150 социальных объектов.

Мы продолжили совершенствование интегрированной системы менеджмента и реализацию целевых программ: экологической, газовой, повышения надежности трубопроводов и ликвидации экологических ущербов. Была проведена большая работа по инвентаризации накопленных в дочерних обществах отходов нефтедо-

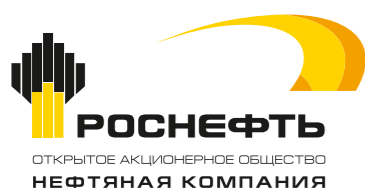
бычи и загрязненных земель и намечен план их ликвидации. Продолжена работа, направленная на достижение в 2014 году 95%-ного уровня использования попутного нефтяного газа. В начале 2012 года началась работа по оценке выбросов парниковых газов.

Компания продолжит участвовать в различных российских и международных инициативах, посвященных вопросам устойчивого развития, таких как Глобальный договор ООН, ибо очевидно, что решение данных вопросов станет залогом успешного развития в долгосрочной перспективе.

Компании предстоит масштабная и непростая работа. Однако уверен, что эффективность нашей деятельности по вопросам экологической и промышленной безопасности, охраны труда и развития персонала, поддержания добрососедских отношений в регионах присутствия и взаимодействия с заинтересованными сторонами будет определять успех намеченных Компанией стратегических проектов.

Игорь Сечин

# Об отчете



10

Принципы составления отчета

11

Границы отчета



# Об отчете

ОАО «НК «Роснефть» ежегодно публикует отчеты в области устойчивого развития. Представляемый документ – шестой отчет Компании, который описывает ее деятельность в 2011 году. Предыдущий – за 2010 год – был опубликован в июне 2011 года. Целевой аудиторией для данных документов, публикуемых НК «Роснефть», являются заинтересованные стороны, которые описаны в отчетах в области устойчивого развития Компании за 2008, 2009 и 2010 годы. Дополнительная информация в области взаимодействия с заинтересованными сторонами размещена на сайте Компании.

В этом году изменилась структура Отчета. Первая часть Отчета рассказывает о деятельности Компании в целом, вторая часть Отчета описывает деятельность Компании и ее дочерних обществ в контексте развития регионов присутствия. Информация в этой части Отчета дана в разрезе по федеральным округам.

В Отчете в области устойчивого развития не раскрывается детально информация, которая описана в выпускаемом Годовом отчете. При необходимости на нее приводятся соответствующие ссылки.

В дальнейшем Компания планирует продолжить работу по совершенствованию процесса подготовки отчетов и внедрять более современные системы сбора и консолидации данных.

Компания будет рада получить отзывы и комментарии по поводу Отчета от всех заинтересованных сторон. Для этого на интернет-сайте Компании ([www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru)) в разделе «Устойчивое развитие» размещена форма обратной связи, заполнив которую любой читатель может направить свои комментарии и предложения в Компанию.

## ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

НК «Роснефть» ведет подготовку отчетности в области устойчивого развития в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Руководство GRI) версии 3.0. Понимание принципов отчетности Руководства GRI, описанное в Отчете об устойчивом развитии за 2008 год, не изменилось.

В следующем году Компания планирует раскрывать показатели Отраслевого приложения к Руководству GRI по нефтегазовой отрасли. Ком-



▲ ЗАО «Брянскнефтепродукт». На АЗК № 22

пания также ориентируется на разработанные Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) базовые индикаторы результативности и Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе (Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting, IPIECA/API, 2010). Данный Отчет отражает достигнутый Компанией прогресс в реализации принципов Глобального договора ООН.

Настоящий Отчет соответствует уровню применения Руководства GRI «А+» и прошел независимое подтверждение. Отчет о независимой проверке опубликован на стр. 86-87 документа.

## ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

НК «Роснефть» ведет подготовку отчетности в области устойчивого развития на общекорпоративном уровне. Отчет за 2011 год охватывает основные производственные дочерние общества Компании.

Компания развивает процедуры внутренней отчетности в области устойчивого развития и поэтапно реализует планы по переходу к едино-

му периметру отчетности. В 2011 году границы консолидации показателей отчетности по управлению персоналом и взаимодействию с обществом были существенно расширены: дополнительно включены предприятия сервисного блока – ООО «РН-Сервис», ЗАО «РН-Энергонефть» и ООО «РН-Строй», а также фирмы-агенты ООО «РН-Карт» и др. Границы показателей по охране окружающей среды изменились в целом несущественно: было исключено несколько обществ сектора нефтепродуктообеспечения.

Никаких существенных изменений в области охвата Отчета (экономический, социальный и экологический аспекты устойчивого развития) относительно предыдущих отчетов не произошло. В отличие от прошлых периодов, когда для составления консолидированной финансовой отчетности использовались общепринятые правила бухгалтерского учета США, в данном Отчете ключевые финансово-экономические показатели, в том числе показатель ECI Руководства GRI, представлены в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).



# Результаты деятельности Компании<sup>1</sup>



12  
стр.

13  
стр.



14

Компания в 2011 году: общая информация

16

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

20

Инновационное развитие

24

Охрана окружающей среды

32

Промышленная безопасность и охрана труда

36

Персонал

44

Общество

<sup>1</sup> В Отчете представлена краткая информация по рассматриваемым вопросам. Более подробная информация представлена в Годовом отчете, размещенном на корпоративном интернет-сайте Компании.



# Компания в 2011 году: общая информация

Сибирь, Южную и Центральную Россию, Тимано-Печору, Восточную Сибирь, Дальний Восток, шельф арктических морей. Компания реализует также проекты в Казахстане, Алжире, Венесуэле и ОАЭ. Семь крупных НПЗ Роснефти распределены по территории России – от побережья Черного моря до Дальнего Востока. Сбытовая сеть Компании охватывает 40 регионов страны.

## УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ

Система корпоративного управления НК «Роснефть» включает Общее собрание акционеров, Совет директоров, коллегиальный исполнительный орган (Правление) и единоличный исполнительный орган (Президент). Подробно система описана в Годовом отчете или в предыдущих отчетах в области устойчивого развития. В 2011 году председателем Совета директоров стал Александр Некипелов, вице-президент РАН и член Совета директоров Компании с 2006 года.

Как и в прошлые годы, координацию деятельности Компании в сфере устойчивого развития курирует вице-президент по вопросам кадровой и социальной политики. В его компетенцию также входят вопросы, связанные с управлением персоналом, социальной сферой и программами социально-экономического развития регионов. На уровне Совета директоров эти вопросы находятся в ведении Комитета по кадрам и вознаграждениям.

В 2011 году управление вопросами экологии, охраны труда и промышленной безопасности разделено – были созданы отдельные департаменты экологической безопасности и технологий и промышленной безопасности и охраны труда. Департамент экологической безопасности и технологий курируется вице-президентом по инновациям, Департамент промышленной безопасности и охраны труда – вице-президентом НК «Роснефть», отвечающим за производство. На уровне комитетов Совета директоров вопросы экологии, охраны труда и промышленной безопасности курирует Комитет по стратегическому планированию, которому по соответствующим темам отчитываются вице-президенты по инновациям и производству.

Все топ-менеджеры Компании отчитываются перед Советом директоров по ключевым показателям эффективности (КПЭ). От выполнения КПЭ зависят бонусные выплаты топ-менеджерам. КПЭ определяются на основе конкретных целей, которые среди прочего затрагивают вопросы информационной прозрач-

ности, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, социального обеспечения персонала и взаимодействия с обществом.

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В Компании принята и действует Политика в области устойчивого развития. Документ определяет цели, задачи и принципы деятельности Компании в области устойчивого развития, подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, принципы подготовки отчетности. Соответствующий текст размещен на корпоративном сайте Компании в разделе «Устойчивое развитие».

## КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

В НК «Роснефть» действует Кодекс деловой этики, в котором определены миссия и корпоративные ценности Компании, а также этические нормы поведения работников в конкретных ситуациях. Кодекс не только устанавливает стандарты этического поведения в коллективе,

но и регламентирует отношения с клиентами и деловыми партнерами, государственными органами, общественностью и конкурентами. Текст кодекса размещен на корпоративном интернет-сайте. Также разработан комплект методических материалов по процедуре внедрения кодекса (Руководство по кодексу для руководителя, Презентация кодекса для работников, Инструкция для сотрудников, ответственных за координацию в сфере деловой этики, подборка ответов на часто задаваемые вопросы). Действует система электронного уведомления о нарушениях Кодекса деловой этики. Обращения можно направлять по адресу: [code@rosneft.ru](mailto:code@rosneft.ru).

## РИСКИ КОМПАНИИ

В рамках разработки стратегии Компании были выявлены основные риски, препятствующие ее реализации, и определены направления управления этими рисками. В 2012 году планируется начать работу по систематизации управления этими рисками. Основные риски, среди которых и риски в сфере устойчивого развития, представлены в таблице.

### Ключевые риски реализации стратегии Компании

Риски	Описание риска	Управление рисками
Экологические	<ul style="list-style-type: none"> <li>Риск техногенных катастроф в добыче и переработке</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Инвестиции в технологии охраны окружающей среды и усиление культуры экологической безопасности</li> </ul>
Проектные	<ul style="list-style-type: none"> <li>Превышение запланированных бюджетов и сроков реализации инвестиционных проектов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Внедрение новой бизнес-модели управления</li> <li>Формирование института проектных менеджеров</li> </ul>
Кадровые	<ul style="list-style-type: none"> <li>Недостаток компетентных менеджеров и специалистов для реализации шельфовых проектов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Привлечение стратегических партнеров в крупные проекты на шельфе</li> </ul>
Технологические	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отсутствие доступа к необходимым технологиям или неэффективность их применения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация Программы инновационного развития</li> </ul>
Геологические	<ul style="list-style-type: none"> <li>Риск неоткрытия коммерческих запасов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Усиление компетенций и применение лучших технологий</li> <li>Диверсификация портфеля/партнерства</li> </ul>
Регуляторные и налоговые	<ul style="list-style-type: none"> <li>Рост налоговой нагрузки</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Диалог с государством по поиску взаимовыгодных фискальных решений</li> </ul>
Макро-экономические	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ухудшение макроэкономических параметров</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение производственной эффективности</li> <li>Выбор оптимальной структуры капитала</li> </ul>
Корпоративная безопасность	<ul style="list-style-type: none"> <li>Недобросовестная конкуренция, терроризм, нарушение законодательства, проникновение криминальных структур, взяточничество, мошенничество, рейдерство</li> <li>Нарушение прав акционеров</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Строгое следование международным стандартам безопасности бизнеса, усиление компетенций, применение лучших практик</li> <li>Контроль соблюдения прав акционеров</li> </ul>



НК «Роснефть» – лидер российской нефтяной отрасли и одна из крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира. Компания занимает первое место среди публичных нефтегазовых компаний мира по объему запасов нефти и газового конденсата. Основными видами деятельности Роснефти являются разведка и добыча нефти и газа, производство нефтепродуктов и продукции нефтехимии, а также сбыт произведенной продукции.

Указом Президента РФ от 21 мая 2012 года Компания включена в перечень стратегических предприятий России. Ее основным акционером (75,16% акций) является ОАО «РОСНЕФТЕГАЗ», на 100% принадлежащее государству. География деятельности Роснефти в секторе разведки и добычи охватывает все основные нефтегазоносные провинции России: Западную



# Взаимодействие с заинтересованными сторонами



▲ На круглом столе дочерних предприятий Компании в ЮФО

В 2011 году Компания провела пятый цикл круглых столов с заинтересованными сторонами в ключевых регионах присутствия. Формат и основные задачи проведенных мероприятий остались прежними: открытая дискуссия об основных проблемах, стоящих перед местными сообществами и Компанией, с привлечением всех групп заинтересованных сторон. По результатам проведенных круглых столов был сделан сводный анализ результатов всех подобных мероприятий за 2011 год, выявлены общие проблемы, которые стоят перед дочерними обществами в настоящий момент, и собраны соответствующие предложения по решению этих вопросов. Отчет был представлен руководству Компании. Позиции заинтересованных сторон по обозначенным проблемным вопросам, а также полученные рекомендации планируется учитывать при развитии существующих программ и новых проектов Компании. Описание основных проблем, поднимаемых заинтересованными сторонами, приведено в Приложении 3. Действия, предпринимаемые Компанией в ответ на поднятые проблемы, описаны в соответствующих разделах Отчета.

В конце 2011 года Компания провела семинар для представителей дочерних обществ, в рамках которого специалисты обменялись накопленным опытом проведения круглых столов и обсудили передовую международную практику взаимодействия с заинтересованными сторонами для совершенствования данной практики в Компании. Также в 2011 году был проведен анализ результатов круглых столов за всю их историю.

Круглые столы – это основной инструмент взаимодействия с заинтересованными сторонами, принятый в Компании. В ряде регионов, где круглые столы проводятся не в первый раз, данная форма сотрудничества признается одной из самых эффективных. В России круглые столы Компании – это по-прежнему наиболее масштабный пример такого рода мероприятий.

За пять циклов проведенных круглых столов была проделана большая работа для налаживания эффективного диалога: от отчета дочерних организаций о своей деятельности и споров по поводу ответственности за назревшие конфликты до совместного обсуждения актуальных задач и прогресса в совместном решении проблем, обозначенных на предыдущих круглых столах. Круглые столы легли в основу разработки Политики в области устойчивого развития Компании, а также являются важной составляющей процесса подготовки Отчета в области устойчивого развития.

Компания начала проводить круглые столы в 2007 году. Тогда состоялось восемь таких мероприятий. В последующие годы их количество возросло, и в 2011 году было проведено 15 встреч. В период кризиса 2008-2009 гг. количество круглых столов было временно сокращено, но эти мероприятия сохранены на основных территориях присутствия. По результатам последнего цикла круглых столов было принято решение продолжать взаимодействие во всех ключевых регионах присутствия в прежнем или большем объеме.



▲ Круглый стол в ОАО «Удмуртнефть»

## Основные результаты, достигнутые в ходе проведения круглых столов

- Властями и общественностью регионов, в которых проводятся круглые столы, дается высокая оценка открытости Компании, ее готовности к диалогу, самому формату этого диалога и регулярности его проведения.
- Компания лучше понимает, как заинтересованные стороны оценивают ее деятельность в контексте социально-экономического развития территорий присутствия и экологической ситуации в регионах.
- Компания реализует возможности обсуждения проблем территорий, наиболее сильно беспокоящих власти и общественность, путей их совместного решения, а также форм и направлений развития сотрудничества между заинтересованными сторонами и дочерними обществами.
- Руководители дочерних обществ получают важный опыт публичных дискуссий по широкому кругу проблем, которые до проведения круглых столов мало обсуждались публично, а также – в ряде случаев – новый взгляд на обсуждаемые проблемы.
- Проводимые круглые столы позиционируют НК «Роснефть» как социально ответственную компанию, включающую устойчивое развитие в число приоритетных направлений деятельности, и как компанию, готовую к открытому обсуждению всего спектра последствий своей деятельности, стремящуюся к максимизации позитивного влияния на социально-экономические процессы в регионах. Ход круглых столов широко освещается в региональных средствах массовой информации.
- Круглые столы способствуют ликвидации дефицита комплексной информации о перспективах развития и направлениях социальной и экологической деятельности Компании и ее дочерних обществ на территориях присутствия.
- Собранная в процессе круглых столов информация о проблемах, предложения и пожелания заинтересованных сторон дают основу для формирования социальной, экологической и информационной политики Компании в регионах присутствия.



▲ В торговом зале АЗК ОАО «НК «Роснефть-Алтайнефтепродукт»

**ПРОГРАММА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ**

Программа «Таинственный покупатель» направлена на контроль качества обслуживания потребителей в розничной сети ОАО «НК «Роснефть» и постоянно действует с 2008 года. В этой программе участвуют 100% автозаправочных комплексов. Методология программы «Таинственный покупатель» основывается на негласном посещении АЗК предприятий нефтепродуктообеспечения Компании с периодичностью не менее трех раз в месяц представителями подрядной организации. При этом покупаются нефтепродукты, сопутствующие товары и услуги и оценивается уровень обслуживания. Проверки проводятся на основании разработанной в Компании единой анкеты, применяемой для проверок уровня сервиса на АЗК Компании, по трем параметрам:

- обслуживание потребителей;
- качество представления товара;
- чистота точки обслуживания.

За каждую проверку выставляются оценки по всем параметрам и итоговая оценка уровня сервиса, равная сумме оценок. Максимальный показатель – 100 баллов. При этом принята следующая шкала оценок:

- 90–100 баллов/процентов – «отлично»;
- 83–89,99 балла/процента – «хорошо»;
- 75–82,99 балла/процента – «удовлетворительно»;
- менее 75 баллов/процентов – «неудовлетворительно».

Общий средний итоговый результат проверки уровня сервиса на АЗК Компании за 2011 год составил 84,25 балла (оценка «хорошо»).

В 2011 году оценку «отлично» получили АЗС Ульяновска, Воронежа, Белгорода, Москвы, Пензы, Краснодара и Иркутска.

**На круглых столах обсуждаются следующие ключевые вопросы:**

**Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда.**

Заинтересованные стороны на протяжении пяти последних лет отмечают повышение внимания Компании к уровню промышленной безопасности и воздействию на окружающую среду добывающих, перерабатывающих и сбытовых обществ, рост затрат на эти цели, обновление парка резервуаров по хранению нефти и нефтепродуктов, а также мощностей по перевалке нефтепродуктов. В качестве плюсов заинтересованные стороны отметили образцовый уровень промышленной и экологической безопасности ряда объектов Компании, наращивание мощностей по нефтепереработке без увеличения нагрузки на окружающую среду, высокий уровень сотрудничества с надзорными органами.

Вместе с тем оценки заинтересованных сторон отличаются в разных регионах деятельности дочерних обществ, что связано с различиями в условиях нефтедобычи, с масштабом накопившихся в прошлые периоды проблем и уровнем менеджмента. Значительное число претензий высказывается к «старым» регионам нефтедобычи (Сахалин, Краснодарский край) и деятельности Компании на особоохраняемых и чувствительных природных территориях.

**Взаимодействие с персоналом.** Тема взаимодействия с персоналом на круглых столах обсуждается обычно в той части, которая затрагивает также и местные заинтересованные стороны. Например, поднимаются вопросы, связанные с индексацией оплаты труда, социального пакета для сотрудников дочерних обществ, системой непрерывного образования, куда вовлечены местные учебные заведения –

от школы до вузов. В период, предшествующий кризису 2008-2009 гг., и в кризис также обсуждались вопросы вывода персонала в сервисные дочерние общества и позиции Компании по поводу сокращения персонала. В общем, заинтересованные стороны дают высокую оценку деятельности Компании и дочерних обществ в этой области.

**Социально-экономическое развитие территорий.**

Практически на всех круглых столах заинтересованные стороны отмечали высокий уровень взаимодействия дочерних обществ и Компании с регионами. Большинству дочерних обществ высказывалась благодарность за вклад в развитие регионов присутствия. В рамках темы социально-экономического развития территорий неоднократно обсуждался механизм частно-государственного партнерства (ЧГП) как эффективной формы взаимодействия властей с Компанией. За пять лет проведения круглых столов обсуждение данной темы радикально изменилось. Если в ходе первых циклов круглых столов за-

интересованные стороны спрашивали, что означает этот термин, то сейчас они (от властей до представителей коренных народов Севера) предлагают Компании конкретные проекты в рамках ЧГП. Однако заинтересованные стороны высказывали также опасения и ожидания от дочерних обществ и Компании, например в вопросе пенсионного обеспечения ветеранов, вышедших на пенсию до запуска корпоративной пенсионной программы Компании (более подробно о действиях Компании по данному вопросу см. в разделе «Персонал»).

**Совершенствование информационной политики Компании в области устойчивого развития.**

Постепенно в ходе развития круглых столов заинтересованные стороны все более позитивно отзывались об информационной политике Компании в области устойчивого развития. Кроме того, был сделан ряд предложений по ее совершенствованию, например, по созданию общественных советов, формированию имиджа экологически ответственной Компании и др.

▼ Регионы, в которых проводятся круглые столы с заинтересованными сторонами по обсуждению результатов деятельности Компании в области устойчивого развития

Регион	Город	Количество проведенных круглых столов за пять лет
Сахалинская область	Южно-Сахалинск	5
Приморский край	Находка	1
Республика Удмуртия	Ижевск	5
Самарская область	Самара	4
Красноярский край	Красноярск	4
Ханты-Мансийский автономный округ	Ханты-Мансийск	4
Республика Коми	Усинск	5
Иркутская область	Ангарск	4
Краснодарский край	Краснодар Туапсе	5 3
Хабаровский край	Комсомольск-на-Амуре Хабаровск	3 1
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	Нефтеюганск	5
Ставропольский край	Ставрополь	2
Ямало-Ненецкий автономный округ	Губкинский	4
Архангельская область, включая Ненецкий автономный округ	Архангельск	3



# Инновационное развитие



▲ ООО «Самара НИПИнефть» - один из ведущих российских научно-исследовательских центров проектирования разработки и обустройства месторождений

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

**Принятие Программы инновационного развития.** Курс на инновационное развитие – это одна из приоритетных задач не только ОАО «НК «Роснефть», но и российской экономики в целом. Компания стала одной из первых компаний, которая представила Правительству РФ и Министерству экономического развития свою Программу инновационного развития. Она направлена на создание и внедрение новых технологий для решения ключевых производственных задач, следующих из стратегии развития Компании. Документ является развитием концепции инновационного развития, которая была разработана в 2010 году.

Программа включает в себя 20 основных направлений, которые охватывают все основные виды деятельности Компании. Ключевые направления развития и технологии, которые заложены в программу, представлены в таблице. Полная версия программы размещена на интернет-сайте Компании ([www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru)).

## ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2011 ГОДУ

- 1 Совет директоров утвердил Программу инновационного развития ОАО «НК «Роснефть», и началась ее реализация.
- 2 В Компании введена должность вице-президента по инновациям.

### Ключевые направления научно-технического развития и технологии

Направление деятельности	Ключевые производственные задачи	Необходимые технологии
<b>Разведка и добыча</b>		
Разведка	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Перевод ресурсов Восточной Сибири и шельфов в доказанные запасы</li> <li>• Минимизация стоимости прироста запасов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Высокоразрешающие технологии поиска и оценки запасов</li> <li>• Лабораторные комплексы для углубленных нестандартных исследований свойств пластов и флюидов</li> <li>• Технологии 3D-моделирования сложных геологических структур</li> </ul>
Разработка и добыча	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Увеличение коэффициента извлечения нефти (КИН)</li> <li>• Минимизация удельных капитальных и эксплуатационных затрат</li> <li>• Увеличение использования попутного нефтяного газа до 95%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Новые системы разработки низкопроницаемых и сложнопостроенных пластов</li> <li>• Технологии проектирования и строительства высокотехнологичных скважин</li> <li>• Технологии локализации и выработки остаточных запасов</li> <li>• Технологии сепарации газа и выделения ценных компонентов</li> <li>• Установки для производства жидких углеводородов из газа</li> </ul>
Шельфовые проекты	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Эффективное освоение арктического шельфа и шельфа Черного моря</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Технологии обустройства и эксплуатации месторождений в условиях ледовой обстановки и сезонности работ</li> <li>• Технологии обеспечения экологической безопасности морских работ</li> <li>• Технологии защиты подводного оборудования от сероводорода</li> </ul>
<b>Нефтепереработка</b>		
Нефтепереработка	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Увеличение глубины переработки нефти до уровня ведущих зарубежных компаний</li> <li>• Развитие нефтехимии и производства масел</li> <li>• Сохранение операционных затрат</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Отечественные катализаторы и процессы нового поколения</li> <li>• Технологии получения новых продуктов (полимеров, реактивного топлива, масел) с уникальными характеристиками</li> </ul>

### Структура управления инновациями.

Для обеспечения реализации Программы инновационного развития в Компании в 2011 году была проведена работа по усилению структуры научного блока.

- Функции контроля за реализацией Программы инновационного развития в Компании возложены на Комитет Совета директоров по стратегическому планированию.
- По решению Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» с 25 марта в Центральном аппарате управления Компании введена должность вице-президента, отвечающего за инновационное развитие и новые технологии, с прямым подчинением его президенту Компании.
- В структуре Компании создан Департамент научно-технического развития и инноваций, на который были возложены функции по

организации выполнения Программы инновационного развития, реализации исследований по ключевым направлениям, организации работы с объектами интеллектуальной собственности.

- С учетом опыта работы НК «Роснефть» и других российских компаний, а также рекомендаций Министерства экономического развития РФ обновлена структура Научно-технического совета (НТС) Компании в части расширения состава секций и усиления его состава.
- Для обеспечения эффективной реализации инновационной программы помимо формирования соответствующих управленческих структур и прочих организационных мероприятий внедрена система показателей, характеризующая инновационное развитие (КПЭ, рабочие цели), для всех управленческих уровней, включая менеджмент высшего звена.



▲ Красноярский институт нефти и газа Сибирского Федерального Университета

**КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИЯМИ**

*Выделение средств на инновационную деятельность*

	2010 год	2011 год
Затраты на исследования и разработки, млрд рублей	3	8,6

Всего за период 2011– 2015 гг. планируется инвестировать более 50 млрд рублей.

*Внедрение системы новых технологий (СНТ)*

	2011 год
Количество испытаний, проведенных в рамках СНТ	159
Дополнительная добыча нефти, тыс. тонн	140,8
Дополнительная добыча от внедрения результатов испытаний, тыс. тонн нефти	1143 <sup>2</sup>
Эффект от внедрения, млрд рублей	Более 5

<sup>2</sup> Предварительная оценка объема.

▼ НК «Роснефть» имеет успешный опыт работы на шельфе

**Корпоративный научно-проектный комплекс.** Корпоративный научно-проектный комплекс (КНПК) включает в себя 10 региональных научно-исследовательских и проектных институтов (КНИПИ), из которых семь институтов относятся к блоку разведки и добычи, три – к блоку нефтепереработки и нефтехимии. Таким образом, КНПК осуществляет научно-методическое сопровождение всей производственной цепочки Компании. Компания ежегодно инвестирует средства в развитие корпоративных научно-исследовательских и проектных институтов. Все институты оснащены самым современным лабораторным оборудованием и программным обеспечением, строятся новые научно-лабораторные корпуса.

**Создание центров превосходства ОАО «НК «Роснефть» на базе вузов.** В 2011 году ОАО «НК «Роснефть» при экспертно-аналитической поддержке НИУ ВШЭ реализован проект по разработке концепции и пакета нормативно-правовой документации для организации сети центров превосходства ОАО «НК «Роснефть» на базе ведущих российских вузов. Кроме того, подготовлен проект создания центра превосходства на базе ведущего

профильного вуза Компании, включающий типовой пакет документов, регламентирующих его создание и деятельность. В настоящее время Компания реализует два проекта создания пилотных центров превосходства. Первый из них – создание центра превосходства технологий рационального использования попутного нефтяного газа на базе РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. В Сибирском федеральном университете (СФУ) начато создание инновационного центра ОАО «НК «Роснефть» в области технологий переработки нефти и газа, нефте- и газохимии. В декабре 2011 года утвержден план совместной деятельности и эффективного взаимодействия Компании и СФУ.

**Сотрудничество с компанией ExxonMobil в области инноваций.** Во второй половине 2011 года был создан Арктический научно-проектный центр шельфовых разработок, который приступил к организации необходимых работ по реализации совместных проектов. В дальнейшем планируется расширение центра за счет более широкого привлечения к его работе специалистов Компании и ExxonMobil. Ожидается, что центр будет использовать собственные технологии двух компаний, а также разрабатывать новые технологии для содействия реализации совместных проектов в Арктике, а также других проектов.





## ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2011 ГОДУ

- 1 Был создан отдельный Департамент экологической безопасности и технологий.
- 2 В Компании успешно проведен второй надзорный аудит Интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды.
- 3 В рамках Программы ликвидации накопленных ущербов была проведена инвентаризация, которая позволила скорректировать данные по накопленным отходам и загрязненным землям. Для своевременной и качественной реализации программы в дочерних обществах были созданы службы супервайзеров, которые контролируют выполнение работ.
- 4 В рамках реализации Программы инновационного развития Компании совместно с Департаментом научно-технических разработок и инноваций началась работа по анализу, выбору и реализации инновационных проектов и технологий, направленных на внедрение новых экологических технологий и повышение экологической безопасности на производственных объектах дочерних обществ. Основной упор совместной работы – шельфовые проекты.



▲ Скважина №161 ОАО «Самаранефтегаз»

## Охрана окружающей среды

Управление вопросами экологической безопасности в 2011 году оказалось под пристальным вниманием высшего руководства Компании. Одна из причин этого – курс на стратегические проекты, которые будут реализовываться в сложнейших природных условиях, таких как арктический шельф. Вторая причина – увеличение негативного воздействия на окружающую среду в связи с масштабной реконструкцией перерабатывающих мощностей Компании в 2012–2015 годах. Поэтому важнейшей задачей, которая стоит перед руководством Компании, является внедрение наилучших существующих технологий с точки зрения энергоэффективности и воздействия на окружающую среду. С этой целью в 2011 году была проделана большая работа по систематизации экологической деятельности на уровне Центрального аппарата Компании.

### РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

**Выбросы в атмосферу.** В 2011 году в Компании продолжалась системная работа по контролю за выбросами в атмосферу. При этом ва-

ловые показатели выросли в целом по Компании в связи с быстрым ростом объемов добычи.

В рамках ранее заключенного соглашения с Всемирным банком по совместно осуществляемому проекту на Комсомольском месторождении ООО «РН-Пурнефтегаз» в конце 2011 года была запущена дожимная компрессорная станция (ДКС) мощностью 2,1 млрд м<sup>3</sup>. Ввод объекта позволит в 2012 году довести уровень использования попутного нефтяного газа (ПНГ) на месторождении до 98%. Представители Всемирного банка посетили ООО «РН-Пурнефтегаз» и отметили, что все запланированные этапы по реализации проекта выполнены.

Также в конце 2011 года было заключено два дополнительных соглашения к договорам с Carbon Trade & Finance в связи с изменением сроков запуска Харампурской группы месторождений ООО «РН-Пурнефтегаз» и объемов утилизации ПНГ.

В конце прошлого года в Компании началась работа по подготовке методики для оценки выбросов парниковых газов, связанных с ее деятельностью. Методика была подготовлена в пер-





▲ Газотурбинная электростанция на Ванкорском месторождении

вой половине 2012 года. На основе методики, которая охватывает все ключевые предприятия добычи, переработки, нефтепродуктораспределения и сервиса и учитывает прямые и косвенные выбросы парниковых газов, были рассчитаны данные по выбросам парниковых газов, представленные в таблице, в соответствии с требованиями Протокола по парниковым газам Всемирного совета предпринимателей за устойчивое развитие (WBCSD) и Института мировых

ресурсов (WRI) (далее – Протокол по парниковым газам) и Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI) в версии отраслевого приложения по нефти и газу. Для расчета использовались стандартные коэффициенты, приведенные в Руководящих принципах национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006 г., и данные о компонентном составе других сжигаемых газов, в частности ПНГ.

**Выбросы парниковых газов, связанные с деятельностью НК «Роснефть», в 2011 году**

	млн т CO <sub>2</sub> -экв
Полные прямые и косвенные выбросы,	43,8
в том числе:	
прямые выбросы, связанные со сжиганием топлива и утечками (область охвата 1 в соответствии с Протоколом по парниковым газам)	31,6
косвенные выбросы, связанные с потреблением закупаемой электроэнергии (область охвата 2 в соответствии с Протоколом по парниковым газам)	12,2
Выбросы от использования продукции Компании (область охвата 3 в соответствии с Протоколом по парниковым газам, )	137,1

При оценке выбросов от использования продукции Компании использовались следующие предположения и ограничения:

- оценка учитывает выбросы только от сжигания непосредственно произведенного Компанией топлива, то есть не учитывает выбросы от возможного сжигания продаваемой Компанией нефти (напрямую или после ее переработки в топливо другими компаниями), а также от сжигания газа, переданного другим потребителям;
- при оценке использовались стандартные коэффициенты в соответствии с Руководящими принципами национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006 г.

**Реализация Целевой газовой программы.**

В 2011 году продолжилась реализация Целевой газовой программы, направленной на достижение 95%-ного уровня использования попутного нефтяного газа. Объем капитальных вложений на ее исполнение в 2011 году составил 24 млрд рублей, что на 7 млрд больше, чем в 2010 году. В 2012 году запланировано выделить на реализацию программы 27,7 млрд рублей. Общие инвестиции Роснефти в программу, которая осуществляется с 2006 года, составят около 120 млрд рублей.

В 2011 году уровень утилизации ПНГ в целом по Компании снизился с 56,2% (2010 г.) до 53,7%. В 2012 году снижение продолжится, плановый показатель составляет 48,6%. Это связано с наращиванием мощностей Ванкорского месторождения, в то время как создание инфраструктуры транспорта газа еще не завершено. В 2013 году этот показатель должен резко вырасти и составить 84% в целом по году, а в 2014 году показатель выйдет на уровень 95%. Уровень использования попутного нефтяного газа без учета Ванкорского месторождения составляет 74%. Примеры деятельности дочерних обществ по реализации Целевой газовой программы представлены в разделе «Деятельность Компании в регионах присутствия».

**Водопотребление и водоотведение.**

В 2011 году продолжалась реализация проектов, направленных на снижение удельных показателей по водопотреблению, содержанию загрязняющих веществ в сточных водах и объемам повторно используемой воды. Несмотря на рост объемов производства, валовые показатели сброса сточных вод, в том числе загрязненных, уменьшились по всем секторам деятельности, кроме сервисных компаний. В 2011 году велась работа по закуп-



▲ Аварийно-спасательные учения в АКНХ

**СООТВЕТСТВИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА**

С 21 марта по 6 мая второй надзорный аудит Интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС) проводила международная сертифицирующая организация «Бюро Веритас Сертификейш Русь». Аудит проходил на 11 площадках дочерних обществ Компании и в 10 структурных подразделениях ее Центрального аппарата.

По результатам аудита подтверждено соответствие ИСУ ПБОТОС требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 и стандарта OHSAS 18001:2007 и выданы рекомендации к продлению сертификации по этим стандартам.

В настоящее время действие сертификатов соответствия распространяется на 42 дочерних предприятия Компании; еще в восьми дочерних обществах действуют сертификаты, полученные ими самостоятельно.

ке оборудования и строительству новых очистных сооружений в нефтегазодобыче; эта работа будет продолжена и в 2012 году.

**Обращение с отходами.**

В 2011 году удалось добиться снижения накопленных отходов на объектах дочерних обществ, несмотря на то, что валовый объем образования отходов вырос из-за роста производства. Это стало возможным благодаря мероприятиям, законченным в 2011 году. Были введены в эксплуатацию полигоны утилизации отходов, например на Харампурском месторождении ООО «РН-Пурнефтегаз», установки по переработке нефтесодержащих

отходов, продолжалась работа по утилизации различных видов отходов.

Реализовывалась Программа по ликвидации экологических ущербов, накопленных до консолидации. Была проведена инвентаризация загрязненных земель и шламовых амбаров. По итогам работы предыдущие оценки были скорректированы в сторону уменьшения. Основные мероприятия программы сконцентрированы в ООО «РН-Юганскнефтегаз», помимо этого в 2012 году масштабные мероприятия планируются также в ООО «РН-Пурнефтегаз» и ООО «РН-Сахалинморнефтегаз».

**Сохранение биоразнообразия и восстановление разрушенных экосистем.** В отчетном периоде дочерние общества продолжили выполнение мероприятий, направленных на сохранение биоразнообразия, которые включают зарыбление рек, создание рыбозащитных сооружений и другие мероприятия. В настоящее время ведется работа по налаживанию системы производственного мониторинга, который в том числе будет охватывать вопросы

организации работ на особоохраняемых природных территориях.

**Энергоэффективность.** В 2011 году продолжилась реализация Программы энергосбережения на 2009–2013 годы. Основные мероприятия по экономии электроэнергии по-прежнему проводились на предприятиях нефтедобычи, которые являются главным ее потребителем, по экономии теплоэнергии – на предприятиях переработки. По сравнению с 2010 годом резко возросло потребление на собственные нужды попутного газа и использование природного газа; снизилось применение жидкого топлива.

Всего в 2011 году предприятиями Компании было потреблено 21,89 тыс. ГВт-ч электрической энергии и 15,15 млн Гкал тепловой энергии. Прямое потребление энергии составило  $3,19 \cdot 10^{17}$  Дж, а косвенное в пересчете на первичные источники –  $2,64 \cdot 10^{17}$  Дж. В результате различных мероприятий, из которых наиболее значительный эффект дали остановка части высокообводненного фонда скважин и обеспечение высоких КПД насосных агрегатов в нефтедобыче, предприятия Компании сэкономили свыше 520 ГВт-ч электроэнергии, а также более 100 тыс. Гкал тепловой энергии.

**Производство более экологически чистого топлива.** На нефтеперерабатывающих предприятиях Компании осуществляется масштабная реконструкция, направленная на обеспечение производства автомобильных топлив в соответствии с требованиями Технического регламента «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и топочному мазуту». Модернизация действующих и строительство новых установок по самым современным технологиям позволят производить топлива, удовлетворяющие жестким требованиям к экологическим характеристикам топлива по стандарту «Евро-5».

В рамках программы идет масштабная модернизация Туапсинского НПЗ; на Куйбышевском и Сызранском заводах строятся современные установки каталитического крекинга, на Новокуйбышевском заводе – установка гидрокрекинга; на Ачинском НПЗ – установки гидрокрекинга и замедленного коксования. На Ангарской НХК возводится крупный комплекс гидроочистки дизельного топлива, завершено строительство установки изомеризации. На Комсомольском НПЗ построена установка замедленного коксования, ведется строительство современной установки гидрокрекинга.

▼ Дизтопливо «Евро» сорт С Ачинского НПЗ – призёр Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России»



## КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2011 ГОДУ

Цели ОАО «НК «Роснефть» в области охраны окружающей среды на период до 2020 года, плановые и фактические значения ключевых показателей

Ключевой показатель	2008 г. (план/факт)	2009 г. (план/факт)	2010 г. (план/факт)	2011 г. (план/факт)	2020 г. (план)
Снижение негативного воздействия на окружающую среду					
Уровень использования попутного нефтяного газа <sup>3</sup> , %	62,0/63,2	62,1/67,0	52,7/56,2	51,5/53,7 <sup>4</sup>	95,0
Удельные выбросы SO <sub>2</sub> на тонну продукции в производственной деятельности Компании, кг/т					
план	0,45	0,40	0,3	0,2	0,15
факт – добыча	0,29	0,08	0,07	0,062	
факт – нефтепереработка	0,85	0,72	0,689	0,95	
факт – сбыт	0,022	0,021	0,019	0,010	
Удельные выбросы NO <sub>x</sub> на тонну продукции в производственной деятельности Компании, кг/т					
план	0,162	0,159	0,145	0,138	0,1
факт – добыча	0,116	0,10	0,074	0,178	
факт – нефтепереработка	0,12	0,12	0,118	0,139	
факт – сбыт	0,007	0,0051	0,004	0,002	
Отношение объема накопленных (на конец года) отходов в производственной деятельности Компании к уровню 2008 года, %	100	93/105,6	87/100,14	70/67,49	0

Валовые выбросы в атмосферу по секторам, тыс. т

	2009 г.	2010 г.	2011 г.
<b>Валовой выброс в атмосферу вредных веществ, в том числе:</b>	<b>944,88</b>	<b>925,03</b>	<b>1023,31</b>
нефтедобыча	783,86	783,19	854,29
нефтепереработка	111,93	110,20	145,28
газопереработка	10,12	15,67	5,67
нефтепродуктообеспечение	11,54	11,53	10,47
сервисные дочерние общества	27,42	4,46	7,61

<sup>3</sup> Данные по всем дочерним и зависимым (с учетом доли участия) нефтегазодобывающим обществам Компании.

<sup>4</sup> Анализ динамики показателя описан в соответствующем разделе.



## КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2011 ГОДУ

## Структура валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т

	2009 г.	2010 г.	2011 г.
<b>Валовой выброс в атмосферу вредных веществ, в том числе:</b>	<b>944,88</b>	<b>925,03</b>	<b>1023,31</b>
твердых веществ	63,77	53,56	51,18
диоксида серы	49,44	50,72	45,52
оксида углерода	496,51	502,30	525,19
оксидов азота	21,96	25,76	33,00
углеводородов (без летучих органических соединений)	123,81	107,24	186,97
летучих органических соединений	182,32	177,22	178,83
бенз(а)пирена	0,00015	0,00076	0,00005

Водопотребление, млн м<sup>3</sup>

	2009 г.	2010 г.	2011 г.
<b>Использование воды из всех источников (всего), в том числе:</b>	<b>274,1</b>	<b>343,7</b>	<b>364,99</b>
нефтедобыча	191,1	260,5	314,97
нефтепереработка	73,5	71,6	45,71
газопереработка	5,8	5,7	0,64
нефтепродуктообеспечение	2,1	3,2	1,4 <sup>5</sup>
сервисные дочерние общества	1,5	2,4	2,27

Водоотведение в поверхностные водоемы, тыс. м<sup>3</sup>

	2009 г.	2010 г.	2011 г.
<b>Водоотведение в поверхностные водоемы, всего</b>	<b>98 239</b>	<b>95 165</b>	<b>90 409</b>
В том числе:			
нефтедобыча	683	500	397
нефтепереработка	95 835	92 445	88 393
газопереработка	—	0	0
нефтепродуктообеспечение	1068	1104	444 <sup>5</sup>
сервисные дочерние общества	654	1117	1174
В том числе:			
нормативно-очищенные	81 877	78 390	60 977
загрязненные	16 362	16 439	29 416

<sup>5</sup> Ряд дочерних обществ был выведен из границ консолидации.

## КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2011 ГОДУ

## Объемы оборотной и повторно-последовательно используемой воды

	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды, млн м <sup>3</sup>	1391,4	1361,49	1363,09

## Обращение с отходами, тыс. т

	2009 г.	2010 г.	2011 г.
<b>Наличие отходов на начало года,</b>	<b>2389,2</b>	<b>2523,8</b>	<b>2317,6*</b>
из них нефтешламов	372,7	363,0	287,7
<b>Образовано отходов за год,</b>	<b>1264,4</b>	<b>1513,5</b>	<b>1736,0</b>
из них нефтешламов	118,7	106,2	101,2
<b>Использовано отходов за год,</b>	<b>252,8</b>	<b>336,3</b>	<b>230,9</b>
из них нефтешламов	48,7	54,2	34,1
<b>Обезврежено отходов на предприятиях Компании,</b>	<b>527,1</b>	<b>518,8</b>	<b>545,7</b>
из них нефтешламов	40,4	46,5	18,3
<b>Передано отходов сторонним организациям,</b>	<b>635,3</b>	<b>1178,1</b>	<b>2480,1</b>
из них нефтешламов	40,0	46,7	94,3
<b>Наличие отходов на конец года,</b>	<b>2523,8</b>	<b>2402,7</b>	<b>1616,4</b>
из них нефтешламов	363,0	350,6	276,6

\* Объем отходов на начало 2011 года отличается от объема на конец 2010, так как ряд дочерних обществ был выведен из границ консолидации.

## Площадь загрязненных земель и рекультивация, га

	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Площадь загрязненных земель на конец года	н/д	н/д	2827,02 <sup>6</sup>
Площадь рекультивированных земель за год,	2419,39	2548,19	3134,9
в том числе загрязненных	488,81	849,01	1285,71

## Количество шламовых амбаров, шт.

	2010 г.	2011 г.
На начало года	840	813
На конец года	813	657
Построено в течение года	74	58
Рекультивировано в течение года	100	214

<sup>6</sup> В 2011 году были усовершенствованы процедуры сбора данных о разливах нефти и площадях загрязненных земель. Данные, публиковавшиеся в прошедшие годы, могут быть неточны, поэтому они не приводятся в данном отчете.

# Промышленная безопасность и охрана труда



Вопросы промышленной безопасности и охраны труда по-прежнему оставались под пристальным вниманием руководства Компании: был создан отдельный Департамент промышленной безопасности и охраны труда, продолжалась масштабная работа по проверке состояния производственной безопасности в дочерних обществах и подрядных организациях, пересматривались и дорабатывались стандарты и другая внутренняя нормативная документация. Наступивший 2012 год был объявлен Годом охраны труда и экологической безопасности.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

**Охрана труда.** В результате профилактической работы, проводимой в Компании в отчетном году, уровень травматизма, связанного с производством, снизился на 7,8% по сравнению с 2010 годом, в том числе уровень травматизма в дорожно-транспортных происшествиях снизился в два раза по сравнению с 2010 годом. Основная причина травматизма – по-прежнему неудовлетворительная организация работ и несоблюдение правил техники безопасности.

К сожалению, необходимо отметить, что в отчетном периоде травматизм со смертельным исходом увеличился с 0,025 до 0,027 (пострадавших на 1 млн отработанных часов). Данная негативная динамика статистики смертельного травматизма связана с рядом случаев, произошедших по вине третьих лиц.

Разрабатывается Концепция развития и повышения эффективности деятельности Компании в области безопасности труда. Определены основные цели Концепции:

- Повышение информированности работников Компании о приверженности руководства ОАО «НК «Роснефть» нормам безопасности труда; достижение всеобщего понимания в Компании приоритетности вопросов безопасности труда.
- Снижение количества действий работников, представляющих опасность для их жизни и здоровья.
- Повышение мотивации работников к безопасному труду.
- Повышение качества подачи информации (обучения, инструктажа) по безопасности труда работникам рабочих профессий.
- Стабильность финансирования мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда.

- Создание имиджа/образа Компании, стремящейся к улучшению условий труда и повышению безопасности производства.

Компания продолжила работу по обеспечению аттестации рабочих мест. На конец 2011 года было аттестовано 88% рабочих мест. Объем финансирования мероприятий по охране труда и обеспечению промышленной безопасности в 2011 году составил более 3,5 млрд рублей.

## Снижение аварийности и готовность к чрезвычайным ситуациям.

В 2011 году в Компании продолжала действовать система предупреждения и реагирования на чрезвычайные ситуации. Для поддержания ее в постоянной готовности в 2011 году было проведено 249 учений по ликвидации возможных аварийных разливов нефти, организации и отработке методов тушения пожаров и локализации возможных аварий. В учениях приняли участие более 17 тыс. сотрудников дочерних обществ. Состоялось выездное совещание «Развитие единой системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций НК «Роснефть» и проблемы повышения устойчивости объектов к ЧС». По результатам работы в 2011 году чрезвычайных ситуаций и крупных аварий и пожаров допущено не было. При этом произошло три аварии на объектах Компании, в результате которых никто не пострадал, а ущерб для окружающей среды и имущества Компании был незначительным. По каждой из аварий было проведено расследование под руководством представителей органов Ростехнадзора, определены и выполнены мероприятия по недопущению подобных происшествий в будущем.

В 2011 году принята Целевая программа модернизации и оснащения пожарной охраны дочерних обществ на 2012 год. В результате выполнения мероприятий по обеспечению пожарной и противопожарной безопасности ежегодно снижается количество пожаров (с 8 в 2010 г. до 5 в 2011 г.) и газонефтеводопроявлений (с 5 в 2010 г. до 4 в 2011 г.).

В связи с авариями на японской атомной электростанции «Фукусима-1» на случай ухудшения радиологической обстановки были дополнительно разработаны и внедрены мероприятия по безопасности производственного персонала в ООО «РН-Сахалинморнефтегаз», ООО «РН-Находканефтепродукт», ООО «РН-Востокнефтепродукт», ООО «РН – Комсомольский НПЗ». В 2011 году расходы Компании на предупреждение чрезвычайных ситуаций и реагирование на них, пожарную и радиаци-



▲ Противопожарные учения на Комсомольском НПЗ

## ПРОВЕРКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

В 2011 году специалисты служб промышленной безопасности и охраны труда дочерних обществ провели около 5800 проверок состояния производственной безопасности в дочерних предприятиях и подрядных организациях, выявив почти 30 тыс. нарушений.

В качестве профилактических мер предупреждения травматизма в дорожно-транспортных происшествиях в отчетном году были организованы на постоянной основе проверки применения ремней безопасности. По этому вопросу за отчетный период в дочерних обществах Компании было проведено более 10 тыс. проверок, предотвращено более 800 нарушений.

В дочерних обществах Компании был проведен Месячник безопасности труда, в ходе которого было произведено около 120 тыс. внеочередных инструктажей, более 8 тыс. внеплановых и целевых проверок состояния промышленной безопасности и охраны труда.

В рамках работы центральной комиссии производственного контроля Компании состоялось 23 проверки состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в дочерних обществах Компании. По их результатам принимаются необходимые меры, повышается качество расследования каждого происшествия. На дочерних предприятиях уровень ответственности за допущенные аварийные ситуации, несчастные случаи поднят до уровня первых руководителей.

онную безопасность остались на уровне 2010 года и составили 4,5 млрд рублей.

**Надежность трубопроводов.** В 2011 году продолжалась последовательная реализация Программы повышения надежности трубопроводов. Была введена система электронной отчетности, в которой собирается информация о состоянии трубопроводов, об отказах, о разливах, мероприятиях по повышению надежности и пр.

## ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2011 ГОДУ

- 1 Для управления вопросами промышленной безопасности и охраны труда был выделен отдельный департамент, который подчиняется напрямую вице-президенту Компании.
- 2 В результате проводимых мероприятий снизился показатель травматизма в абсолютном выражении в Компании. Значительно снизились показатели травматизма в результате ДТП.
- 3 Разработана Концепция развития и повышения эффективности деятельности Компании в области безопасности труда.

**КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА В 2011 ГОДУ**

*Цели ОАО «НК «Роснефть» в области промышленной безопасности и охраны труда на период до 2020 года, плановые и фактические значения ключевых показателей*

Ключевой показатель	2008 г. (план/факт)	2009 г. (план/факт)	2010 г. (план/факт)	2011 г. (план/факт)	2020 г. (план)
<b>Последовательное снижение уровня производственного травматизма</b>					
Число пострадавших со смертельным исходом на 1 млн отработанных часов:	0,050/0,021	0,048/0,075	0,046/0,025	0,044/0,026	Не более 0,025
факт – без учета пострадавших по вине третьих лиц		0,045	0,025	0,020	
Число пострадавших на 1 млн отработанных часов:	0,250/0,247	0,24/0,264	0,23/0,22	0,21/0,187	Не более 0,14
факт – без учета пострадавших по вине третьих лиц		0,018	0,17	0,147	
<b>Последовательное снижение уровня производственного травматизма на транспорте</b>					
Число пострадавших в ДТП на 1 млн отработанных часов:	0,070/0,033	0,065/0,064	0,06/0,09	0,055/0,043	Не более 0,02
факт – без учета пострадавших по вине третьих лиц		0,008	0,036	0,02	
Количество порывов трубопроводов на 1 млн т добычи в нефтегазодобыче	160,6/133,5	139,2/125,4	119,4/103,56	103,4/90,4	66
Объем разлитой нефти на 1 млн т добычи в нефтегазодобыче	364,2 /53,71	299,5/50,03	252,3/23,43	216,6/8,7	7
<b>Снижение количества пожаров и чрезвычайных ситуаций техногенного характера</b>					
Отношение количества пожаров в производственной деятельности Компании к уровню 2008 года, %	100	87/70	78/40	72/25	33
Количество ЧС техногенного характера на 1 тыс. опасных производственных объектов в производственной деятельности Компании	0,24	0/0	0/0	0/0	0

**Аварии на объектах ОАО «НК «Роснефть»**

	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Количество аварий, всего,	3	1 <sup>7</sup>	3
в том числе с экологическими последствиями	1	0	0

<sup>7</sup> Были скорректированы данные за 2010 год. В отчете за 2010 год данная авария не была учтена, так как на момент выпуска отчета не было закончено ее расследование. Авария была связана с разгерметизацией трубопроводов ОАО «Самаранефтегаз» и ЗАО «Нефтехимия» и последующим возгоранием смеси паров. Из-за присутствия в коридоре коммуникаций трубопроводов других компаний потребовалось значительное время на проведение исследований, экспертиз и согласование материалов расследования. В связи с этим расследование, проводимое Средне-Поволжским управлением Ростехнадзора, было завершено только в 2011 году. Причиной разгерметизации газопровода ОАО «Самаранефтегаз» явились криминальные действия неустановленных лиц по нарушению целостности заглушки газопровода.

**Показатели травматизма в Компании и у подрядчиков**

	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего,	70	63	56
в том числе со смертельным исходом	20	7	8
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве без учета пострадавших по вине третьих лиц,	48	47	44
в том числе со смертельным исходом	12	7	6
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 200 тыс. часов)	0,053	0,044	0,37
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн часов)	0,264	0,22	0,187
Коэффициент смертельного травматизма (пострадавших на 100 млн часов)	7,54	2,55	2,68
Количество несчастных случаев в подрядных организациях на объектах ДЮ Компании,	25	27	25
в том числе со смертельным исходом	12	14	6

**Порывы трубопроводов и разливы нефти**

	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Количество порывов общее (промысловых нефтепроводов, газопроводов и водоводов), шт.	12 455	12 385	11 069
Количество порывов на нефтепроводах с разливами нефти, шт.	7526	7817	7134
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов <sup>8</sup> , т	н/д	н/д	1066
Удельная частота порывов трубопроводов, шт/км	0,32	0,31	0,28

**Характеристика трубопроводного парка и меры по защите трубопроводов, км**

	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Общая длина трубопроводов	53 217	54 076	54 074
Общая длина действующих трубопроводов на конец периода	40 043	39 107	38 907
Реконструкция и ремонт трубопроводов	714	701	872
Строительство трубопроводов с внутренним покрытием	144	169	143
Ингибирование трубопроводов	7815	8770	9121
Внутритрубная очистка трубопроводов	5425	5915	5959
Диагностика и экспертиза безопасности трубопроводов	6759	6331	7382

<sup>8</sup> В 2011 году были усовершенствованы процедуры сбора данных о разливах нефти и площадях загрязненных земель. Компания предоставляет сведения о всех зарегистрированных порывах с проливами нефти. Данные, публиковавшиеся в прошедшие годы, могут быть неточны, поэтому они не приводятся в данном отчете.



# Персонал

36  
стр.

▲ В операторной установки первичной переработки нефти ЭЛОУ-АВТ-6 Сызранского НПЗ

В 2011 году в Компании продолжались все программы поддержки и развития персонала, которые велись на протяжении последних лет, с сохранением объемов их финансирования. В рамках общего курса Компании на реализацию международных проектов работа по подбору и развитию персонала приобретает новое стратегическое значение.

## ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2011 ГОДУ

- 1 Внедрены Методические рекомендации по заключению коллективных договоров, в которых установлен единый набор льгот и гарантий для всех работников дочерних обществ Компании.
- 2 Введена в действие новая версия Стандарта Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «НК «Роснефть» и его дочерних и зависимых обществ».
- 3 В проект социальной поддержки ветеранов НК «Роснефть» в 2011 году было включено более 6,5 тыс. ветеранов Компании, вышедших на пенсию до создания корпоративной пенсионной схемы, с выплатой им корпоративных пенсий через НПФ «Нефтегарант».
- 4 Взаимодействие с вузами стало одним из инструментов реализации инновационной политики Компании.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

**Вознаграждение персонала.** В 2011 году зарплата сотрудников продолжала расти практически во всех дочерних обществах Компании. Как и в предыдущие годы, на большинстве предприятий Компании средняя заработная плата превышала средний доход в регионе. Также в отчетный период продолжилась работа по внедрению системы премирования на основе достижения ключевых показателей эффективности. В отчетном году была утверждена система премирования руководителей среднего звена аппарата управления ОАО «НК «Роснефть», генеральных директоров дочерних обществ группы и их заместителей.

**Система обучения и развития персонала.** В 2011 году в Компании продолжались все программы обучения как обязательного, так и профессионально-технического и управленческого. Активно проводилась подготовка персонала к вводу в эксплуатацию новых производственных объектов: Ванкорского производственного участка и первого пускового комплекса Туапсинского НПЗ. В 2011 году сделан большой шаг вперед по внедрению технологий оценки и стандартизации профессионально-технических требований на основе компетенций. В рамках целевого инновационного проекта «Внедрение компетентностного метода оценки и развития персонала ОАО «НК «Роснефть» разработаны 380 профилей технических компетенций и инструменты оценки для специалистов и руководителей блока нефтегазодобычи и начата разработка профилей для остальных блоков.

Продолжала свою работу учебно-тренинговая база Компании, которая включала в себя 53 учебные площадки. На сегодня собственный тренерский и преподавательский состав Компании удовлетворяет более 50% потребностей Компании в обучении. В 2011 году было проведено почти 130 тыс. человеко-курсов по всем направлениям обучения.

**Работа с подрастающим поколением.** В рамках молодежной политики Компания продолжает расширять зону охвата системы непрерывного образования «школа – вуз – предприятие», направленной на обеспечение притока в Компанию высокообразованной молодежи, подготовленной к решению текущих, перспективных и инновационных задач бизнеса, окончившей лучшие российские вузы. В рамках этой системы в 2011 году проводилась работа по



▲ На корпоративном конкурсе «Лучший по профессии – 2011» г. Самара

37  
стр.

мотивации, отбору и привлечению на практику и по трудоустройству лучших студентов вузов. В феврале 2011 года в Москве был проведен 3-й студенческий фестиваль «Будущее Роснефти», в котором приняли участие 116 студентов из 22 вузов. В октябре 2011 года впервые на базе трех вузов – ИНИГ СФУ, ТюмГНГУ и СамГТУ – прошли деловые игры для студентов, окончивших в 2009–2011 гг. «Роснефть-классы». В играх приняли участие 215 студентов.

### Работа с молодыми специалистами.

Для молодых специалистов разработан и успешно реализуется целый ряд мероприятий, позволяющих быстро адаптироваться на предприятии и обеспечивающих профессиональный рост и развитие управленческих компетенций. Проводятся научно-технические конференции для молодых специалистов, поощряется участие во внешних мероприятиях от лица Компании. В 46 дочерних обществах действуют советы молодых специалистов. В 2011 году проведен первый семинар для председателей советов молодых специалистов «Идеальный совет молодых специалистов: навыки лидерства и конкретные действия для достижения максимальной эффективности». В семинаре приняли



▲ Адаптационный курс для молодых специалистов в ОАО «НК «Роснефть» – Алтайнефтепродукт»

участие представители 44 дочерних обществ Компании. В ходе семинара участники разработали совместные проекты по улучшению деятельности советов молодых специалистов.

Для более 300 молодых специалистов третьего года работы проведены деловые оценочные игры, по итогам которых для молодых специалистов, обладающих лидерским потенциалом, были проведены два модуля развивающих тренингов «Лидеры роста». Отобранные специалисты рекомендованы в кадровый резерв третьего эшелона. Организована конференция для наставников молодых специалистов, в ней приняли участие 76 наставников из 44 дочерних обществ Компании. Впервые в ходе конференции каждый из них получил методическое пособие для наставников «Портфель инструментов» для дальнейшего использования в работе.

**Условия труда и здоровье персонала.** НК «Роснефть» уделяет особое внимание организации и проведению мероприятий, направленных на улучшение производственных и социально-бытовых условий труда работников, а также мероприятий, направленных на поддержание здоровья своих сотрудников. Продолжа-

ется Программа приведения социально-бытовых условий труда работников в соответствие типовым стандартам: модернизация вахтовых поселков, строительство современных офисных зданий, проводятся ежегодные медицинские осмотры и вакцинации, анализ заболеваемости сотрудников и профилактические мероприятия, системная работа по созданию комфортных санитарно-бытовых условий на рабочих местах. Для сотрудников организовывается санаторно-курортное лечение, предоставляется добровольное медицинское страхование.

**Унификация системы льгот для сотрудников.** В 2011 году Компания внедрила Методические рекомендации по заключению коллективных договоров, в которых установлен единый набор льгот и гарантий для всех работников дочерних обществ Компании. В течение 2011 года проведены переговоры с представителями работников и на основе этих рекомендаций заключены новые коллективные договоры в большинстве дочерних обществ Компании. В течение 2012 года планируется завершить процесс заключения новых коллективных договоров и внедрения единого набора льгот и гарантий для всех работников дочерних обществ Компании.

**Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах.** В 2011 году была проделана большая работа по усовершенствованию системы пенсионного обеспечения сотрудников и ветеранов Компании. В результате этой работы введена в действие новая версия Стандарта Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «НК «Роснефть» и его дочерних и зависимых обществ», которая предлагает сотрудникам Компании и ее дочерних обществ расширенные возможности пенсионного обеспечения. Для разъяснения этих новых возможностей сотрудники Центрального аппарата Компании провели ряд встреч с работниками дочерних обществ, в ходе которых обсуждались вопросы пенсионного страхования и обеспечения.

Также в 2011 году в рамках развития проекта социальной поддержки ветеранов более 6,5 тыс. ветеранов были переведены на ежемесячную корпоративную пенсию и получали ее через НПФ «Нефтегарант». Помимо этого в рамках коллективных договоров было выделено около 254 млн рублей материальной помощи к праздникам, на санаторно-курортное лечение и по семейным обстоятельствам.

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПЕРСОНАЛА В 2011 ГОДУ

Структура персонала НК «Роснефть», чел.



Структура расходов социального характера (фонд ВСХ), льготных выплат и разовых премий, входящих в ФЗП, в 2011 году, млн рублей



Негосударственное пенсионное обеспечение

	2010 г.	2011 г.
Выплаты Роснефти в НПФ «Нефтегарант» в соответствии с пенсионным планом, млн рублей	2479	2679
Количество человек, получающих корпоративную пенсию, чел.	31 553	39 893
Выплаты пенсий, млн рублей	634,15	753,26
Сумма заключенных договоров ИПО с НПФ «Нефтегарант», млн рублей	740,55	1174,26
Количество человек, заключивших договоры индивидуального пенсионного обеспечения, чел.	19 690	26 714
Количество работников Компании – вкладчиков фонда, чел.	Св. 120 тыс.	Св. 125 тыс.



КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПЕРСОНАЛА В 2011 ГОДУ

Соотношение заработной платы в ряде дочерних обществ НК «Роснефть» и в регионах деятельности Компании в 2011 году, руб/мес.

№	Значительные регионы деятельности	Наименование ДО	Отрасль	Средняя заработная плата в ДО в 2010 году	Средняя заработная плата в ДО в 2011 году	Относительный прирост средней заработной платы в ДО в 2011 году, % <sup>9</sup>	Средняя заработная плата в регионе деятельности ДО в 2011 году (стат. данные) <sup>10</sup>
1	Красноярский край	ЗАО «Ванкорнефть»	НГДО	89 230	120 225	35%	25 828
2	Красноярский край	ОАО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания»	НГДО	96 708	95 871	-1%	25 828
3	Красноярский край	ОАО «Ачинский нефтеперерабатывающий завод ВНК»	НПЗ	40 542	44 783	10%	25 828
4	Красноярский край	ООО «РН-Красноярск-нефтепродукт»	НПО	51 228	47 764	-7%	25 828
5	Иркутская область	ОАО «Ангарская нефтехимическая компания»	НПЗ	35 737	40 395	13%	22 779
6	Иркутская область	ОАО «Ангарский завод полимеров»	НПЗ	35 820	38 372	7%	22 779
7	Иркутская область	ЗАО «Иркутскнефтепродукт»	НПО	22 686	24 782	9%	22 779
8	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	ООО «РН-Юганскнефтегаз»	НГДО	62 304	66 836	7%	46 424
9	Ямало-Ненецкий автономный округ	ООО «РН-Пурнефтегаз»	НГДО	61 382	69 947	14%	59 018
10	Ямало-Ненецкий автономный округ	ОАО «НК «Роснефть» – Ямалнефтепродукт»	НПО	26 930	33 046	23%	59 018
11	Республика Коми	ООО «РН – Северная нефть»	НГДО	74 270	77 683	5%	28 789
12	Архангельская область, включая Ненецкий автономный округ	ООО «Компания «Полярное сияние»	НГДО	108 964	118 361	9%	25 194
13	Архангельская область, включая Ненецкий автономный округ	ООО «РН-Архангельск-нефтепродукт»	НПО	21 764	23 712	9%	25 194
14	Приморский край	ООО «РН-Находканефтепродукт»	НПО	31 004	33 645	9%	24 433
15	Хабаровский край	ООО «РН-Комсомольский НПЗ»	НПЗ	36 385	44 014	21%	26 702
16	Хабаровский край	ООО «РН-Востокнефтепродукт»	НПО	30 176	33 435	11%	26 702
17	Сахалинская область	ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	НГДО	54 502	57 362	5%	38 458

№	Значительные регионы деятельности	Наименование ДО	Отрасль	Средняя заработная плата в ДО в 2010 году	Средняя заработная плата в ДО в 2011 году	Относительный прирост средней заработной платы в ДО в 2011 году, % <sup>9</sup>	Средняя заработная плата в регионе деятельности ДО в 2011 году (стат. данные) <sup>10</sup>
18	Сахалинская область	ЗАО «РН-Шельф – Дальний Восток»	Прочие	124 010	136 433	10%	38 458
19	Удмуртская Республика	ОАО «Удмуртнефть»	НГДО	34 357	38 446	12%	15 836
20	Самарская область	ОАО «Самаранефтегаз»	НГДО	39 048	42 841	10%	18 650
21	Самарская область	ОАО «Новокуйбышевский НПЗ»	НПЗ	28 100	32 529	16%	18 650
22	Самарская область	ОАО «Куйбышевский НПЗ»	НПЗ	29 473	31 631	7%	18 650
23	Самарская область	ОАО «Сызранский НПЗ»	НПЗ	29 002	30 650	6%	18 650
24	Самарская область	ОАО «Самаранефтепродукт»	НПО	14 251	16 017	12%	18 650
25	Самарская область	ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок»	НПЗ	29 136	31 351	8%	18 650
26	Краснодарский край	ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	НГДО	21 685	27 530	27%	18 661
27	Краснодарский край	ООО «РН – Туапсинский НПЗ»	НПЗ	31 102	36 338	17%	18 661
28	Краснодарский край	ООО «РН-Туапсенефтепродукт»	НПО	29 064	28 952	0%	18 661
29	Краснодарский край	ОАО «РН-Кубаньнефтепродукт»	НПО	14 225	15 065	6%	18 661
30	Ставропольский край	ООО «РН-Ставропольнефтегаз»	НГДО	19 543	23 032	18%	16 241
31	Ставропольский край	ОАО «НК «Роснефть» – Ставрополье»	НПО	14 762	16 431	11%	16 241
32	Чеченская Республика	ОАО «Грознефтегаз»	НГДО	18 239	20 111	10%	15 282
33	Республика Дагестан	ОАО «НК «Роснефть» – Дагнефть»	НГДО	11 653	12 891	11%	11 479
34	Республика Дагестан	ОАО «Дагнефтегаз»	НГДО	12 235	13 354	9%	11 479

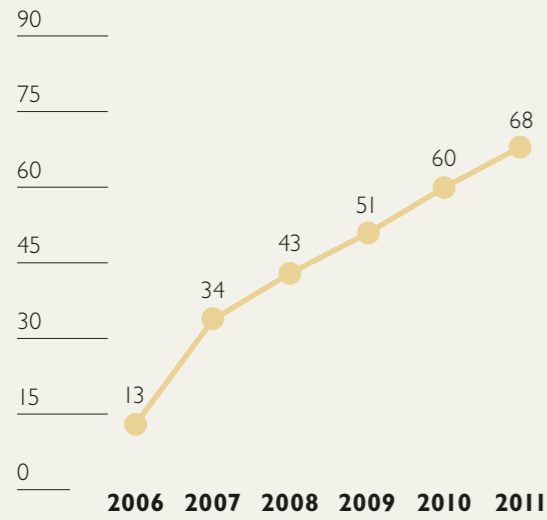
<sup>9</sup> С 01.04.2011 в большинстве дочерних обществ Компании проведена индексация заработной платы работников на 6,5%. Фактический различный относительный прирост среднемесячной заработной платы в 2011 году обусловлен структурными изменениями, изменениями численно-квалификационного состава работников, а также отдельными индивидуальными решениями Компании по росту заработной платы и выплате единовременных премий.

<sup>10</sup> Здесь и далее по тексту среднемесячная заработная плата по регионам РФ приведена по данным Федеральной службы государственной статистики, размещенным по адресу [www.gks.ru](http://www.gks.ru).

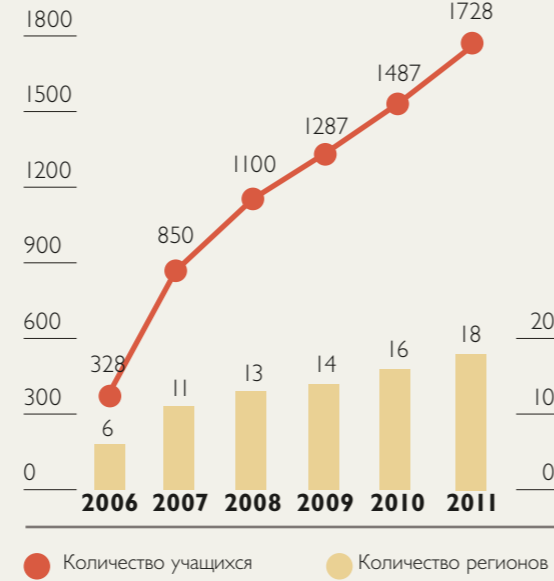
КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПЕРСОНАЛА В 2011 ГОДУ

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ «РОСНЕФТЬ-КЛАССОВ»

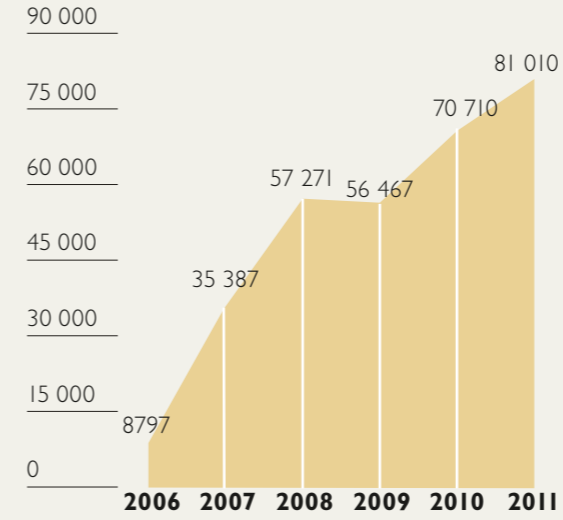
Количество «РН-классов»



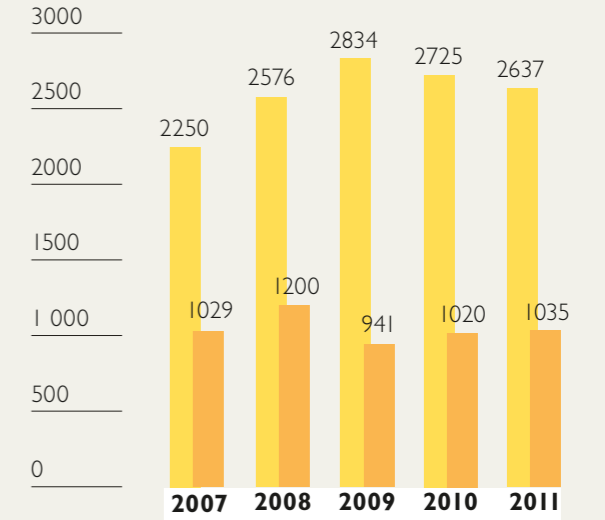
Количество учащихся, количество регионов



Инвестиции в «РН-классы», тыс. рублей



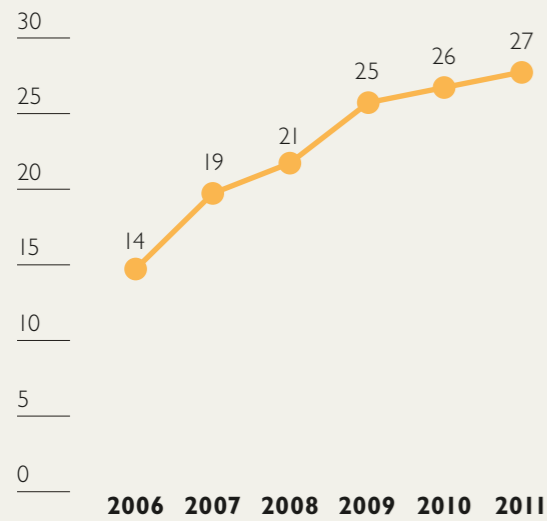
Молодые специалисты в НК «Роснефть»



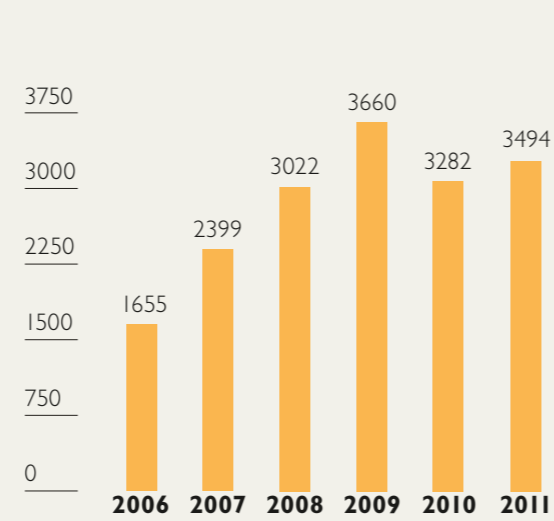
- Количество молодых специалистов в Компании
- Молодые специалисты, принятые на работу после окончания вузов, чел.

РАЗВИТИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ВУЗАМИ

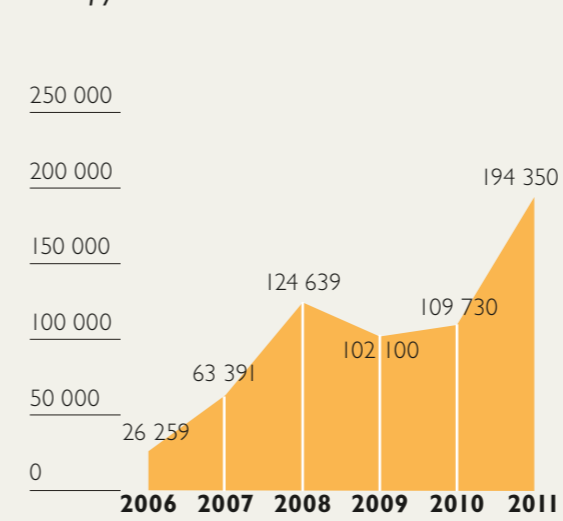
Количество вузов-партнеров



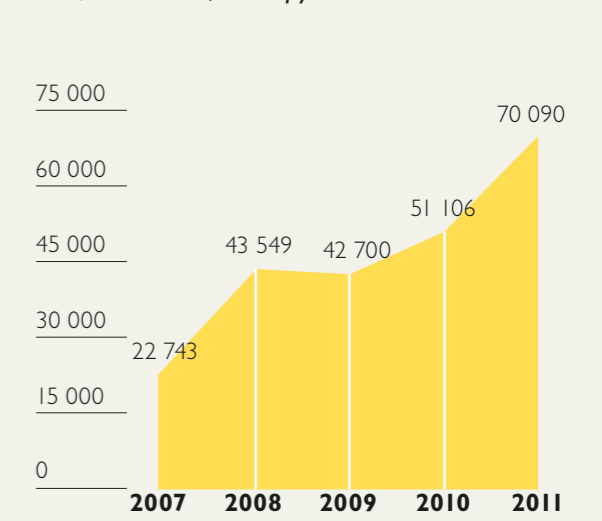
Количество студентов на практике



Затраты на взаимодействие с вузами, тыс. рублей



Затраты на программу работы с молодыми специалистами, тыс. рублей



# Общество



В 2011 году Компания и ее дочерние общества продолжали реализовывать программы, направленные на развитие взаимодействия с регионами присутствия. Плановмерно расширялось сотрудничество с регионами в рамках комплексных соглашений с их администрациями, продолжали осуществляться поддержка коренных малочисленных народов и благотворительные инициативы. В отчетном году было запущено несколько новых инициатив, которые, как ожидается, должны стать ежегодными мероприятиями, занимающими важное место в жизни Компании и регионов ее присутствия.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

**Взаимодействие с регионами присутствия.** В рамках заключенных соглашений с органами исполнительной и муниципальной власти Компания финансирует проекты строительства, реконструкции и оснащения объектов социальной инфраструктуры путем предоставления средств на основе договоров целевого пожертвования.

Расходы Роснефти по соглашениям о социально-экономическом сотрудничестве с регионами составили в 2011 году 3227,8 млн рублей. Традиционно средства направлялись на решение актуальных, социально значимых задач, в том числе на благоустройство инфраструктуры, поддержку образовательных, научных и медицинских учреждений, объектов спорта, культуры и духовного наследия, благотворительных фондов и общественных организаций.

Всего в 2011 году в регионах присутствия Компании направлены средства на строительство, ремонт и оснащение более 70 детских садов и дошкольных учреждений, 140 школ, более 20 культурных и 14 спортивных объектов, 24 лечебных учреждений и 23 храмов.

### Спортивные мероприятия.

Помимо ежегодной летней спартакиады Роснефти, которая проводилась уже в седьмой раз, в 2011 году впервые была проведена зимняя спартакиада Компании. В соревнованиях по хоккею, лыжному и конькобежному спорту, а также в санной эстафете приняли участие 18 команд дочерних обществ Компании общей численностью более 300 человек.

Мероприятие прошло в период с 28.02 по 5.03.2011 г. на базе центров олимпийской подготовки «Новогорск» и «Планерная» в г. Жимки Московской области. Ярким событием стал I чемпионат Партнерской лиги «Сочи-2014», проводимый в рамках зимней спартакиады Компании и имевший большой резонанс среди других партнеров XXII зимних Олимпийских игр.

По итогам соревнований призовые места в неофициальном общекомандном зачете заняли команды следующих дочерних обществ:

- сборная команда «Ангара» (ОАО «АНХК» и ОАО «АЗП») – 1-е место;
- ОАО «Удмуртнефть» – 2-е место;
- ОАО «Ачинский НПЗ» – 3-е место.

Командам, занявшим призовые места, вручены кубки, медали, дипломы и денежные сертификаты.

**Социальные проекты.** Особым событием в жизни нескольких городов присутствия Компании стал проект «Роснефть. Экология. Здоровье». Этот культурно-спортивный проект Компания проводила совместно с Организационным комитетом «Сочи-2014».



▲ Отборочный тур фестиваля на Комсомольском НПЗ

## ФЕСТИВАЛЬ САМОДЕЯТЕЛЬНОГО ИСКУССТВА «РОСНЕФТЬ ЗАЖИГАЕТ ЗВЕЗДЫ»

Конкурс «Роснефть зажигает звезды» проходил в три этапа: отборочный, региональный и заключительный, который проводился в Москве. Большой гала-концерт прошел в столичном Доме музыки и достойно завершил праздник творчества и талантов Компании.

Три этапа конкурса «Роснефть зажигает звезды» объединили более двух тысяч участников – сотрудников и членов их семей – 36 производственных предприятий Компании.

Обладателем Гран-при фестиваля стал ансамбль ОАО «Новокуйбышевский НПЗ».

Мероприятия проекта прошли в августе-сентябре в Нефтеюганске, Находке, Красноярске, Нарьян-Маре, Самаре и Туапсе. В этих городах состоялись субботники с участием сотрудников Компании, жителей и представителей местных органов власти, детские и взрослые спортивные соревнования, были организованы посещения детских домов и интернатов, а также концертная программа на центральных городских площадях, в которой участвовали артисты Цирка дю Солей и популярные музыканты. Цель проекта – пропаганда спорта, здорового образа жизни, бережного отношения к природе.

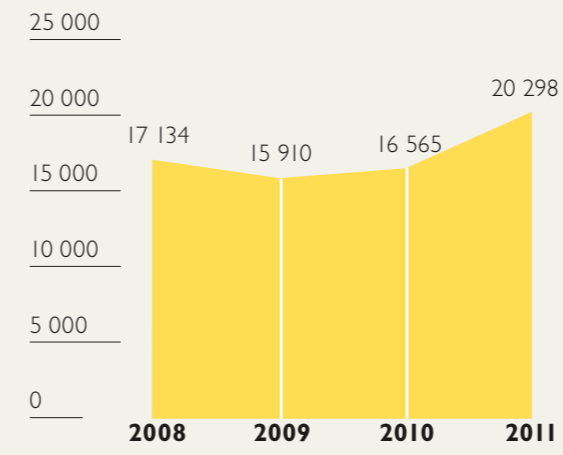
## ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2011 ГОДУ

- 1 В 2011 году были проведены VII Летняя, а также I Зимняя спартакиады ОАО «НК «Роснефть».
- 2 Стартовал новый совместный проект Роснефти и Оргкомитета «Сочи-2014» – культурно-спортивный праздник «Роснефть. Экология. Здоровье».
- 3 Был запущен корпоративный фестиваль самодеятельного искусства «Роснефть зажигает звезды», который проводился в регионах присутствия Компании с заключительным этапом в Москве.





Расходы на реализацию социальных программ по Компании, млн рублей



Структура расходов по основным направлениям социальной политики в 2011 г., млн рублей



Направления финансирования поддержки коренных малочисленных народов Севера, млн рублей

	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Строительство жилья	35,1	33,3	26
Строительство и ремонт социальных объектов	4	6,5	6
Строительство, ремонт инфраструктуры	6,3	20	3
Материально-техническое обеспечение	56,5	56,7	84,7
Сохранение самобытной культуры, оздоровительные программы	11,3	25,5	61,9
<b>Всего</b>	<b>113,2</b>	<b>142,0</b>	<b>181,6</b>

Расходы на финансирование социальной сферы регионов<sup>12</sup>, млн рублей

	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Детские дошкольные учреждения	4,5	44,4	670,5
Школы	55,0	602,5	133,1
Объекты культуры	270,0	56,8	65,6
Спортивные объекты	248,0	372,6	437,9
Лечебно-профилактические учреждения	60,0	41,1	151,9
Возрождение культурного наследия (храмы, мечети и т.д.)	28,6	46,7	90,5
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	112,1	98,5	142,7
Прочие	1084,0	617,1	1535,6
<b>Всего</b>	<b>1862,2</b>	<b>1879,7</b>	<b>3227,8</b>

<sup>12</sup> По данным управленческой отчетности

▲ В 2011 году впервые прошла Зимняя спартакиада «НК «Роснефть»

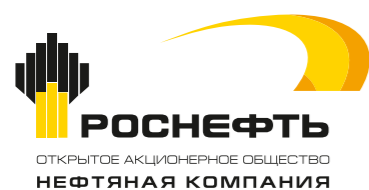
КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ В 2011 ГОДУ

Расходы НК «Роснефть» на благотворительность<sup>11</sup>, млн рублей

	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Здравоохранение	4,0	13,53	341,9
Образование, наука	171,8	157,72	336,2
Спорт	13,8	41,35	56,3
Культура	1,0	12,05	175,5
Детские дошкольные учреждения	4,2	10,47	22,4
Поддержка ветеранов и инвалидов	21,2	24,71	72,1
Благотворительные и общественные организации, гуманитарная помощь	64,4	6,2	180,0
Возрождение духовного наследия	489,9	1357	1582,7
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	1,1	2,86	9,9
Администрации областей, районов, муниципальных образований	15,3	7,41	70,1
Прочие	9,3	18,7	17,1
<b>Всего</b>	<b>796,0</b>	<b>1652,0</b>	<b>2864,2</b>

<sup>11</sup> По данным управленческой отчетности.

# Деятельность Компании в регионах присутствия



52

Компания в Центральном федеральном округе

56

Компания в Северо-Западном федеральном округе

60

Компания в Южном федеральном округе

64

Компания в Северо-Кавказском федеральном округе

68

Компания в Приволжском федеральном округе

72

Компания в Уральском федеральном округе

76

Компания в Сибирском федеральном округе

82

Компания в Дальневосточном федеральном округе



# В диалоге с обществом



▲ Нефтяники Ванкора

Макроэкономическая ситуация в сфере экспорта энергоносителей в 2011 году была позитивной: среднегодовая цена на нефть выросла на 40% и приблизилась к докризисному уровню. Полученные в 2010 и 2011 годах финансовые результаты (см. Годовой отчет за 2011 год) и ориентация Компании на долгосрочный рост и развитие определили внимание, которое ОАО «НК «Роснефть» уделяло обеспечению конкурентоспособных уровней заработной платы в регионах России (см. стр. 40), реализации общественно значимых программ (см. стр. 44), разработке и внедрению инновационных технологий и методов добычи и переработки углеводородов (см. стр. 20).

Перед нефтяной промышленностью России и НК «Роснефть», являющейся ее флагманом, стоит множество задач. В итоговом докладе о результатах экспертной работы по актуальным проблемам социально-экономической стратегии России на период до 2020 года («Стратегии-2020») основные задачи для нефтегазового сектора обозначены как «повышение производительности, экологичности, снижение энергоемкости, повышение глубины переработки». НК «Роснефть» осознает важность сто-

ящих перед отраслью задач и свою роль в их решении. В настоящее время Компания реализует ряд масштабных инвестиционных проектов, которые имеют стратегическое значение как для России в целом, так и для регионов, на территории которых они реализуются: создаются дополнительные рабочие места, растут налоговые и иные отчисления в региональные бюджеты, внедряются современные технологии, идет масштабная работа по минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Осуществляя деятельность на территории всех восьми федеральных округов Российской Федерации, Компания и ее дочерние общества вносят посильный вклад в социально-экономическое развитие регионов и ведут диалог с заинтересованными сторонами, который призван учесть их позиции при определении действий Компании.

В 2011 году Компания провела очередной цикл круглых столов с заинтересованными сторонами в регионах своего присутствия, в ходе которого активно обсуждала широкий спектр проблем в области устойчивого развития (см. стр. 16 и Приложение 3). Проанализировав результаты проведенных круглых столов и принятые федеральными округами стратегии социально-экономического развития до 2020–2025 гг., НК «Роснефть» выделила для себя ряд проблемных вопросов устойчивого развития в регионах, решение которых важно и для самой Компании.

Результат анализа в виде перечней проблемных вопросов по федеральным округам, актуальных для ОАО «НК «Роснефть», представ-



▲ В регионах деятельности Компании открыто 68 «Роснефть-классов»

▼ НК «Роснефть» ведет диалог с заинтересованными сторонами в регионах своей деятельности. На снимке: круглый стол в г. Туапсе

лен в данном разделе Отчета. По части этих направлений в 2011 году велась серьезная работа. В 2012–2013 гг. Компания продолжит реализацию социально-экономических и экологических программ, призванных внести вклад в решение проблемных вопросов в регионах России.

Инициативы и проекты НК «Роснефть» и ее дочерних обществ в 2011 году представлены по округам и иллюстрируют деятельность Компании по ряду выделенных проблемных вопросов.





# Компания в Центральном федеральном округе



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ  
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ — ЭТО:



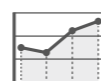
3,8 %

территории России



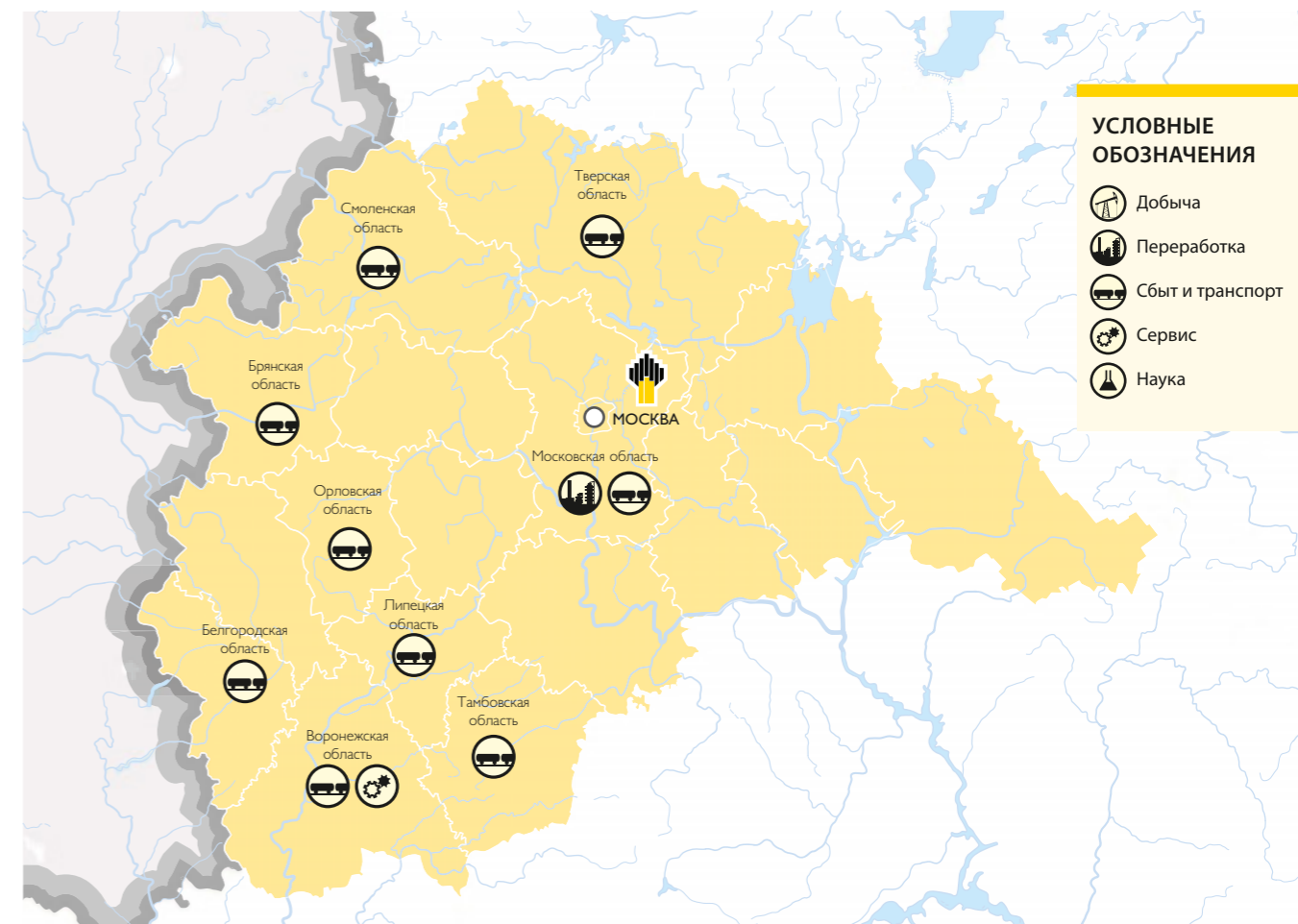
26,9 %

населения России



21,9 %

инвестиций в России



## КОМПАНИЯ И ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ В 2011 ГОДУ

7636  
млн рублей

Инвестиции Компании и  
ее ДО в основной капитал  
в 2011 году

2 360 371<sup>13</sup>  
млн рублей

Инвестиции в основной  
капитал в ЦФО в 2011 году

17 192  
чел.

Среднесписочная численность  
персонала Компании и ее ДО  
в 2011 году

20 300 000  
чел.

Численность экономически  
активного населения в ЦФО  
в 2011 году

76 532  
руб.

Номинальная начисленная  
среднемесячная заработная  
плата в Компании и ее ДО  
в 2011 году

28 779  
руб.

Номинальная начисленная  
среднемесячная заработная  
плата в ЦФО в 2011 году

Проблемные вопросы в области устойчивого  
развития в Центральном федеральном округе,  
решение которых важно для Компании:

- Сохранение научного и инженерного потенциала и восполнение недостатка квалифицированных кадров.
- Обновление технологий и оборудования на инновационной основе, повышение ресурсоэффективности.
- Развитие малого и среднего бизнеса на территории ЦФО.
- Повышение транспортных возможностей в регионе.
- Создание объектов инфраструктуры, которые позволят повысить комфортность проживания на территории ЦФО и доступ к инфраструктуре для людей с ограниченной подвижностью.

- Предотвращение техногенных катастроф и ухудшения экологической ситуации, бережное отношение к ландшафтам и сохранение биоразнообразия.



<sup>13</sup> Здесь и далее по тексту сведения о регионах РФ приведены по данным Росстата, размещенным по адресу [www.gks.ru](http://www.gks.ru)





▲ «День Роснефти» в Сибирском Федеральном Университете



▲ Мобильная лаборатория контроля качества нефтепродуктов, Смоленскнефтепродукт

### ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» В ЧАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ВЫСШИМИ УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

В целях выполнения Программы инновационного развития ОАО «НК «Роснефть», утвержденной Советом директоров Компании 01.04.2011, особое внимание уделено организации системной работы с опорными университетами – лидерами российского образования: РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, Сибирским федеральным университетом, МГУ имени М.В. Ломоносова, МГИМО (У) МИД России.

#### По итогам работы в 2011 году:

В РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина начато создание инновационного центра ОАО «НК «Роснефть» для координации и междисциплинарной интеграции инновационной, образовательной и научно-исследовательской деятельности, направленной на решение актуальных и перспективных задач нефтегазового комплекса в интересах Компании. Ре-

шение о создании инновационного центра принято ученым советом РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина 01.11.2011.

С МГУ имени М.В. Ломоносова подписано соглашение о сотрудничестве, включающее разработку и запуск инновационных образовательных программ:

- Информационные технологии в нефтегазовой отрасли;
- Седиментология нефтегазоносных бассейнов;
- Управление шельфовыми проектами.

В МГИМО (У) МИД России (Международный институт энергетической политики и дипломатии) действует базовая кафедра Компании «Глобальная энергетическая политика и энергетическая безопасность». На кафедре ведется подготовка магистров экономики по программе «Экономические стратегии международных нефтегазовых компа-

ний» с ежегодным набором 10 человек. В 2011 году из 10 выпускников магистратуры 5 приняты на работу в профильные подразделения аппарата управления Компании.

#### Задачи на 2012 год:

- Завершить организационное оформление инновационного центра в структурах РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина и Сибирского федерального университета.
- В МГУ имени М.В. Ломоносова подготовить к запуску в 2012 году программы «Седиментология нефтегазоносных бассейнов» и «Управление шельфовыми проектами».
- В Международном институте энергетической политики и дипломатии при МГИМО (У) МИД России продолжить работу по развитию базовой кафедры Компании «Глобальная энергетическая политика и энергетическая безопасность».

### МОБИЛЬНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА НЕФТЕПРОДУКТОВ В ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» – СМОЛЕНСКНЕФТЕПРОДУКТ»

В 2011 году в рамках целевой программы по совершенствованию контроля качества нефтепродуктов для нефтесбытовых предприятий – участников олимпийской программы «Сочи-2014», подписанной президентом Компании, в ОАО «НК «Роснефть» – Смоленскнефтепродукт» началась эксплуатация мобильной лаборатории контроля качества нефтепродуктов.

Лаборатория уникальна по своей оснащенности. Ее стоимость составила более 18 млн рублей. Эксплуатация данной установки поможет усилить контроль качества нефтепродуктов, которые продаются населению, и тем самым повысить удовлетворенность потребителей. Значимость лаборатории контроля качества нефтепродуктов особенно повышается в связи с расширением сети АЗС Смоленскнефтепродукта.



# Компания в Северо-Западном федеральном округе



СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ  
ОКРУГ — ЭТО:



## КОМПАНИЯ И ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ В 2011 ГОДУ

**7217**  
млн рублей

Инвестиции Компании и ее  
ДО в основной капитал в 2011  
году

**1 259 724**  
млн рублей

Инвестиции в основной  
капитал в СЗФО в 2011 году

**6546**  
чел.

Среднесписочная численность  
персонала Компании и ее ДО  
в 2011 году

**7 600 000**  
чел.

Численность экономически  
активного населения в СЗФО  
в 2011 году

**51 850**  
руб.

Номинальная начисленная  
среднемесячная заработная  
плата в Компании и ее ДО  
в 2011 году

**26 210**  
руб.

Номинальная начисленная  
среднемесячная заработная  
плата в СЗФО в 2011 году

## Проблемные вопросы в области устойчиво- го развития в Северо-Западном федеральном округе, решение которых важно для Компании:

- Освоение континентального шельфа и экономическое использование арктической зоны России на основе инновационных технологий и с учетом социальных и экологических факторов.
- Обеспечение прогнозируемых уровней спроса на продукцию нефтегазового сектора и ценовой ситуации в условиях стабилизации и возможного падения спроса на экспортируемую продукцию, производимую в СЗФО.
- Создание маршрутов поставки продукции на новые рынки, в том числе за счет развития Северного морского пути.
- Преодоление дефицита нефтепродуктов в СЗФО.
- Обновление производственного потенциала на новой научно-технической основе, снижение энерго- и материалоемкости производства.

- Модернизация объектов транспортной инфраструктуры (порты, автодороги), в том числе реализация таких стратегических проектов, как «Комплексное развитие Мурманского транспортного узла».
- Создание привлекательных рабочих мест, особенно для массовых профессий, в свете угрозы дальнейшего демографического спада и с целью стимулирования притока населения

в СЗФО, где с 1990 года население уменьшилось больше, чем в других регионах России.

- Социально-профессиональная и ценностная ориентация молодого поколения, а также подготовка и переподготовка специалистов для работы в условиях Арктики.
- Изучение и сохранение культуры Русского Севера, в том числе коренных и малочислен-





ных народов, а также укрепление культурно-исторического потенциала регионов СЗФО.

- Обеспечение доступа к объектам социальной и транспортной инфраструктуры в регионах, где он затруден.
- Обеспечение жителей региона качественной питьевой водой.
- Обеспечение энергетической безопасности региона за счет местных ресурсов в первую очередь для бесперебойного обеспечения жилищно-коммунального хозяйства мазутом и снижения транспортной составляющей в цене топлива.
- Рациональное использование природных ресурсов в районах Крайнего Севера, где экосистемы обладают пониженной способностью к восстановлению.
- Охрана окружающей среды в связи с ростом добычи нефти в Ненецком автономном окру-

ге и на континентальном шельфе, а также транспортировкой энергоносителей по акваториям северных морей, в том числе сокращение объемов отходов и вторичное их использование, сокращение выбросов парниковых газов и выбросов загрязняющих веществ, а также сбросов сточных вод в поверхностные водные объекты, реабилитация территорий с нарушенной экологией и компенсация ущерба, причиненного окружающей среде.

- Противоаварийные мероприятия в условиях изменения климатической ситуации в последние 20–30 лет, когда отмечается увеличение повторяемости опасных наводнений на реках СЗФО.
- Сохранение, защита и воспроизводство биоразнообразия в условиях расширения экономической деятельности Компании и глобальных изменений климата, а также охрана уникальной сети водных объектов (морей, рек, озер, болот, водохранилищ, озерно-болотных и озерно-речных систем).



▲ Выращивание мальков ценных пород рыб

## АРКТИЧЕСКИЙ НАУЧНО-ПРОЕКТНЫЙ ЦЕНТР ШЕЛЬФОВЫХ РАЗРАБОТОК В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Руководство ОАО «НК «Роснефть» приняло участие в работе II Международного форума «Арктика – территория диалога», прошедшего в Архангельске. Более 220 специалистов по Арктике из 20 стран – ведущие ученые, производственники, транспортники, бизнесмены, а также представители малых народов Севера – собрались обсудить вопросы формирования транспортной системы в Арктике и комплексного экологически безопасного развития региона. В форуме приняли участие председатель Правительства РФ Владимир Путин, президент Русского географического общества, министр МЧС России Сергей Шойгу, а также главы иностранных государств.

В ходе видеоконференции Владимир Путин подчеркнул важность экологической составляющей проекта освоения арктического шельфа и напомнил, что Роснефть и ExxonMobil создали в Санкт-Петербурге Арктический научно-проектный центр шельфовых разработок. Центр был создан в рам-

ках реализации Программы инновационного развития Компании. Это первый в стране интеллектуальный центр, способный выполнять полный цикл научно-проектных работ, предстоящих Компании при освоении шельфовых месторождений.

Учитывая сложные геологические и технологические условия освоения шельфовых месторождений, особенно в Арктике, основной задачей центра станет системное научно-исследовательское, проектное и конструкторское (в том числе путем разработки новых технологий) сопровождение всех стадий освоения нефтегазовых месторождений шельфа Арктики – геологоразведочных работ, проектирования, разработки месторождений, строительства производственных объектов, добычи нефти и газа, строительства объектов обустройства морских месторождений, транспортировки углеводородов, логистики.

Важным направлением в работе центра является содействие обеспечению экологической безопасности проектов, в том числе путем оказания технической поддержки в экологическом мониторинге проектов. Кроме того, центр возьмет на себя весь спектр работ, связанных с обеспечением безопас-

ности работ на шельфе, – в его рамках будет предусмотрена Служба по предупреждению и предотвращению чрезвычайных ситуаций на шельфе, оперативному реагированию на них и принятию мер по их устранению. Центр будет располагаться в Санкт-Петербурге.

## ВОССТАНОВЛЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ СЕВЕРНЫХ РЕК

В воды реки Солзы под Северодвинском выпущена 46-тысячная партия специально выращенных годовиков рыбы кумжи – ближайшей родственницы семги. Традиционно пионером этого процесса стало ОАО «НК «Роснефть» – Архангельскнефтепродукт».

С 2007 года дочернее общество регулярно проводит в акватории Северной Двины дноуглубительные работы для проводки через судоходный канал крупнотоннажных танкеров. По мнению экологов, любые работы в русле реки могут на определенный период сузить кормовую базу рыб и как следствие привести к сокращению ее популяции, поэтому предприятие ежегодно проводит меро-

приятия по восстановлению природной среды. Ежегодно на договорных условиях привлекаются специализированные организации, которые выращивают и затем выпускают мальков рыбы в реки области.

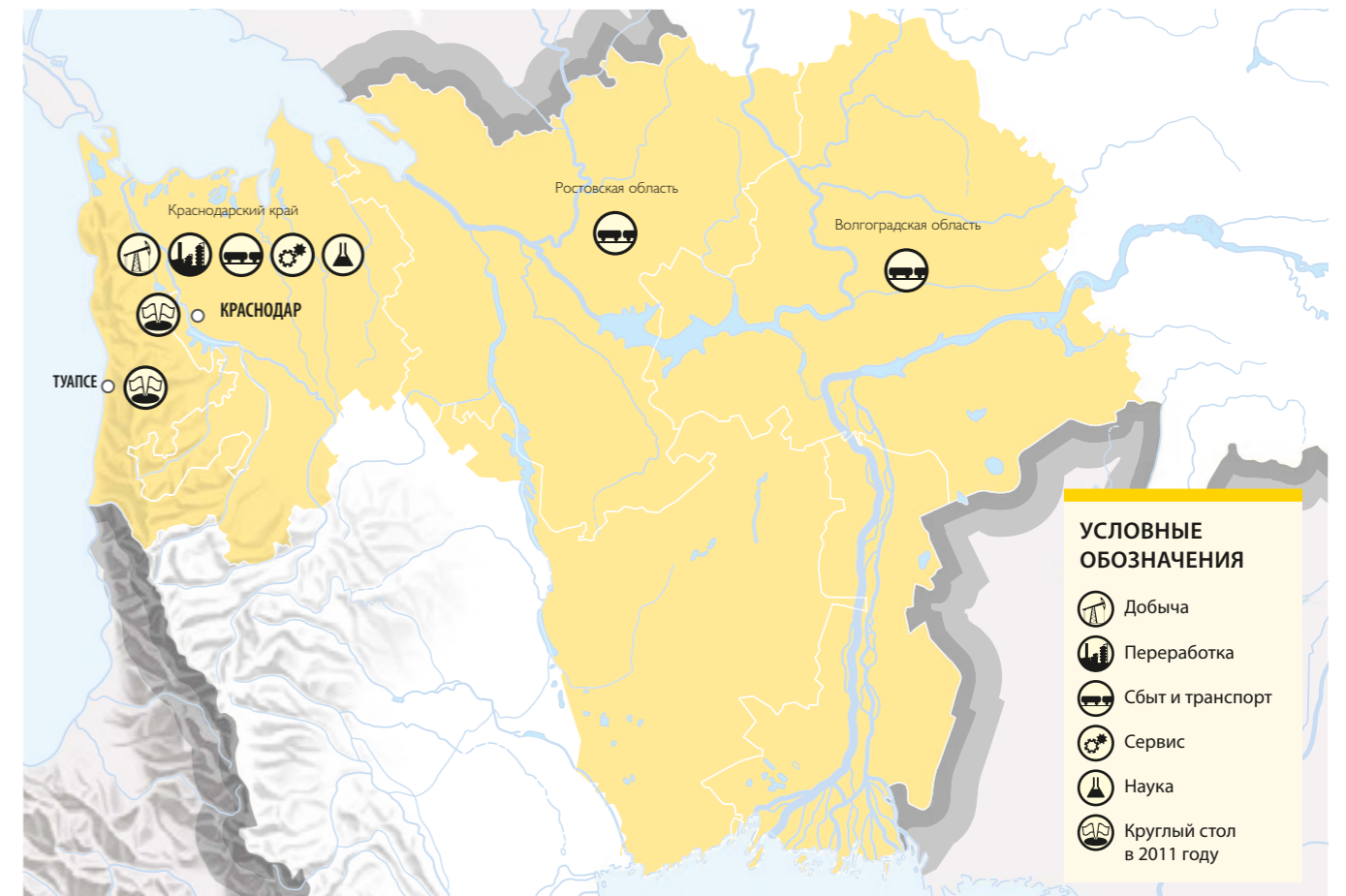
После изменения законодательства в 2010 году, которое позволило распределять компенсационные выплаты на восстановление биоразнообразия по усмотрению организаций, ОАО «НК «Роснефть» – Архангельскнефтепродукт» стало первым предприятием в регионе, которое воспользовалось правом направлять эти выплаты напрямую на воспроизводство рыбных запасов. В 2010 году на средства предприятия в воды Северной Двины впервые за 25 лет была выпущена партия мальков щуки – более 1 миллиона.

В 2011 году специалисты ФГУ «Севрыбвод» совместно с рыбоводческими хозяйствами, экологами и общественниками решили, что воспроизводства требуют и ценные породы рыб, такие как стерлядь, семга, форель, кумжа. Компенсационные средства предприятия были перечислены Солзенскому производственно-экспериментальному заводу.

# Компания в Южном федеральном округе



ЮЖНЫЙ  
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ — ЭТО:



## КОМПАНИЯ И ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ В 2011 ГОДУ

59 886  
млн рублей

Инвестиции Компании и ее  
ДО в основной капитал в 2011  
году

1 026 624  
млн рублей

Инвестиции в основной  
капитал в 2011 году по ЮФО

12 162  
чел.

Среднесписочная численность  
персонала Компании и ее ДО  
в 2011 году

7 000 000  
чел.

Численность экономически  
активного населения в ЮФО  
в 2011 году

25 950  
руб.

Номинальная начисленная  
среднемесячная заработная  
плата в Компании и ее ДО  
в 2011 году

17 408  
руб.

Номинальная начисленная  
среднемесячная заработная  
плата в 2011 году по ЮФО

## Проблемные вопросы в области устойчиво- го развития в Южном федеральном округе, решение которых важно для Компании:

- Создание рабочих мест, повышение производительности труда и инновационной активности.
- Развитие компетенций и квалификации экономически активного населения ЮФО.
- Развитие инженерной и энергетической инфраструктуры округа.
- Предотвращение террористических угроз и конфликтов в связи с территориальной близостью к районам с нестабильной социально-экономической ситуацией.
- Подготовка к XXII зимним Олимпийским играм и XI зимним Паралимпийским играм 2014 года в г. Сочи.
- Развитие сельского хозяйства как одной из ключевых отраслей ЮФО.

▼ Резервуары Черноморской нефтебазы ОАО «НК «Роснефть» - Кубаньнефтепродукт»

- Ресурсоэффективность и охрана окружающей среды, включая охрану вод Черного моря от загрязнений, нейтрализация негативного воздействия водного дефицита и возможных климатических изменений на экономику и социальную сферу округа.







▲ НК «Роснефть» помогла выполнить работы по защите поймы реки Туапсе

▼ ООО «РН-Краснодарнефтегаз». Идёт ликвидация локальных мест размещения нефтесодержащих отходов



▲ Туапсинский НПЗ

### ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПРЕДПРИЯТИЯМИ КОМПАНИИ В ЮЖНОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ

В ООО «РН-Краснодарнефтегаз» начаты работы по ликвидации нефтешламовых амбаров и прудов-отстойников пластовой воды, образованных до 1991 года. Вывезено и обезврежено 30,6 тыс. тонн нефтесодержащих отходов. Выполнены работы по рекультивации нарушенных земель общей площадью 2,7 га. Ликвидировано 334 скважины с

следующей рекультивацией нарушенных земель общей площадью 120 га.

В ООО «Туапсинский НПЗ» проведены проектно-изыскательские и строительно-монтажные работы новых очистных сооружений, узлов оборотного водоснабжения, дренажной системы с защитой от размыва. В ООО «РН-Туапсенефтепродукт» закончено строительство и введены в эксплуатацию берегоукрепительные сооружения, исключающие выклинивание нефтепродуктов в реку Туапсе.



### РЕКОНСТРУКЦИЯ ТУАПСИНСКОГО НПЗ

В 2011 году НК «Роснефть» продолжала реализацию Программы модернизации существующих перерабатывающих мощностей и строительства новых установок первичной и вторичной переработки. В рамках реализации этой программы на ООО «РН – Туапсинский НПЗ» продолжались работы по проекту строительства нового завода по переработке нефти мощностью 12 млн тонн в год. Велось строительство объектов первого пускового комплекса, и продолжались разработка проектной документации и заказ оборудования объектов второго и третьего пусковых комплексов.

Кроме того, в стадии активной реализации находились проекты расширения магистрального нефтепровода для обеспечения НПЗ необходимым объемом сырья и морского терминала, через который продукция завода поставляется на экспорт.

Суммарные инвестиции в Туапсинский НПЗ составили в 2011 году 47,9 млрд рублей. На 2012 год запланировано финансирование капитальных вложений на сумму 48,9 млрд рублей.

В рамках подготовки персонала к вводу в эксплуатацию новых производственных объектов было проведено более 300 человеко-курсов для работников предприятия. Цель обучения – повысить квалификацию кадров и подготовить персонал к работе с современным оборудованием.

Реконструкция НПЗ также позволит существенно снизить удельные показатели негативного воздействия на окружающую среду.



# Компания в Северо-Кавказском федеральном округе



СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ  
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ — ЭТО:



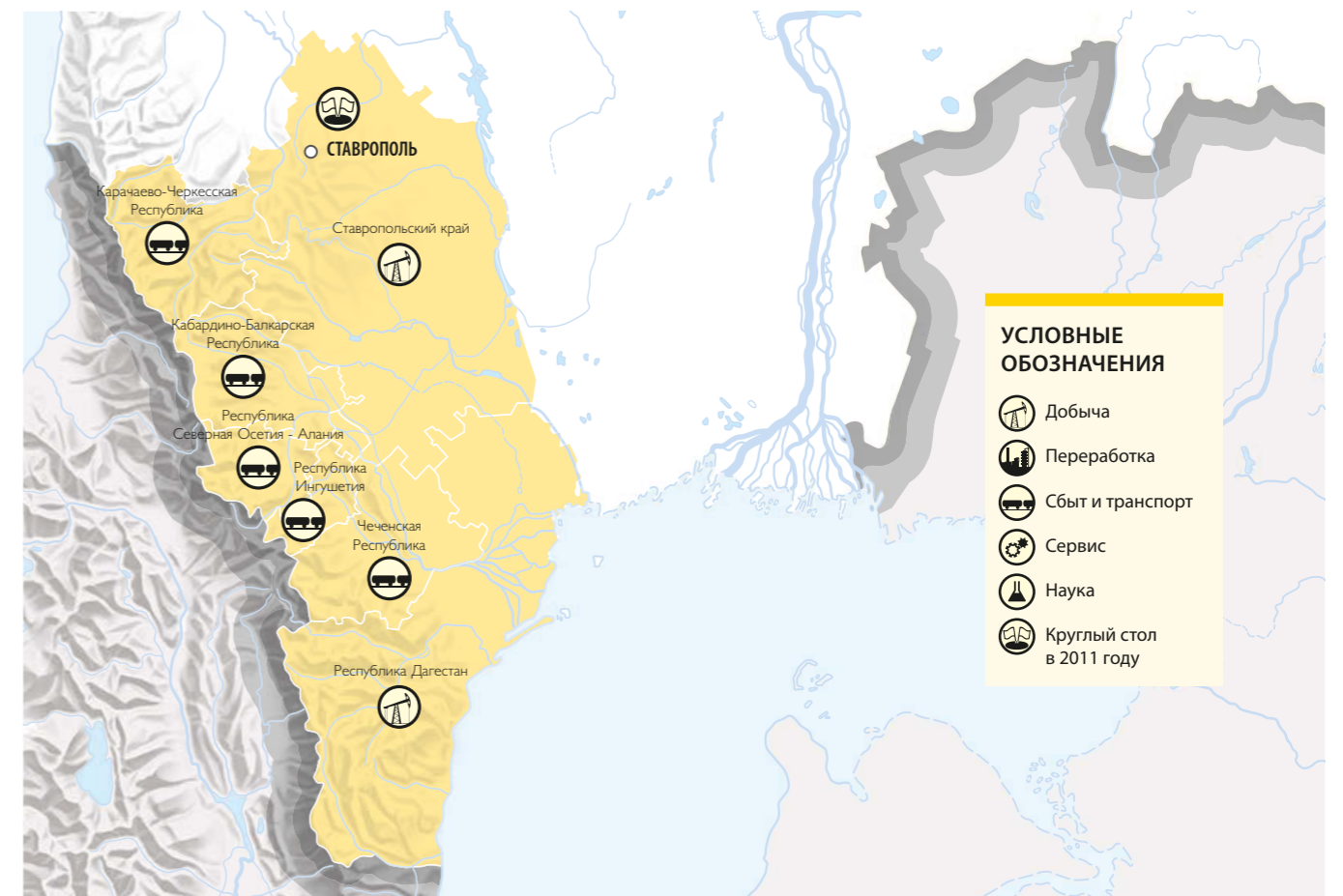
1,0 %  
территории России



6,6 %  
населения России



3,2 %  
инвестиций в России



▼ Открытие современного АЗК в Республике Ингушетия (октябрь 2011г.)

## КОМПАНИЯ И ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ В 2011 ГОДУ

**3601**  
млн рублей

Инвестиции Компании и ее ДО в основной капитал в 2011 году

**346 264**  
млн рублей

Инвестиции в основной капитал в СКФО в 2011 году

**11 392**  
чел.

Среднесписочная численность персонала Компании и ее ДО в 2011 году

**4 400 000**  
чел.

Численность экономически активного населения в СКФО в 2011 году

**16 389**  
руб.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в Компании и ее ДО в 2011 году

**14 324**  
руб.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в СКФО в 2011 году

Проблемные вопросы в области устойчивого развития в Северо-Кавказском федеральном округе, решение которых важно для Компании:

- Создание рабочих мест.
- Решение всего спектра социально-экономических проблем СКФО (особенно в части здравоохранения и образования).
- Предотвращение террористических действий.
- Проведение противопаводковых и противолавинных мероприятий.
- Охрана уникального рекреационного и природно-климатического потенциала Кавказа.
- Предотвращение нарастания концентрации загрязнения в районах добычи, хранения и транспортировки нефти, оснащение добывающих предприятий системами очистки, переработки нефтешламов, предотвращения разливов нефти.







Кроме того, Компания развивает сеть заправок в восточных районах края. На данный момент объекты ДО представлены почти во всех районах Ставропольского края. В соответствии с имеющимися договоренностями с правительством края Компания в 2012 году планирует построить в восточной зоне четыре АЗС.

В настоящее время ОАО «НК «Роснефть» – Ставрополье» реализует программу модернизации и технического перевооружения объектов. В 2011 году она осуществлялась на 34 АЗС, в том числе включала полную реконструкцию трех АЗС и установку оборудования для реализации сжиженного углеводородного газа (СУГ) на пяти АЗС, а также реконструкцию третьей очереди нефтегазохранилища «Хутор Вязники» с увеличением емкостного парка на 3000 кубометров. Дополнительно была реализована программа обновления технологического оборудования и приведения к единому стилю на 12 АЗС. В 2012 году работы будут проводиться на 48 АЗС.

Возможность заправки автомобилей газом уже в 2011 году реализована на 70 станциях Компании.

ОАО «НК «Роснефть» – Ставрополье» – крупнейший поставщик топлива для села – уже третий год работает с сельскохозяйственными предприятиями на особых условиях. Для нужд производителей сельскохозяйственной продукции в течение марта – ноября 2011 года ОАО «НК «Роснефть» – Ставрополье» поставило 137 тыс. тонн дизельного топлива по льготным ценам для проведения сельскохозяйственных работ в объемах, предусмотренных утвержденными лимитами поставки. В соответствии с обращениями правительства Ставропольского края Компания дополнительно выделила необходимые для сельского хозяйства объемы: в августе 2011 года – 3,5 тыс. тонн дизельного топлива в счет увеличения общей квоты поставки нефтепродуктов, в октябре и ноябре – еще 8 тыс. тонн.

Расширение деятельности Компании в регионе позволяет решать и вопрос создания новых рабочих мест. Например, семь запланированных к строительству АЗС обеспечат работой более 80 ставропольцев. При этом весь персонал – от заправщика до менеджера – проходит обязательное обучение при допуске к работе в учебном центре, который функционирует в «Роснефть-Ставрополье» с 2008 года. В 2011 году состоялось открытие нового помещения учебного центра. Теперь он готов принимать в своих аудиториях до 200 человек одновременно.



▲ Ученики «Роснефть-класса» г. Малгобека

## РАЗВИТИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НК «РОСНЕФТЬ» В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ

Ставропольский край является регионом активной производственной деятельности ОАО «НК «Роснефть». На территории края работают 10 дочерних предприятий Компании, крупнейшие из них – ООО «РН-Ставропольнефтегаз» и ОАО «НК «Роснефть» – Ставрополье».

В июле 2011 года между ОАО «НК «Роснефть» и правительством Ставропольского края было подписано соглашение о сотрудничестве, которое затрагивает широкий круг вопросов в области нефтегазодобычи, обеспечения региона топливом, развития социальной инфраструктуры и экологии края. В ближайшей перспективе расширение сети присутствия автозаправочных станций ОАО «НК «Роснефть» – Ставрополье» – строительство семи автозаправочных комплексов, в том числе трех многофункциональных АЗК, которые будут расположены на трассах федерального значения.

## СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КОМПАНИИ «ШКОЛА-ВУЗ-ПРЕДПРИЯТИЕ»

В 2011 году впервые «Роснефть-классы» были открыты в Северо-Кавказском федеральном округе: в городах Малгобек и Карабулак (Республика Ингушетия), в городе Грозный (Чеченская Республика). В Чеченской Республике первый «Роснефть-класс» был сформирован на базе ГКОУ «Президентский лицей» и открыл свои двери в сентябре 2011 года. В течение двух лет дети будут получать качественную профессиональную подготовку, основанную на углубленном изучении профильных предметов. Для обучения созданы все условия – класс оборудован современной техникой, к процессу обучения привлечены преподаватели ГГНТУ им. М.Д. Миллионщикова. Ученики «Роснефть-класса» сразу присоединились к ежегодному тренингу «Лестница к успеху», который проводится уже четвертый год подряд при содействии ООО «РН-Туапсенефтепродукт» и ООО «РН – Туапсинский НПЗ». Семинар проводился командой профессио-

нальных педагогов и психологов. Обучение проходило в форме игры, творческих заданий и конкурсов. Участники учились составлять резюме, позиционировать себя как достойного претендента на собеседовании с будущим работодателем, постигали азы грамотной коммуникации и самопрезентации. За время тренинга учащиеся научились работать сплоченной командой и достигать поставленных целей.



# Компания в Приволжском федеральном округе



ПРИВОЛЖСКИЙ  
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ — ЭТО:



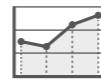
6,1 %

территории России



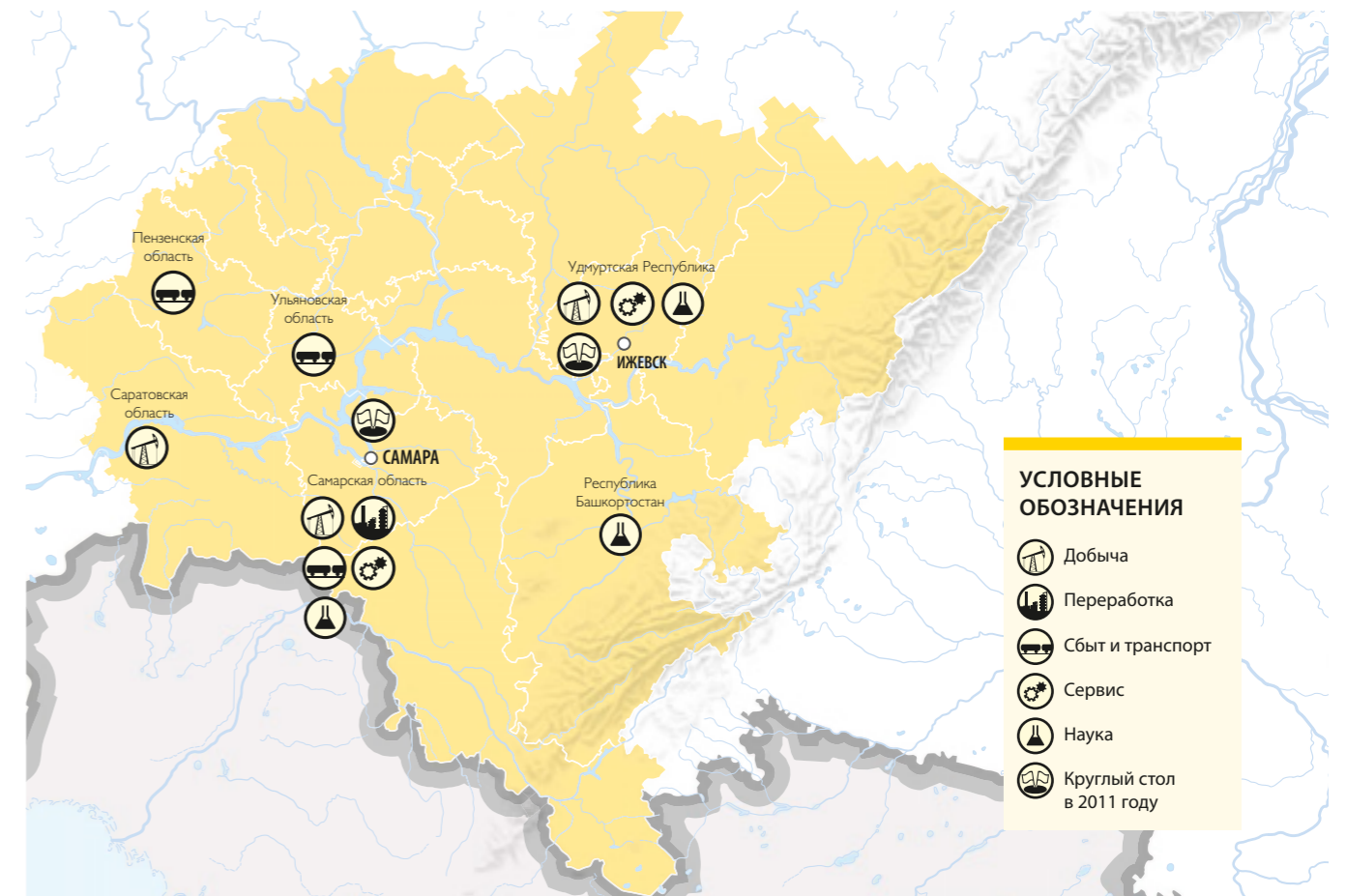
20,8 %

населения России



15,6 %

инвестиций в России



**УСЛОВНЫЕ  
ОБОЗНАЧЕНИЯ**

- Добыча
- Переработка
- Сбыт и транспорт
- Сервис
- Наука
- Круглый стол в 2011 году

## КОМПАНИЯ И ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ В 2011 ГОДУ

38 515 млн рублей	Инвестиции Компании и ее ДО в основной капитал в 2011 году
1 685 380 млн рублей	Инвестиции в основной капитал в ПФО в 2011 году
40 851 чел.	Среднесписочная численность персонала Компании и ее ДО в 2011 году
16 100 000 чел.	Численность экономически активного населения в ПФО в 2011 году
31 185 руб.	Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в Компании и ее ДО в 2011 году
17 671 руб.	Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в ПФО в 2011 году

## Проблемные вопросы в области устойчивого развития в Приволжском федеральном округе, решение которых важно для Компании:

- Повышение производительности труда и технологическая модернизация производства, повышение глубины и комплексности переработки углеводородного сырья.
- Развитие научно-технологической базы ПФО.
- Создание равных возможностей по трудоустройству, развитию и реализации потенциала для населения различных территорий и представителей разных этнических групп, развитие межкультурного диалога.
- Преодоление проблемы старения экономически активного населения и подготовка молодых кадров.
- Обеспечение возможности получения качественной медицинской помощи.

- Повышение эффективности использования попутного газа на нефтяных месторождениях.

- Охрана бассейнов рек Волги, Камы и Урала в части предотвращения сброса недостаточно очищенных сточных вод и развития оборотного водоснабжения.





### ОАО «САМАРАНЕФТЕГАЗ»: ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ И ПОДДЕРЖКА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В РЕГИОНЕ

Охрана здоровья сотрудников – одно из приоритетных направлений социальных программ дочернего общества. Активно внедряются программы добровольного медицинского страхования. В 2011 году на эти цели израсходовано более 24 млн рублей. По программе добровольного медицинского страхования был застрахован весь персонал дочернего общества. Расчетная сумма ДМС на одного работника составляет порядка 6000 рублей.

Программа ДМС включает не просто стандартную амбулаторно-поликлиническую и стационарную помощь, но и оперативное лечение с использованием высокотехнологичных методов в клиниках, а также реабилитационно-восстановительное санаторное лечение. Также программа добровольного медицинского страхования распространялась и на ветеранов – участников Великой Отечественной войны и приравненных к ним ветеранов.

В 2011 году на отдых персонала было израсходовано более 33 млн рублей и приобретено 1720 семейных путевок не только в региональные здравницы, но и на черноморское побережье РФ. Этот показатель по сравнению с 2010 годом вырос почти на 50%.

Помимо мер по оздоровлению своих сотрудников в рамках программы социально-экономического партнерства ОАО «Самаранефтегаз» в 2011 году продолжило ремонт и оснащение объектов здравоохранения (центральные районные больницы и фельдшерско-акушерские пункты в селах). Кроме того, Компания подарила муниципальным учреждениям здравоохранения Самарской области 15 специализированных микроавтобусов Peugeot вместимостью 18 пассажиров каждый. На это приобретение Компания выделила более 19 млн рублей. Автобусы будут использоваться для доставки пациентов из удаленных сельских районов Самарской области в центральные районные больницы и областные лечебно-профилактические учреждения. Микроавтобусы помогут также организовать работу выездных поликлиник – бригад врачей-специалистов – в отдаленных сельских поселениях.

«Благодаря Роснефти правительство Самарской области реализует первый этап проекта «Социальный автобус», который в перспективе охватит большую часть муниципальных районов и городских округов Самарской области. С помощью микроавтобусов мы рассчитываем улучшить организацию доступной и качественной специализированной помощи для жителей удаленных сельских поселений в рамках областной программы модернизации здравоохранения», – отметил министр здравоохранения и социального развития Самарской области Геннадий Гридасов.

▼ Мобильная мини-поликлиника в Кинель-Черкасском районе – подарок от НК «Роснефть»



▲ На Куйбышевском НПЗ введен в эксплуатацию блок выделения бензолосодержащей фракции установки каталитического риформинга

Автобусы распределены в Елховский, Нефтегорский, Большечерниговский, Кинельский, Сергиевский, Пестравский, Красноярский, Волжский, Иса克林ский, Безенчукский, Кошкинский, Похвистневский, Кинель-Черкасский районы и город Жигулевск, а также в Самарскую областную больницу.

сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», и победителем регионального смотра-конкурса «Лучшая организация Самарской области по обеспечению безопасных условий и охраны труда в производственной сфере». По итогам 2011 года на Куйбышевском НПЗ не было зарегистрировано ни одного несчастного случая, связанного с производством.

### РЕКОНСТРУКЦИЯ ОАО «КУЙБЫШЕВСКИЙ НПЗ»

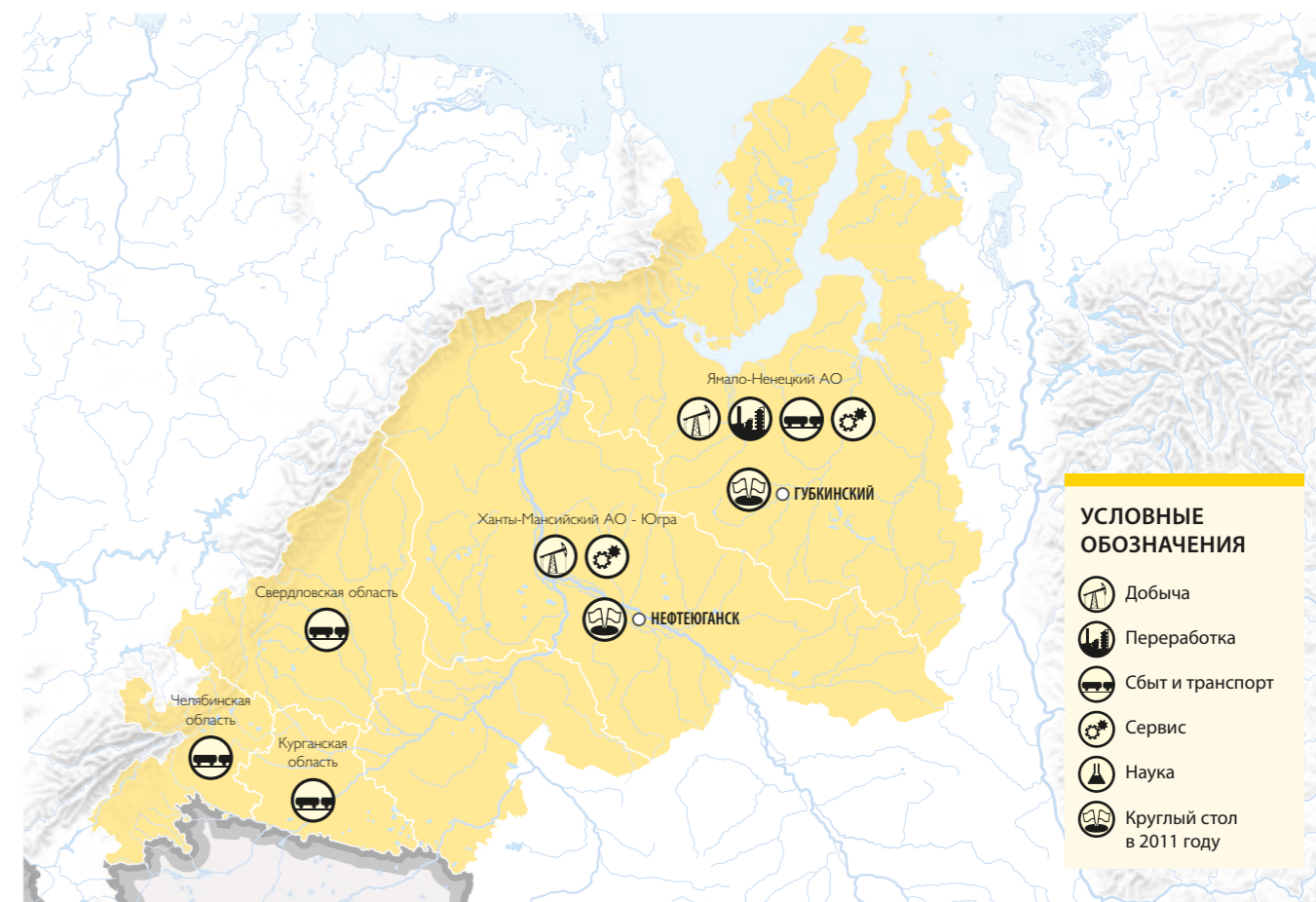
В настоящее время на Куйбышевском НПЗ ведется масштабная реконструкция, цель которой – обеспечить выпуск нефтепродуктов по стандартам «Евро-4» и «Евро-5». В рамках глобальной модернизации предприятия уже проведена реконструкция установки висбрекинга, завершено строительство парков сжиженных углеводородных газов, а также товарно-сырьевого парка комплекса каталитического крекинга. В рамках таких масштабных работ по реконструкции важно отметить, что Куйбышевский НПЗ в 2011 году стал победителем самарского регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», заняв первое место в номинации «За



# Компания в Уральском федеральном округе



УРАЛЬСКИЙ  
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ — ЭТО:



**УСЛОВНЫЕ  
ОБОЗНАЧЕНИЯ**

- Добыча
- Переработка
- Сбыт и транспорт
- Сервис
- Наука
- Круглый стол в 2011 году

▼ ОАО «НК Роснефть-Курганнефтепродукт». Раздаточный парк

## КОМПАНИЯ И ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ В 2011 ГОДУ

**128 085**  
млн рублей

Инвестиции Компании и ее ДО в основной капитал в 2011 году

**1 869 904**  
млн рублей

Инвестиции в основной капитал в УрФО в 2011 году

**29 674**  
чел.

Среднесписочная численность персонала Компании и ее ДО в 2011 году

**6 700 000**  
чел.

Численность экономически активного населения в УрФО в 2011 году

**52 354**  
руб.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в Компании и ее ДО в 2011 году

**28 478**  
руб.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в УрФО в 2011 году

## Проблемные вопросы в области устойчивого развития в Уральском федеральном округе, решение которых важно для Компании:

- Модернизация производства и повышение уровня инноваций.
- Стимулирование сферы услуг, являющейся недостаточно развитым сектором экономики УФО, особенно в городах с монопрофильной структурой экономики.
- Разработка планов реагирования на учащающиеся природные катаклизмы (паводки, наводнения, ураганы, смерчи, засухи и др.), нарушающие жизнедеятельность населения и функционирование жизнеобеспечивающих производственных, энергетических, транспортных и социальных систем округа.
- Предотвращение техногенных аварий с масштабными негативными последствиями, связанными с высокой изношенностью оборудования и инфраструктуры в регионе, а также с недостаточной эффективностью систем и служб производственно-экологической безопасности.

- Развитие транспортной, энергетической и информационной инфраструктуры в целях эффективного освоения природных ресурсов, обеспечения согласованного и ускоренного развития всей территории округа, реализации транзитного потенциала и создания условий для полноценного и широкомасштабного взаимодействия экономических районов восточной и западной частей Российской Федерации.

- Улучшение качества окружающей среды, в том числе ликвидация экологического ущерба, предотвращение загрязнения почв, поверхностных и подземных водных ресурсов.
- Сохранение и восстановление среды традиционной жизнедеятельности коренных малочисленных народов Крайнего Севера, сохранение оленьих пастбищ.







▲ Ханты-Мансийский автономный округ

### ВКЛАД ООО «РН-ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ» В ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ В РЕГИОНЕ

В начале марта 2011 года на базе ООО «РН-Юганскнефтегаз» прошел совет глав муниципальных образований ХМАО-Югры с участием полномочного представителя президента РФ в УрФО Николая Винниченко и губернатора округа Натальи Комаровой. Основной темой совещания стала выработка концепции экологической безопасности территории региона.

По поручению президента России Югра одной из первых провела системный анализ и подготовила доклад об экологической ситуации в регионе. «В целом экологическая обстановка в автономном округе продолжает улучшаться, хотя есть и проблемы, – уточнил Н. Винниченко. – Если говорить о прошлом годе, то количество выбросов в атмосферу сократилось на 9% – серьезная цифра для округа. За 2010 год выросла площадь рекультивируемых земель, крупные компании более детально стали заниматься проблемами их восстановления».

По мнению участников совета, сегодня ООО «РН-Юганскнефтегаз» находится среди лидеров в деятельности по охране окружающей среды. К 2015 году Компания намерена полностью ликвидировать шламовые амбары на территории Югры. Рекультивации подвергнутся и территории разливов нефти. Выделены значительные средства на закупку и монтаж установок по переработке нефтяных и буровых шламов. На выходе будут произведены материалы, которые уже сегодня используются в строительстве. В завершающей стадии находится строительство объектов корпоративной газовой программы. С запуском третьей очереди газотурбинной электростанции и компрессорных станций на Приобском месторождении погаснут практически все факелы – использование попутного газа достигнет 95%.

Дополнительные обязательства ООО «РН-Юганскнефтегаз» по улучшению экологической ситуации в регионе предполагают увеличение объема работ по рекультивации, которая считается одной из самых важных и сложных задач. Темпы рекультивации растут с каждым годом: в 2009 году было рекультивировано 94 га, в 2010 году – уже 460 га. В 2011 году этот показатель составил 714 га.

«Это правильно, что нефтяники не испугались обеспечить публичность каждого из этапов реализации проектов, что и подтверждает сегодняшняя повестка дня. Именно это даст возможность жителям нашего округа оценить уровень социальной ответственности Компании в вопросах экологии. Важным является не только формулирование качественных планов, но и их системное исполнение с активным привлечением окружных структур и общественных организаций к оценке промежуточных результатов программ», – резюмировала губернатор.



▲ Газотурбинная электростанция на Приобском месторождении

### СИСТЕМА НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ООО «РН-ПУРНЕФТЕГАЗ»

Работа Системы новых технологий (СНТ) в целом и ее рабочей группы в ООО «РН-Пурнефтегаз» основана на кооперации специалистов разных направлений. Научное сопровождение испытаний практически всех разработок ведут коллеги из УфНИПИнефти.

«Наше предприятие можно назвать испытательным полигоном Роснефти – ведь в Пурнефтегазе испытывается больше технологий, чем в любом другом дочернем предприятии Компании, – говорит заместитель главного инженера по новым технологиям Александр Сахань. – Наши сотрудники понимают необходимость этой работы и активно в ней участвуют, поэтому нельзя сказать, что новыми технологиями занимается только рабочая группа СНТ, – участвуют все. Удачной оказалась апробация нового метода обработки призабойной зоны пласта. Особенность метода состоит во включении в спускаемую компоновку струйного насоса, что в сочетании с поэтапной направленной обработкой ствола скважины позволило зна-

чительно увеличить скорость и качество освоения скважин. На всех скважинах был получен положительный результат и прирост добычи. Одним из актуальных направлений продолжают оставаться ремонтно-изоляционные работы. Многие технологии этого сегмента уже успешно испытаны и внедрены, но работа в данном направлении не прекращается. Например, прекрасный результат дало использование труб диаметром 120 мм при РИР в сложных геологических условиях. Эта технология позволяет ремонтировать пораженные коррозией участки подземных стволов скважин протяженностью до 300 м».

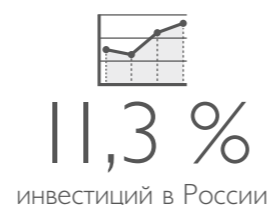
На 2012 год в ООО «РН-Пурнефтегаз» намечены испытания трех целевых инновационных проектов: по разработке низкопроницаемых туронских газовых залежей, по апробации новых технологий добычи высоковязкой нефти на Северо-Комсомольском месторождении и по испытанию скважинных разбуриваемых систем – стеклопластиковых колонн-летучек. Важно отметить, что эти проекты направлены на развитие собственных технологий и разработок и в перспективе обеспечат Компании дополнительные конкурентные преимущества.



# Компания в Сибирском федеральном округе



СИБИРСКИЙ  
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ — ЭТО:



▼ В аэропорту г. Игарки

## КОМПАНИЯ И ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ В 2011 ГОДУ

127 859  
млн рублей

Инвестиции Компании и ее ДО в основной капитал в 2011 году

1 214 700  
млн рублей

Инвестиции в основной капитал в СФО в 2011 году

32 734  
чел.

Среднесписочная численность персонала Компании и ее ДО в 2011 году

10 200 000  
чел.

Численность экономически активного населения в СФО в 2011 году

45 798  
руб.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в Компании и ее ДО в 2011 году

20 970  
руб.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в СФО в 2011 году, руб.

## Проблемные вопросы в области устойчивого развития в Сибирском федеральном округе, решение которых важно для Компании:

- Увеличение добычи нефти, интенсификация геологоразведки с целью укрепления минерально-сырьевой базы СФО.
- Реализация масштабных инвестиционных проектов с использованием передовых технологий разработки, бурения и эксплуатации.
- Создание дополнительных рабочих мест для привлечения рабочей силы в СФО.
- Обеспечение бесперебойного теплоснабжения СФО, для которого характерны суровые климатические условия.
- Поддержка высокого научно-технического и научно-образовательного потенциала Сибири.

- Энергосбережение, улучшение качества окружающей среды и обеспечение экологической безопасности в условиях возрастающей антропогенной нагрузки путем внедрения инновационных технологий.

- Поддержка традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера.





**ЗАО «ВАНКОРНЕФТЬ» – ФЛАГМАН  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»**

ЗАО «Ванкорнефть» реализует проект разработки Ванкорского нефтегазового месторождения – крупнейшего из месторождений, открытых и введенных в эксплуатацию в России за последние 25 лет. Месторождение расположено на севере Восточной Сибири – в Туруханском районе Красноярского края в 142 км от г. Игарка. Его площадь составляет 447 кв. км. На сегодняшний день при реализации Ванкорского проекта освоено более 413,8 млрд рублей инвестиций. Развитие проекта создает дополнительные рабочие места и повышает доходную базу бюджета Красноярского края.

**УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИЯМИ**

Сегодня Ванкор – главная инновационная площадка в нефтяном секторе России, где применяются новейшие технологии, направленные на увеличение темпа добычи и нефтеотдачи пластов, рост процента использования природного и попутного газа. Именно на Ванкоре сосредоточены все современные достижения науки в области нефтегазодобычи страны.

На месторождении внедряется современная система утилизации попутного газа. Здесь впервые в Восточной Сибири применен факел закрытого типа. Первый уже действует на УПСВ-Юг. Строительство второго будет осуществлено на возводящейся УПСВ-Север.

Для предотвращения теплового воздействия на многолетнемерзлые грунты от объектов сбора и переработки нефти и газа используются уникальные технологии температурной стабилизации грунтов. При этом реализована отечественная технология, оказавшаяся наиболее эффективной по параметрам по сравнению с другими, в том числе и зарубежными, разработками. Все резервуары и здания оборудованы системами термостабилизации грунтов, предупреждающими деформацию и растепляющее воздействие сооружений. Такой комплексный подход впервые применяется на месторождениях России.

**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ**

Одним из важнейших инструментов взаимодействия ЗАО «Ванкорнефть» с правительством Красноярского края является долгосрочное соглашение о сотрудничестве между Красноярским краем и ОАО «НК «Роснефть».

Ванкорский проект на всех этапах своего развития проходит процедуры общественных слушаний на территории реализации. Участники общественных слушаний поддерживают реализацию проекта, подтверждая, что он отвечает не только природоохранным требованиям, но и ожиданиям жителей Туруханского района, для которых сохранение природного баланса так же актуально, как и промышленное развитие территории. В 2011 году в Туруханске специалисты отдела согласований ЗАО «Ванкорнефть» провели общественные слушания по строительству линии утилизации бурового шлама Ванкорского месторождения, а в Дудинке – по строительству установки утилизации



▲ ГТЭС на Ванкорском месторождении

бытовых отходов на Северо-Ванкорском лицензионном участке, расположенном на Таймыре (на правом берегу реки Большая Хета), где в течение 2011 года велось разбуривание кустовых площадок под эксплуатационное бурение. Запуск намечен на 2012 год. На всех общественных слушаниях, прошедших в 2011 году, было получено одобрение общественности и положительное заключение на строительство объектов.

Также для решения актуальных вопросов и проблем, связанных с коренными малочисленными народами Севера, ЗАО «Ванкорнефть» вошло в почетельский совет, созданный в рамках деятельности Ассоциации КМНС Красноярского края.

**БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Для обеспечения безопасности деятельности Общества для людей и природы при освоении Ванкорского месторождения внедрена Интегрированная система менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, сертифицированная в соответствии с требованиями меж-

дународных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001. Проведенный в период с 19 по 22 апреля 2011 года сертификационным органом ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшен Русь» надзорный аудит позволил сделать заключение о том, что интегрированная система управления (ИСУ) промышленной безопасностью, охраной труда и охраной окружающей среды ЗАО «Ванкорнефть» внедрена и улучшается.

**ПЕРСОНАЛ**

Одним из главных достижений эффективной реализации кадровой политики в 2011 году является получение ЗАО «Ванкорнефть» Сертификата доверия работодателю, удостоверяющего, что оно гарантированно соблюдает права работников в рамках проекта «Декларирование деятельности работодателя по реализации трудовых прав работников». Сертификат выдан в марте 2011 года Государственной инспекцией труда в Красноярском крае, объединениями работодателей и Федерацией профсоюзов Красноярского края.

Для работающих вахтовым методом созданы максимально комфортные условия жизни и работы.

**ОСНОВНЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ 2011 ГОДА**

**105,9**  
млрд рублей инвестиций

**15**  
млн тонн добытой нефти

**288**  
скважин общий фонд скважин

**105**  
скважин запущено в течение года.





▲ В Красноярском институте нефти и газа Сибирского федерального университета

В 2011 году был введен ряд социально-бытовых объектов: жилой вахтовый комплекс на 850 мест, временный поселок строителей на 400 мест, временный поселок строителей на 800 мест, столовая на 78 посадочных мест. В жилом вахтовом комплексе есть библиотека, учебный класс, конференц-зал, тренажерный зал, столовая на 250 посадочных мест, медицинский пункт, баня-сауна, парикмахерская. Также в 2011 году проведен капитальный ремонт в четырех вахтовых поселках.

ЗАО «Ванкорнефть» уделяет пристальное внимание созданию и развитию образовательной и научной базы в Красноярском крае, который ранее не был ориентирован на подготовку специалистов для нефтяной отрасли. Активное сотрудничество ведется с Институтом нефти и газа Сибирского федерального университета (ИНИГ СФУ) и профессиональным училищем №22 города Игарки. Предприятие проводит целенаправленную работу по подготовке потенциальных сотрудников, оказывая финансовую помощь школам и вузам на реализацию профориентационных образовательных программ, в том числе на выплату именных стипендий лучшим студентам и грантов преподавателям. Так, в 2011 году

на эти цели было выделено 12,3 млн рублей. А 22 марта 2011 года в ИНИГ СФУ прошел День Роснефти. Студенты ИНИГ СФУ принимали участие в региональной и кустовой научно-технических конференциях (НТК) молодых специалистов, по результатам которой один из студентов стал призером кустовой, а затем и межрегиональной НТК.

Кроме того, в 2011 году 450 студентов прошли производственную практику в подразделениях ЗАО «Ванкорнефть», в том числе на Ванкорском месторождении (для сравнения: в 2010 г. – 251 человек). Проведена также работа по организации стажировок преподавателей СФУ.

#### ОБЩЕСТВО

ЗАО «Ванкорнефть» ведет активную социальную политику. Например, благотворительная помощь, оказываемая предприятием, обширна и охватывает все слои общества, требующие социальной поддержки. Это образовательные учреждения, детские дома и приюты, общественные организации, частные лица, благотворительные фонды, медицинские центры и больницы.



▲ Традиционный День оленевода в поселке Советская речка Туруханского района Красноярского края.

Также выделяются средства на поддержку традиционных народных промыслов. ЗАО «Ванкорнефть» принимает участие в организации Дня оленевода на территории Туруханского района. Весной 2011 года в рамках оленеводческого праздника администрации поселка Советская Речка был подарен снегоход, а осенью ЗАО «Ванкорнефть» и Центр корпоративной медицины, занимающийся медицинским обслуживанием на Ванкорском месторождении, провели медицинский осмотр жителей поселка Советская Речка и оленеводческих стойбищ.

Объем такой помощи ежегодно увеличивается, и в 2011 году составил 55,4 млн рублей.

Среди наиболее значимых строительных объектов ЗАО «Ванкорнефть» особое место занимает аэропорт города Игарки, через который осуществляется доставка работников на Ванкор (в 2011 году на месторождение перевезено более 180 тыс. человек). Сейчас Игарский аэропортовый комплекс со всеми объектами, включая взлетно-посадочную полосу, находится в завершающей стадии реконструкции. В 2011 году произведена рекон-

струкция взлетно-посадочной полосы аэропорта протяженностью 2513 м, что обеспечило возможность принимать суда 1-го класса. Это должно внести вклад в будущее развитие трансконтинентальных перелетов. Аэропортовый комплекс г. Игарка сегодня – это современное служебно-пассажирское здание с контрольно-диспетчерским пунктом, здание длительного ожидания вахтовых перевозок на 100 мест, комфортабельная гостиница со столовой. Проект реконструкции аэропортового комплекса Игарки за все годы реализации оценивается в 10,3 млрд рублей.



# Компания в Дальневосточном федеральном округе



ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ  
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ — ЭТО:



▼ Нефтепирс в г. Находка

## КОМПАНИЯ И ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ В 2011 ГОДУ

31 735  
млн рублей

Инвестиции Компании и ее ДО в основной капитал в 2011 году

1 013 906  
млн рублей

Инвестиции в основной капитал в ДФО в 2011 году

12 424  
чел.

Среднесписочная численность персонала Компании и ее ДО в 2011 году

3 500 000  
чел.

Численность экономически активного населения в ДФО в 2011 году

49 122  
руб.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в Компании и ее ДО в 2011 году

29 421  
руб.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в ДФО в 2011 году

## Проблемные вопросы в области устойчиво-го развития в Дальневосточном федеральном округе, решение которых важно для Компании:

- Снижение напряженной социальной обстановки на некоторых территориях округа и решение острых социальных проблем, вызванных экономической и инфраструктурной изоляцией от остальной части России.
- Снижение оттока населения из ДФО из-за некомфортных условий проживания.
- Развитие энергетической и транспортной инфраструктуры ДФО.
- Развитие инновационных проектов и технологий, особенно с учетом невысокой степени диверсификации региональной экономики и ее ярко выраженной ресурсной направленности при низкой степени переработки природных ресурсов.
- Предотвращение загрязнения окружающей среды, особенно в зонах повышенной концентрации экономической активности на территории ДФО.

- Управление трансграничным воздействием на водные объекты, в том числе в шельфовой зоне.

- Оздоровление населения и предотвращение инфекционных заболеваний.







### УТИЛИЗАЦИЯ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА НА УРОВНЕ 95% В ООО «РН-САХАЛИНМОРНЕФТЕГАЗ»

На месторождении Одопту-море ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» завершило масштабные работы по строительству современного технического блока подготовки и утилизации попутного газа. Блок возводится в рамках масштабной инвестиционной программы по модернизации этого самого перспективного на сегодня месторождения Сахалинморнефтегаза. Он обеспечил использование попутного газа и значительно повысил надежность газоснабжения Охинского района.

Проект является уникальным и крупнейшим в Сахалинской области. К строительству компрессорной станции приступили в середине 2010 года. Дожимная компрессорная станция и установка подготовки газа были запущены в работу 30 июня 2011 года. Ввод блока позволил с июля 2011 года поднять уровень использования попутного нефтяного газа на месторождении Одопту-море и в целом по Сахалинморнефтегазу до 95%. Газ подается через промысловый газопровод Одопту-море – Тунгор в систему газоснабжения севера Сахалинской области.



### СОЗДАНИЕ НЕФТЕХИМИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ

В 2011 году было начато проектирование Восточной нефтехимической компании (ВНХК) в районе г. Находка.

ВНХК станет ядром Дальневосточного нефтехимического кластера. Кластерный подход к организации производств широко и успешно применяется во всем мире для стимулирования развития отрасли. Этот принцип положен в основу перспективного плана развития газо- и нефтехимии России, который разработан Правительством РФ.

В ходе своего визита на Сахалин в марте 2011 года Председатель Правительства Владимир Путин высказался за ускорение создания на Дальнем Востоке нефтехимического комплекса. Он особо подчеркнул, что для России важно, чтобы в этом регионе не только добывались сырая нефть или газ, но и создавались серьезные мощности по их глубокой переработке, современная нефте- и газохимия.

Расположенный в Приморье Дальневосточный нефтегазохимический кластер будет развиваться на основе сырьевой базы юга Якутии, частично с вовлечением сырья с других месторождений Восточной Сибири, а также ресурса на базе ВСТО. Конечная продукция будет потребляться как на внутреннем рынке, так и отправляться на экспорт. Таким образом, ВНХК будет центром нефтеперерабатывающих производств Дальневосточного Нефтегазохимического кластера.

Строительство ВНХК позволит существенно увеличить показатели развития человеческого капитала в Приморском крае.

Реализация проекта обеспечит:

- Рост населения Приморского края за счёт привлечения квалифицированных кадров из других регионов России;
- Создание новых рабочих мест в Приморском крае;
- Создание новых профильных специальностей в высших и средних учебных заведениях, повышение уровня образования в крае.

Строительство нефтехимического комплекса радикальным образом преобразует социально-эко-

номическую среду Находки в результате роста обеспеченности местного населения основными социальными благами.

Ключевыми направлениями воздействия предприятия на социальное окружение станут:

- Увеличение доходов бюджетов всех уровней за счёт налоговых поступлений;
- Развитие социальной инфраструктуры: детских дошкольных и школьных учреждений, больниц, дорог, ТЭЦ и т.д.

### МЕРЫ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОСТУПНОСТИ НЕФТЕПРОДУКТОВ ДЛЯ РОЗНИЧНЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА УДАЛЕННЫХ ТЕРРИТОРИЯХ

Особое внимание ОАО «НК «Роснефть» отводит разработке и реализации программ развития розничной сети на отдаленных территориях РФ.

- Для обеспечения нефтепродуктами жителей Камчатского края ОАО «НК «Роснефть» запланировано строительство шести современных автозаправочных комплексов. На сегодняшний день по всем участкам идет оформление договоров аренды, которые должны быть заключены в первой половине 2012 года.
- В Сахалинской области на сегодня функционируют 22 АЗС/АЗК Компании, включая станции социального значения, построенные для обеспечения нефтепродуктами жителей в отдаленных районах острова. Кроме того, в настоящее время Компания разрабатывает специальную программу «Развитие розничной сети ОАО «НК «Роснефть» и строительства АЗК социального типа в отдаленных районах Сахалинской области».



# Отчет о независимой проверке Отчета в области устойчивого развития ОАО «Нефтяная Компания «Роснефть» за 2011 год

(перевод с оригинала на английском языке)

## СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ ОАО «НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ «РОСНЕФТЬ»

### ЗАДАНИЕ НА ПРОВЕДЕНИЕ ПРОВЕРКИ

Проверка выполнена нами по поручению ОАО «Нефтяная компания «Роснефть» (далее — «Компания»). Предметом проверки является качественная и количественная информация в «Отчете в области устойчивого развития ОАО «Нефтяная компания «Роснефть» за 2011 год (далее — «Отчет») за исключением информации о соответствии отчета Рекомендациям по отчетности об устойчивом развитии, разработанным Международной ассоциацией нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды и Американским институтом нефти («IPIECA/API»), Базовым индикаторам результативности, выпущенным Российским союзом промышленников и предпринимателей («РСПП») и принципам Глобального договора ООН.

Цель нашей проверки — получить подтверждение ограниченного уровня относительно того, что информация в Отчете во всех существенных аспектах достоверно и достаточно отражает политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в течение 2011 года.

Как определено в «Международных принципах заданий по проверке информации», выпущенных Международной федерацией бухгалтеров (далее — «IFAC»), объем процедур, выполняемых для получения подтверждения ограниченного уровня, существенно меньше, чем для получения подтверждения приемлемого уровня, что не позволяет нам получить необходимую степень уверенности в том, что мы обнаружили все существенные факты, которые могли бы быть выявлены в ходе проведения проверки приемлемого уровня.

### КРИТЕРИИ ПРОВЕРКИ

Критериями нашей проверки являются требования Системы Глобальной инициативы по отчетности (далее — «Система GRI»), в том числе версия 3.0 Руководства по отчетности в области устойчивого развития (далее — «Руководство GRI G3.0») и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об отчете» на страницах 10-11 Отчета. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашей проверки.

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ

Руководство Компании несет ответственность за подготовку Отчета и представленную в нем информацию. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Компании также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки. Решения, принимаемые руководством, охват Отчета и принципы отчетности в области устойчивого развития, включая неотъемлемые ограничения, которые могут повлиять на достоверность информации, представлены в разделе «Об отчете» на страницах 10-11 Отчета.

### НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод в отношении информации, содержащейся в Отчете.

Мы выполнили проверку в соответствии со Стандартом «Задания по проверке информации, отличные от аудиторских проверок или обзоров исторической финансовой отчетности» («ISAE 3000»), выпущенным IFAC.

Мы считаем, что выполненные процедуры достаточны для обоснования нашего вывода. Основными процедурами были:

- Интервью с представителями руководства Компании, которые связаны с управлением деятельностью в области устойчивого развития, а также с подготовкой соответствующей отчетности;
- Анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- Анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа протоколов круглых столов, проведенных Компанией, и наблюдения за ходом двух круглых столов;
- Сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний нефтегазовой отрасли;
- Изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в 2011 году;
- Выявление существенных вопросов на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- Анализ выборки данных и процессов их сбора по ключевым показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, охраны труда и благотворительной деятельности с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;

- Посещение двух дочерних обществ Компании: — предприятий по добыче нефти и газа ОАО «Удмуртнефть» и ООО «РН-Пурнефтегаз» — для сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- Сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне центрального офиса Компании;
- Оценка соблюдения принципов отчетности в области устойчивого развития, использованных Компанией;
- Оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Уровня применения А+ Руководства GRI G3.0.

### ВЫВОД

На основании проведенных процедур мы не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что в соответствии с требованиями Системы GRI и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития, информация в Отчете не отражает достоверно и достаточно политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в течение 2011 года.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что Отчет не соответствует требованиям уровня применения А+ Руководства GRI G3.0.

### «ЭРНСТ ЭНД ЯНГ (СНГ) Б.В.»

Москва, 14 июня 2012 года

## Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» за 2011 год с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее – Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе ОАО «НК «Роснефть» (далее – Компания, Роснефть) «Отчет в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» за 2011 год» (далее – Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Отчета в Совете. Совет формирует мнение о полноте и значимости представленной в Отчете информации о деятельности Компании с позиции Социальной хартии российского бизнеса, содержащей принципы ответственной деловой практики.

Члены Совета в период с 15 сентября по 5 октября 2012 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с утвержденным Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в Отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность компании по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса ([www.rspp.ru](http://www.rspp.ru)).

Полнота предполагает, что компания комплексно отражает в отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, до-

стижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Применение Компанией международных систем отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет Компания. Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для ОАО «НК «Роснефть». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

### ВЫВОДЫ

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» за 2011 год содержит значимую информацию по ключевым областям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса. Отчет с достаточной полнотой раскрывает основные события и достижения по экономическим, социальным и экологическим аспектам деятельности ОАО «НК «Роснефть» в отчетном году.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения предыдущего отчета Ком-

пании за 2010 г. нашли отражение в Отчете за 2011 г. в части более широкого представления информации по экономической деятельности в регионах присутствия Компании, вопросам экологической ответственности, включая выбросы парниковых газов.

Отчет Компании за 2011 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

#### Экономическая свобода и ответственность:

Отчет информирует о ключевых событиях, производственных и экономических достижениях Компании в 2011 году и динамике за 2009-2011 гг., а также её роли в развитии регионов присутствия. Представлены сведения о целях на 2012 год и на период 2012-2015 гг., а также о выполнении целей, сформулированных в предыдущем отчете. Сообщается о постановке в 2011 г. новой стратегической цели Компании – достижении уровня мирового лидера отрасли энергетических ресурсов. В Отчете акцентируется тема инновационного развития, которая актуализировалась в связи с выходом Компании в регионы со сложными климатическими и геологическими условиями и постановкой новых задач в рамках сотрудничества с компанией Exxon Mobil. Отчет сообщает о принятии Программы инновационного развития Компании, представляет ключевые направления и решаемые в этой сфере задачи. Подчеркивается преемственность курса на модернизацию российских нефтеперерабатывающих мощностей, в соответствии с которым Компания реализует крупный проект в регионах присутствия, осуществляет технологическую реконструкцию предприятий в своих дочерних обществах. Кратко обозначены вопросы корпоративного управления со ссылкой на соответствующие развернутые сведения в Годовом отчете. Дана общая характеристика системы управления в сфере устойчивого развития, в области охраны труда и здоровья, окружающей среды и техники безопасности. В Отчете названы ключевые риски реализации стратегии Компании, включая риски в сфере устойчивого развития. Сообщается об усилении мотивации топ-менеджеров на достижение целей в областях устойчивого развития. Упоминаются действующие в Компании корпоративные документы, отражающие позицию Компании в отношении ответственной деловой практики.

**Партнерство в бизнесе:** Отчет включает краткие сведения о практике делового партнерства и организации взаимодействия с рядом заинтересованных сторон. В более развернутом ви-

де представлена информация о взаимодействии с работниками, местным сообществом. Специальное внимание уделено сложившейся в Компании практике проведения «круглых столов» в регионах по широкому кругу вопросов корпоративной ответственности и устойчивого развития, подытожены количественные и качественные результаты круглых столов за пять лет их проведения. Появилась новая информация об отношениях с потребителями, оценки которых по качеству обслуживания в розничных сетях Роснефти учитываются в целях улучшения дальнейшей деятельности. Специальное внимание уделено взаимодействию с вузами, которое рассматривается в числе инструментов реализации инновационной политики Компании.

**Сохранение окружающей среды:** Из Отчета следует, что вопросы экологической и промышленной безопасности традиционно относятся в Компании к числу приоритетных направлений корпоративной ответственности. Опубликованы цели Роснефти в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда на период до 2020 года. Сообщается о принимаемых мерах по совершенствованию управления в этой сфере, включая проведение на ряде дочерних площадок Компании второго надзорного аудита на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001 действующей в Компании интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды. Отчет информирует о начатой в Компании работе по анализу, выбору и реализации инновационных проектов, направленных на внедрение новых экологических технологий и повышение экологической безопасности на производственных объектах дочерних обществ. В числе важных направлений работы отмечены мероприятия по предупреждению и реагированию на чрезвычайные ситуации, программы энергосбережения, меры по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сокращению сбросов загрязненных сточных вод в водные объекты, снижению объемов накопленных нефтешламов, переработки и размещения отходов, а также рекультивации загрязненных земель. В развернутом виде приводятся количественные результаты деятельности в области экологической безопасности в 2009-2011 году, отражающие, в том числе, плановые и фактические значения ключевых показателей. Сообщается о применении новой методики по оценке выбросов парниковых газов, связанных с деятельностью Компании, которая учитывает прямые и косвенные выбросы.



**Права человека:** В Отчете приводится информация в отношении соблюдения трудовых прав работников, включая создание достойных условий труда и его оплаты, развитие персонала, социальные гарантии. Сообщается о практике коллективных договоров, которые предусматривают контроль соблюдения социально-экономических прав работников, внедрение единого корпоративного стандарта в этой области. С темой прав человека связывается улучшение экологических условий производства, затрагивающих интересы местного населения в регионах присутствия предприятий Компании.

#### Участие в развитии местного сообщества:

В Отчете освещается вклад Компании в развитие территорий присутствия на основе долгосрочных соглашений о социально-экономическом развитии регионов. На их основе Компания финансирует проекты строительства, реконструкции и оснащения объектов социальной инфраструктуры. Сообщается, что реализацию социальных проектов Компания осуществляет на базе единого подхода, отраженного в корпоративной Политике в области устойчивого развития. Сообщается, что в 2011 году Компания провела пятый цикл круглых столов с заинтересованными сторонами в ключевых регионах присутствия. В Отчете представлена информация о предпринимаемых Компанией действиях в ответ на поднятые проблемы. Отчет сообщает также о конкретных реализуемых социальных проектах, приводит консолидированные данные о расходах на эти цели, возросших в 2011 году по сравнению с предыдущим периодом.

#### ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В целом включенная в Отчет информация отражает последовательную работу Компании по внедрению в деловую практику принципов устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности. Отчет демонстрирует продвижение Компании по пути повышения информационной открытости, включает значительный объем показателей результативности, а также сведения о выполнении поставленных целей и задачах на перспективу.

Показатели, отражающие результаты ответственной деловой практики, представлены с использованием международных и российских методик нефинансовой отчетности (GRI, IPIECA, Базовые индикаторы РСПП), что обеспечивает сопоставимость информации с другими компаниями отрасли внутри страны и за ее пределами.

Отчет в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» за 2011 г. является шестым отчетом Компании, что подтверждает последовательность в развитии процесса нефинансовой отчетности. К передовым практикам в этой области относится использование Компанией на протяжении ряда лет различных форм независимого подтверждения отчетов, включая профессиональный аудит и общественное заверение, что свидетельствует об ответственном отношении Компании к своим обязательствам по информированию заинтересованных сторон и качеству раскрываемой информации.

#### РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета, Совет обращает внимание Компании на существенные для заинтересованных сторон аспекты значимости и полноты раскрытия информации, которые рекомендует учесть в целях дальнейшего совершенствования процесса отчетности.

Совет обращает внимание, что рекомендации, сформулированные Советом по результатам анализа Отчета НК «Роснефть» за 2010 год, сохраняют свою актуальность и могут быть использованы в дальнейшей практике отчетности Компании.

Отмечая в качестве позитивной характеристики Отчета публикацию целевых ориентиров и результатов их достижения, можно отметить потенциальные возможности дальнейшего совершенствования этой части Отчета. Большинство целей имеют описательный характер, отражают направление движения. Количественные показатели представлены пока по ограниченному кругу деятельности. В последующих циклах отчетности рекомендуется расширять число измеримых количественных целевых показателей, позволяющих полнее оценивать результативность Компании по ключевым областям ответственности.

Компанией накоплен большой опыт проведения «круглых столов» с заинтересованными сторонами по вопросам социально-экономического развития и экологическим проблемам регионов, на этой основе собраны и проанализированы обширные материалы. В развитие этой практики Совет рекомендует в последующих отчетах информировать также о том, каким образом конструктивные предложения заинтересованных сторон учитываются в процессе принятия решений, при формировании планов и разработке программ и проектов Компании, полнее отра-

жать конкретные результаты, сообщать о взятых компанией обязательствах и их выполнении.

Следует обратить внимание на важность освещения темы взаимодействия применительно ко всем группам заинтересованных сторон, которых Компания признает в качестве своих приоритетных партнеров, включая акционеров и инвесторов, властные структуры и общественные организации. Отмечая значимость приведенных в Отчете сведений о развитой практике проведения круглых столов в регионах присутствия как основной формы взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, рекомендуется полнее освещать и другие каналы и механизмы сотрудничества, позволяющие Компании достигать баланса интересов в процессе принятия решений по значимым для заинтересованных сторон вопросам деятельности Компании.

Более подробного освещения заслуживает тема управления нефинансовыми рисками. В дальнейшем следует ожидать, что эти вопросы будут развернуты в контексте управления корпоративной ответственностью и устойчивым развитием и в привязке к реализации стратегии Компании.

Компания расширила в Отчете сведения по вопросам рекультивации земель, но не освещает при этом методику подсчета загрязненных земель. В дальнейшем этим вопросам было бы полезно уделить больше внимания, учитывая значимость темы, а также полученные новые сведения в итоге проведенной инвентаризации загрязненных земель, о которой сообщается в Отчете. Такая информация представляет интерес для широкой общественности и специализированных экологических организаций.

Из Отчета следует, что Компания ставит перед собой задачу доведения уровня использования попутного нефтяного газа в целом по Компании к 2014 году до 95%. Подтверждением реалистичности взятых Компанией обязательств могла бы стать информация о путях и способах достижения поставленной цели. Рекомендуется в дальнейшем предметно раскрыть эту тему.

Следует обратить внимание на важность более четкого определения границ отчетности. Рекомендуется в этой связи приводить полный список активов Компании, охваченных отчетной информацией, комментировать исключение отдельных активов из общего процесса, пояснять причины изменения периметра отчетности по отдельным показателям.

В Отчете отмечается, что подготовка Отчета ведется на общекорпоративном уровне. Рекомендуется в дальнейшем, полнее освещать процедуру подготовки Отчета, включая вопросы управления этим процессом, организации мониторинга и сбора данных, в том числе, участие в этом процессе дочерних обществ. Рекомендуется также полнее отражать сведения о независимом подтверждении, включать в текст отчетов информацию об общественном заверении. Такая информация демонстрирует стремление Компании к повышению информационной открытости, способствует повышению доверия к отчетам.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, поддерживая приверженность НК «Роснефть» принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность развития процесса отчетности, подтверждает, что Отчет в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» за 2011 год прошел общественное заверение.

Председатель Совета РСПП  
по нефинансовой отчетности

#### Ф.Т. ПРОКОПОВ

Заместитель Председателя Совета РСПП  
по нефинансовой отчетности –  
ответственный секретарь Совета

#### Е.Н. ФЕОКТИСТОВА

**ПРИЛОЖЕНИЕ I. ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ, ПОСТАВЛЕННЫХ В ОТЧЕТЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2010 ГОД, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2012–2015 ГОДЫ**

*Выполнение целей, поставленных в отчете за 2010 год*

Цель	Выполнение цели
<b>Инновации</b>	
Разработка Программы инновационного развития ОАО «НК «Роснефть»	В 2011 году была разработана и утверждена Программа инновационного развития Компании
Подготовка стандарта по работе с объектами интеллектуальной собственности, разработка стандартов Компании, регламентирующих инновационную деятельность, включая стандарт управления проектами НИОКР	Для методического обеспечения эффективной реализации Программы инновационного развития разработан ряд методических положений и документов, включая Положение «Об интеллектуальной собственности», устанавливающее основные принципы и подходы при управлении объектами интеллектуальной собственности, Положение «Управление целевыми инновационными проектами»
Завершение создания единого информационного пространства по реализуемым в Компании целевым программам повышения эффективности по направлениям: модернизация производства, повышение энергоэффективности и ресурсосбережение, использование попутного нефтяного газа и экологическая и промышленная безопасность	В 2011 году инициирован Целевой инновационный проект «Создание комплексной автоматизированной системы управления инновационными проектами и корпоративными исполнителями. Обеспечение координации целевых инновационных проектов с исполнительными органами государственной власти». В рамках реализации данного проекта планируется автоматизация управления инновационной деятельностью. Кроме того, по результатам реализации проекта будет создано единое информационное пространство по реализуемым в Компании целевым программам повышения эффективности производства и целевым инновационным проектам
Разработка единых требований к мониторингу целевых программ повышения эффективности производства	Требования к мониторингу реализации проектов включены в Положение «Управление целевыми инновационными проектами»
Участие в работе технологических платформ, формирующихся под эгидой Правительства РФ	Компания принимает участие в работе двух технологических платформ
<b>Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда</b>	
Снижение уровня производственного травматизма, улучшение качества работы производственного контроля состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на объектах ДО Компании	Уровень производственного травматизма планомерно снижается. Все основные показатели снижаются в соответствии с целями, намеченными до 2020 года
Выполнение задач на 2011 г. Программы по ликвидации экологических ущербов, в том числе рекультивация 909 га нефтезагрязненных земель, 134 шламовых амбаров, переработка 412 тыс. куб. м нефтесодержащих отходов	В рамках Программы по ликвидации экологических ущербов на 2011 год были выполнены следующие мероприятия: рекультивировано 148 шламовых амбаров, более 1000 га нефтезагрязненных земель, переработано свыше 140 тыс. тонн нефтешламов, проведена инвентаризация шламовых амбаров и нефтезагрязненных земель
Пуск в эксплуатацию первой очереди очистных сооружений ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» в НГДУ Оха и НГДУ Катангли	Пуск в эксплуатацию очистных сооружений перенесен на первую половину 2012 года в связи с корректировкой в 2011 году плана-графика строительства
Завершение строительства берегоукрепительных сооружений в ООО «РН-Туапсенефтепродукт», исключая выклинивание нефтепродуктов в реку Туапсе	Строительство берегоукрепительных сооружений в ООО «РН-Туапсенефтепродукт» завершено. Объект введен в эксплуатацию
Введение в строй первой очереди очистных сооружений в ООО «РН – Туапсинский НПЗ»	Строительство первой очереди очистных сооружений в ООО «РН – Туапсинский НПЗ» отложено в связи с корректировкой плана-графика строительства

Цель	Выполнение цели
Получение положительного заключения Государственной экологической экспертизы на промышленное применение технологии переработки бурового шлама с получением строительного материала грунтобетон	Положительное заключение Государственной экологической экспертизы получено. Технология успешно применяется
<b>Персонал</b>	
Реализация Целевой программы по приведению вахтовых поселков к типовым стандартам	В 2011 году была продолжена реализация Целевой программы
Обеспечение выполнения программы по охране здоровья	Выполнение программы продолжалось
Вывод непрофильных активов	В 2011 году вывод непрофильных активов социального назначения не проводился
Обеспечение жильем не менее 200 работников Компании, в том числе за счет ипотечной программы – более 100 семей сотрудников	В 2011 году Компания обеспечила жильем 438 семей сотрудников Компании; среди них 168 семей приобрели собственное жилье, воспользовавшись корпоративной программой ипотеки
Продолжение поэтапной реализации реформы негосударственного пенсионного обеспечения в Компании	В рамках реформы негосударственного пенсионного обеспечения в Компании в пенсионные программы были включены ветераны Компании, вышедшие на пенсию до запуска программы
Распространение системы годового премирования, основанной на ключевых показателях эффективности, на генеральных директоров дочерних обществ и их заместителей	Была утверждена система годового премирования генеральных директоров дочерних обществ и их заместителей
Утверждение и ввод в действие Стандарта по работе со стратегическим кадровым резервом Компании	Стандарт по работе со стратегическим кадровым резервом Компании введен в действие
Завершение необходимых оценочных процедур и утверждение состава кадрового резерва второго эшелона	Выполнен годовой план мероприятий комплексной программы развития кадрового резерва первого эшелона управления. Сформированы индивидуальные планы развития резервистов. Продолжено обучение по корпоративным программам MBA в МИЭП МГИМО и ВШМ СПбГУ. Начато обучение резервистов по модульной программе бизнес-школы «СКОЛКОВО»
Утверждение состава резервистов с высоким потенциалом развития. Формирование индивидуальных планов развития, программ обучения, стажировок и прочих обучающих программ для данной категории работников	Формирование планов ротации для руководителей первого эшелона управления Компании и организация систематической работы в данном направлении
<b>Общество</b>	
Развитие взаимодействия с регионами присутствия, увеличение объемов финансирования соглашений о социально-экономическом сотрудничестве	В 2011 году продолжилась работа по развитию взаимодействия с регионами присутствия; общий объем финансирования соглашений был увеличен
Проведение круглых столов в ключевых регионах присутствия в объеме не меньшем, чем в 2010 году	Круглые столы были проведены в полном объеме
Утверждение Комплексной программы региональной политики на 2011–2015 гг.	Утверждение комплексной программы отложено на 2012 год



**Цели на 2012 год**

**Инновации**

- Продолжить реализацию целевых инновационных проектов, программ модернизации и повышения эффективности производства.
- Инициировать ряд новых целевых инновационных проектов.
- Продолжить работы по созданию и развитию центров превосходства на базе ведущих вузов России.
- Расширить сотрудничество с инновационными предприятиями малого и среднего бизнеса, с ведущими российскими и зарубежными научными центрами и организациями.
- Продолжить сотрудничество с зарубежными нефтегазовыми компаниями.
- Развивать методологическое обеспечение инновационной деятельности.
- Реализовать программу повышения квалификации персонала и технологического обучения.
- Завершить организационное оформление инновационного центра в структурах РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина и Сибирского федерального университета.
- В МГУ имени М.В. Ломоносова подготовить к запуску в 2012 году программ «Седиментология нефтегазоносных бассейнов» и «Управление шельфовыми проектами».
- В Международном институте энергетической политики и дипломатии при МГИМО (У) МИД России продолжить работу и развитие базовой кафедры Компании «Глобальная энергетическая политика и энергетическая безопасность».

**Экологическая безопасность**

- Пересмотреть количественные цели в области охраны окружающей среды с учетом показателей международных нефтегазовых компаний.
- Продолжить реализацию программы по ликвидации экологических ущербов, накопленных до консолидации.
- Скорректировать и актуализировать Целевую экологическую программу по предприятиям нефтегазодобычи.
- Разработать Целевую программу по предприятиям нефтепереработки.
- Выполнить планы по вводу в строй природоохранных объектов на реконструируемых предприятиях нефтепереработки.
- Обеспечить бесперебойное выполнение работ по вывозу, обезвреживанию и конечному размещению нефтезагрязненных грунтов, образующихся в ходе реконструкции НПЗ Самарской группы и Комсомольского НПЗ.
- Выполнить работы по поэтапной ликвидации линз нефтепродуктов на предприятиях Самарского региона.
- Организовать инновационную деятельность в сфере охраны окружающей среды в рамках целевых инновационных проектов Компании.

**Промышленная безопасность и охрана труда**

- Продолжить работу по снижению уровня производственного травматизма, улучшению качества работы производственного контроля состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на объектах ДО Компании.
- Выполнить Целевую программу модернизации и оснащения пожарной охраны ДО Компании.
- Утвердить Концепцию развития и повышения эффективности деятельности Компании в области безопасности труда.

**Персонал**

- Обеспечить быструю адаптацию молодых специалистов, для этого разработать адаптационный курс для вновь пришедших молодых сотрудников.
- Продолжить развитие научно-технического творчества и инновационной деятельности молодежи.
- Выявлять молодых лидеров, обеспечивая их развитие, вовлечение в общекорпоративные мероприятия, продвижение по карьерной лестнице.

- Развивать институт наставников, активизировать работу советов молодых специалистов в ДО, разработать методические рекомендации для работы советов.

**Общество**

- Продолжить планомерное развитие взаимодействия с регионами присутствия.
- Утвердить Комплексную программу региональной политики.
- Расширить программу оздоровления персонала.

**Цели на 2013–2015 гг.**

Инновации	Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда	Персонал	Общество
Выполнение Программы инновационного развития	Снижение производственного травматизма, совершенствование производственного контроля состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на объектах ДО Компании	Снижение к 2013 году уровня заболеваемости не менее чем на 30% от уровня 2008 года в рамках реализации программы по охране здоровья	Реализация Комплексной программы региональной политики на 2011–2015 гг. <sup>14</sup> Продолжение взаимодействия с регионами деятельности в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве
Продолжение взаимодействия с научно-исследовательскими институтами по вопросам инновационного развития	Ликвидация всех нефтезагрязненных земель и нефтешламов, исторически накопленных в ДО Компании	Обеспечение квалифицированным персоналом растущего производства Компании в условиях сокращения численности квалифицированной рабочей силы в России	Проведение круглых столов в объеме не меньшем, чем в 2011 году
	Расширение охвата ДО интегрированной системой менеджмента	Развитие взаимодействия с учебными заведениями для привлечения лучших выпускников для работы в Компании	
	Доведение уровня использования попутного газа в целом по Компании до 95%	Развитие системы обучения персонала, ориентированной на краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные потребности бизнеса	
	Снижение удельных выбросов загрязняющих веществ, объема накопленных нефтесодержащих отходов, аварийности и площадей загрязненных земель (подробнее целевые показатели приведены в соответствующем разделе)	Усиление работы с кадровым резервом для обеспечения управленческими кадрами потребностей развития бизнеса Компании	

<sup>14</sup> Утверждение Комплексной программы отложено на 2012 год.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наименование показателя	2009 г.	2010 г.	2011 г.
<b>Производственные и экономические показатели<sup>15</sup></b>			
Доказанные запасы нефти (по классификации PRMS), млн тонн	2483	2487	2519
Доказанные запасы газа (по классификации PRMS), млрд м <sup>3</sup>	816	791	850
Добыча нефти и конденсата <sup>16</sup> , млн тонн	112,8	119,6	122,5
Добыча газа <sup>16</sup> , млрд м <sup>3</sup>	12,8	12,4	12,9
Переработка нефти, млн тонн	49,8	50,5	57,9
Производство нефтепродуктов и нефтехимической продукции, млн тонн	47,1	47,9	55,4
Активы на конец года, млрд рублей	2725	3015	3377
Задолженность по долгосрочным займам, кредитам и долгосрочные обязательства по финансовой аренде на конец года, млрд рублей	475	552	601
Выплаченные дивиденды (в том числе миноритариям), млрд рублей	20	22	27
<b>Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд рублей</b>			
Созданная прямая экономическая стоимость			
а) доходы	1494	1939	2738
Распределенная экономическая стоимость			
б) операционные затраты	414	493	768
в) заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	67,3	72,7	74,8
г) выплаты поставщикам капитала	43	43	46
д) выплаты государствам	700	925	1384
е) инвестиции в сообщества	6,2	3,6	10,7
Нераспределенная экономическая стоимость			
	264	402	454
<b>Показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды<sup>17</sup></b>			
Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, тыс. тонн	945	925	1023
Уровень использования попутного нефтяного газа <sup>18</sup> , %	67,0	56,2	53,7
Валовое отведение в поверхностные объекты, млн м <sup>3</sup>	98,2	95,2	90,4

<sup>15</sup> В соответствии с МСФО, если не указано иное.<sup>16</sup> В соответствии с РСБУ.<sup>17</sup> По данным управленческой отчетности.<sup>18</sup> Данные по всем дочерним и зависимым (с учетом доли участия) нефтегазодобывающим обществам Компании.

Наименование показателя	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Количество порывов на трубопроводах, шт.	12 362	12 385	11 069
Обучение по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и готовности к чрезвычайным ситуациям, человеко-курсов	93 920	100 784	110 290
Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности, млн рублей	1899	2111	2353
Затраты на предупреждение чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной, радиационной и противодиверсионной безопасности, млн рублей	3492	4716	4555
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, млн рублей	5661	6495	7355
Текущие затраты на охрану окружающей среды, млн рублей	6180	6836	10 567
Штрафы за загрязнение окружающей среды, млн рублей	23	29	87
Платежи за загрязнение окружающей среды, млн рублей	438	589	653
Экологический ущерб от аварий, млн рублей	2,7	0	0
<b>Основные показатели в области персонала<sup>19</sup></b>			
Списочная численность на 31.12 <sup>20</sup>	166 951	167 872	168 373
Среднесписочная численность <sup>21</sup> , тыс. человек	139,4	144,2	162,0
Структура персонала по категориям, %			
Рабочие	62,1	61,6	62,0
Специалисты и служащие	26,1	26,9	26,3
Руководители	11,8	11,5	11,8
Структура персонала по полу, %			
Женщины	32,5	32,4	31,8
Мужчины	67,5	67,6	68,2
Текущесть, %	8,6	10,4	10,5
Среднемесячная заработная плата, руб/чел.	35 975	39 705	43 616
Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП), млн рублей	60 197	68 665	84 807
Фонд выплат социального характера, млн рублей	2477	2544	3339

<sup>19</sup> По данным управленческой отчетности (по периметру централизованного бизнес-планирования), если не указано иное.<sup>20</sup> По всем ДО, входящим в периметр РСБУ.<sup>21</sup> Почти все сотрудники (99,9%) работают на условиях полной занятости.



## Выполнение целей, поставленных в отчете за 2010 год

Наименование показателя	2009 г.	2010 г.	2011 г.
<b>Основные показатели в области взаимодействия с обществом<sup>22</sup></b>			
Налоговые платежи и таможенные пошлины, млн рублей,	714 320	1 001 388	1 470 887
в том числе налоги в федеральный бюджет и таможенные пошлины	606 276	851 788	1 283 090
в том числе налоги в региональный бюджет	96 888	136 981	169 181
в том числе взносы во внебюджетные фонды	11 156	12 619	18 616
Расходы на социальные программы, включая инвестиции в социальную сферу регионов и благотворительность, млн рублей,	15 910	16 565	20 298
в том числе на создание оптимальных условий труда	5675	4928	5313
в том числе на реализацию соглашений о партнерстве с регионами	1862	1880	3228
в том числе на благотворительность	796	1652	2864

<sup>22</sup> По данным управленческой отчетности (по периметру централизованного бизнес-планирования).

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3. РЕКОМЕНДАЦИИ И МНЕНИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, ВЫСКАЗАННЫЕ УЧАСТНИКАМИ КРУГЛЫХ СТОЛОВ В 2011 ГОДУ

## 1. Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда

Несмотря на то что на многих круглых столах заинтересованные стороны отмечали значительный прогресс в решении задач в области экологии и промышленной безопасности, обозначился также ряд проблем, характерных для большинства ДО.

- **Проведение экологического мониторинга и предоставление полной экологической информации.** На круглых столах выяснилось, что население слабо осведомлено об экологической ситуации в ДО. В результате в глазах общественного мнения Компания оказывается главным источником загрязнения, даже если фактически не является таковым.  
**Предложение.** Лучше информировать население об экологической деятельности Компании и о результатах мониторинга. Создать регламент по предоставлению заинтересованным сторонам экологической информации.
- **Достижение 95%-ного уровня утилизации попутного нефтяного газа.** Компания отстает по достижению этого показателя от других российских нефтяных компаний. Заинтересованные стороны высказывали опасения, что ДО не достигнут до 2012 года требуемого уровня утилизации. ДО, в свою очередь, могут решить стоящие задачи только с привлечением корпоративного центра. Во время некоторых круглых столов выяснилось, что органы власти не были информированы о достижениях ДО по этому вопросу.  
**Предложение.** Поставить этот вопрос на особый контроль высшего руководства Компании и решать его с привлечением корпоративного центра и всех ДО, для которых актуальна эта проблема.
- **Сложная экологическая обстановка на старых промыслах.** Утилизация наследия прошлых лет, в частности, в виде нефтешламов и изношенного трубопроводного парка, является типовой проблемой для старых месторождений.  
**Предложение.** Выделить эту проблему в экологических программах. Провести PR-кампанию для того, чтобы объяснить происхождение нефтешламов и действия ДО по их утилизации.
- **Контроль над работой подрядчиков.** Проблема типична для многих ДО Роснефти, несмотря на то, что Компания уже предприняла ряд мер по приведению работ подрядных организаций к действующим нормам и стандартам. Поступает много жалоб от заинтересованных сторон о нарушении подрядчиками экологических норм.  
**Предложение.** Ужесточить контроль за подрядчиками. На уровне Компании принять решение о налаживании коммуникаций с заинтересованными сторонами по вопросам контроля работы подрядчиков.
- **Экологическое образование.** Уровень экологического образования у населения и подрастающего поколения остается низким. Деятельность Компании в области добровольных экологических инициатив носит фрагментарный характер на уровне действий отдельных дочерних обществ.  
**Предложение.** Организовать на уровне головной компании экологические проекты (наподобие «Роснефть-классов» или ежегодной спартакиады), не требующие значительных финансовых вложений, но приносящие конкретную пользу и значительный PR-эффект.
- **Переработка отработанных масел (перерабатывающие и/или сбытовые предприятия).** Актуальная общероссийская проблема, когда населению и организациям некуда сдавать отработанные масла.  
**Предложение.** Рассмотреть возможность организации утилизации отработанных масел в качестве отдельного социально ориентированного бизнес-проекта, реализуемого совместно с государственными структурами в рамках частно-государственного партнерства.

## 2. Развитие экономики региона

Практически на всех круглых столах заинтересованные стороны отмечали высокий уровень взаимодействия ДО и Компании с регионами. Большинству ДО высказывалась благодарность за вклад в развитие регионов присут

ствия. Однако заинтересованные стороны также делились опасениями и ожиданиями, имеющими прямое отношение к деятельности ДО и Компании.

- **Налоговые поступления в бюджет.** Местные власти ожидают от Компании помощи в вопросе увеличения регионального бюджета за счет перераспределения налогов, например через открытие в регионе представительств, регистрации работников подрядных организаций по месту их физического нахождения на рабочем месте.  
**Предложение.** Рассмотреть проблему с привлечением профильных департаментов Центрального аппарата Компании и совместно с ДО определить возможные действия Компании.
- **Снижающаяся добыча.** Проблема снижения объемов добычи в ДО вызывает сильную обеспокоенность местных властей.  
**Предложение.** Помимо наращивания собственных усилий Компании и применения инновационных методов повышения показателей извлечения нефти рассмотреть варианты сдачи в аренду истощающихся скважин достаточно высокотехнологичным компаниям, бизнес которых заключается в добыче нефти с истощенных месторождений, или создания таких компаний на местах при участии властей, ДО и Компании.
- **Информирование местных властей о планах Компании.** У муниципалитетов отсутствует информация о стратегических планах развития ДО, расположенных на их территории.  
**Предложение.** Активнее вовлекать власти в процедуры стратегического планирования на уровне ДО и всей Компании, а также наладить сбор необходимой для принятия решений информации.
- **Участие Компании в разработке стратегий социально-экономического развития регионов деятельности и своевременное подписание соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с администрациями регионов.** В некоторых регионах не были подписаны соглашения, что вызывает негативную реакцию со стороны заинтересованных сторон. Также высказывались пожелания, чтобы Компания помогала местным властям разработать стратегию развития региона.  
**Предложение.** Принимать более активное участие в разработке документов, связанных с социально-экономическим развитием территорий деятельности, тем самым встраивая свои стратегии развития в соответствующие программы территорий деятельности.
- **Поддержка муниципальных дорог.** Представители местных властей обращали внимание Компании на проблему поддержания дорог, находящихся на балансе администраций, но используемых главным образом нефтяниками, разрушающими трассы тяжелой техникой.  
**Предложение.** Включать ремонт дорог в качестве одного из направлений в соглашения о социально-экономическом сотрудничестве Компании с краевыми властями.
- **Поддержка малого и среднего бизнеса.** Различные заинтересованные стороны, в первую очередь местные власти, обращают внимание Компании на поддержку местных поставщиков, поскольку это гарантирует рабочие места, поддержание социальной стабильности, а также поступление подоходного налога в местный бюджет. Участники круглых столов приводили в пример крупные международные компании, которые, работая на территориях других стран, уделяют этому вопросу весьма серьезное внимание и помогают местным властям и населению создавать малые и средние предприятия, далеко не всегда связанные с производственной деятельностью самой компании.  
**Предложение.** Создать централизованную программу по поддержке малых и средних предприятий в регионах деятельности. Она может быть реализована в рамках частно-государственного партнерства с местными и/или региональными властями.
- **Ухудшение условий жизни и работы сотрудников после выделения сервисных компаний из ДО.** Участники круглых столов обращают внимание на тревожную тенденцию – сервисные предприятия, выделенные в отдельные юридические лица, не всегда обладают достаточными источниками средств для улучшения условий жизни и социальной поддержки работников.  
**Предложение.** Рассмотреть вопрос разработки концепции развития сервисных предприятий на уровне Центрального аппарата Компании.

- **Высокие цены на нефтепродукты (перерабатывающие и сбытовые ДО).** Заинтересованные стороны, как правило, не владеют достаточным объемом информации о механизмах ценообразования на нефтепродукты и главными виновниками происходящего считают нефтяные компании.  
**Предложение.** Разработать и реализовать через СМИ информационную программу, объясняющую населению реальную ситуацию с рынком топлива и официальную позицию Компании по данному вопросу.

### 3. Социальная деятельность и взаимодействие с общественностью

Социальная деятельность Компании высоко оценивается заинтересованными сторонами на всех круглых столах. Также высказываются дополнительные ожидания и предлагаются пути развития социальной деятельности ДО в будущем. В 2011 году заинтересованные стороны обсуждали следующие вопросы и проблемы.

- **Проекты поддержки объектов культурного наследия.** Заинтересованные стороны предлагают Компании и ДО участвовать в проектах поддержки русских архитектурных памятников, традиционных русских обычаев и в целом исконно русской культуры.  
**Предложение.** Рассмотреть возможность разработки целевой корпоративной программы, направленной на возрождение русской культуры в широком смысле слова. Такая программа может реализовываться в рамках частно-государственного партнерства по конкретным проектам.
- **Раскрытие информации о социальных достижениях Компании.** Продвижение социальных достижений для формирования имиджа социально ответственной компании является серьезной проблемой для многих ДО.  
**Предложение.** Рассмотреть возможность пересмотра информационной политики Компании. Помимо традиционных статей в СМИ для формирования имиджа социально ответственной компании могут использоваться создание тематических теле- и радиопередач на регулярной основе в ключевых регионах деятельности, проведение совещаний, конференций по социальной и/или экологической тематике, организация видеоконференций с другими регионами деятельности и т.д.
- **Пенсионное обеспечение ветеранов, вышедших на пенсию до запуска корпоративной пенсионной программы Компании.** Выплаты этой категории ветеранов значительно ниже, чем пенсии тех, кто вышел на пенсию, когда пенсионная программа уже работала. Проблема характерна для всех регионов деятельности Компании.  
**Предложение.** Провести анализ количества пенсионеров, не попавших в корпоративную пенсионную программу, для оценки объема средств, нужных на дополнительные пенсии. Затем в рамках переговоров с региональными властями по соглашению о социально-экономическом сотрудничестве определить компромиссное решение этой проблемы.
- **Финансовая поддержка строительства детских садов.** Эта просьба довольно часто звучит на круглых столах. Причина – повышение рождаемости в последние годы.  
**Предложение.** Обратит внимание на проблему нехватки детских садов. При заключении соглашений о социально-экономическом сотрудничестве уходить от возведения помпезных сооружений – огромных спортивных комплексов, дворцов культуры, памятников, масштабных проектов по благоустройству городов – к строительству более прозаических, но жизненно необходимых капитальных социальных объектов – детских садов, медицинских учреждений и т.д.
- **Полномочия по оказанию мелкой благотворительности.** Без согласования с Компанией ДО не может оказать даже незначительную благотворительную помощь. Такой вопрос также поднимался на круглых столах циклов 2007–2008 гг. применительно к генеральным директорам ДО.  
**Предложение.** Рассмотреть возможность наделения руководства ДО полномочиями по выделению благотворительной помощи в небольших масштабах без согласования с Компанией.
- **Поставка нефтепродуктов в отдаленные районы.** На круглых столах участники подчеркивали, что отсутствие сервиса доставки качественного топлива потребителям на удаленных территориях является типовой проблемой весьма большого числа регионов деятельности Компании.  
**Предложение.** Рассмотреть целесообразность разработки проектов типовой мини-заправки, заправки эконом-класса, компактной нефтебазы с мобильными грузовиками-заправщиками и т.д., рассчитанных на небольшие объемы потребления и предназначенных для работы на удаленных территориях.



- **Компенсация для коренных народов, проживающих на территории недропользования Компании.** На круглых столах часто обсуждается проблема методологии оценки размера компенсации ущерба, который должно возместить ДО коренным народам.

**Предложение.** Обратит внимание на проблему компенсации ущерба КМНС и активно участвовать в разработке методики там, где на территориях недропользования проживают коренные народы.

#### 4. Образование

Во всех круглых столах принимали участие представители сферы образования. В большинстве регионов, где есть «Роснефть-классы», представители заинтересованных сторон с искренней благодарностью говорят о важном вкладе в профориентацию и личностное становление молодежи, которое обеспечивается общением с состоявшимися профессионалами крупной известной компании. Представители вузов высоко отзывались о работе, проводимой Компанией по взаимодействию с учебными заведениями. Также высказывался ряд предложений и проблем.

- **Стажировки преподавателей профильных вузов на предприятиях Компании.** Заинтересованные стороны и ДО высказывали мнение о том, что проведение таких стажировок было бы очень полезно для всех.

**Предложение.** Организовывать стажировки преподавателей профильных вузов.

- **Проблема подготовки специалистов рабочих профессий.** ДО сталкиваются с нехваткой квалифицированных кадров рабочих профессий. Эта тема наиболее актуальна для добывающих предприятий и является постоянной на круглых столах.

**Предложение.** Рассмотреть возможность создания программы поддержки заведений, где готовят специалистов рабочих специальностей, чтобы полностью охватить всю цепочку образовательного процесса.

- **Модификация программы вузов, чтобы удовлетворять потребности Компании по подготовке кадров, и долгосрочное планирование потребностей в молодых специалистах.** Заинтересованные стороны отмечали проблему несоответствия знаний, полученных в результате освоения вузовских программ обучения, с необходимыми для работы на предприятии знаниями. Поэтому вузы всячески стремятся привлечь к преподавательскому процессу работников ДО и других бизнес-структур.

**Предложение.** Обобщить опыт взаимодействия с вузами и разработать сквозную программу подготовки специалистов под нужды Компании. Целесообразно разработать долгосрочный план по потребностям в молодых специалистах на основе стратегий развития ДО и Компании в целом.

- **Более активное участие специалистов ДО и Компании в профориентации школьников и студентов.** Представители заинтересованных сторон подчеркивали, что для формирования мировоззрения школьников и студентов очень важно, чтобы у них была возможность общаться с руководителями и специалистами Компании, хорошо знающими современный бизнес и делающими успешную карьеру.

**Предложение.** Специалистам ДО и Компании регулярно принимать участие в подобных встречах.

#### ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

АЗС	автозаправочная станция
ВСХ	выплаты социального характера
ДМС	добровольное медицинское страхование
ДКС	дожимная компрессорная станция
ДО	дочернее общество
ДФО	Дальневосточный федеральный округ
ИПО	индивидуальное пенсионное обеспечение
ИСМ	интегрированная система менеджмента
КМНС	коренные малочисленные народы Севера
КПЭ	ключевой показатель эффективности
Минэкономразвития России	Министерство экономического развития Российской Федерации
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
н/д	недоступно
НГДО	нефтегазодобыча
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИПИ	научно-исследовательский и проектный институт
НПЗ	нефтеперерабатывающий завод
НПО	нефтепродуктообеспечение
НПФ «Нефтегарант»	негосударственный пенсионный фонд «Нефтегарант»
НТС	научно-технический совет
ООН	Организация Объединенных Наций
ОПБУ США	общепринятые принципы бухгалтерского учета США

ПБОТОС	промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды
ПНГ	попутный нефтяной газ
ПФО	Приволжский федеральный округ
РАН	Российская академия наук
РКИК	Рамочная конвенция об изменении климата
Росстат	Федеральная служба государственной статистики Российской Федерации
РСБУ	российские стандарты бухгалтерского учета
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СЗФО	Северо-Западный федеральный округ
СКФО	Северо-Кавказский федеральный округ
СМИ	средства массовой информации
СФО	Сибирский федеральный округ
СФУ	Сибирский федеральный университет
ТИС	технологическая информационная система
УФО	Уральский федеральный округ
ФЗП	фонд заработной платы
ЦФО	Центральный федеральный округ
ЧС	чрезвычайная ситуация
ЮФО	Южный федеральный округ
API	Американский институт нефти
IPIECA	Международная ассоциация нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды

ПРИЛОЖЕНИЕ 5.

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),  
РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2010),  
ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ  
РСПП (2008)

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)	Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
<b>Стратегия и анализ</b>								
Обращение председателя Совета директоров и председателя Правления	1.1		Заявление о неизменной поддержке		Обращение председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть»; Обращение президента ОАО «НК «Роснефть»	4-7	+	
Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	1.2				См. ниже			
<ul style="list-style-type: none"> <li>описание значительных воздействий организации на устойчивое развитие и связанных с ними проблем и возможностей</li> </ul>	1.2				Деятельность Компании в регионах присутствия — В диалоге с обществом	50-51	+	Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании <a href="http://www.rosneft.ru/Development/factors/">http://www.rosneft.ru/Development/factors/</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>объяснение подхода к определению приоритетов среди этих проблем и возможностей</li> </ul>	1.2				Деятельность Компании в регионах присутствия — В диалоге с обществом	50-51	+	
<ul style="list-style-type: none"> <li>основные выводы относительно прогресса и результатов, достигнутых в отчетный период</li> </ul>	1.2				Приложение 1. Выполнение целей, поставленных в Отчете в области устойчивого развития за 2010 год, цели и задачи на 2012–2015 годы	6-7, 88-89, 92-94	+	
<ul style="list-style-type: none"> <li>описание основных процессов, направленных на управление результативностью, и/или основных изменений</li> </ul>	1.2				Компания в 2011 году: общая информация – Управление Компанией	14-15	+	
<ul style="list-style-type: none"> <li>описание важных рисков и возможностей для организации, возникающих в связи с тенденциями устойчивого развития</li> </ul>	1.2				Компания в 2011 году: общая информация – Риски Компании; Деятельность Компании в регионах присутствия	15, 50-85	+	Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании <a href="http://www.rosneft.ru/Development/factors/">http://www.rosneft.ru/Development/factors/</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>определение приоритетности основных тем, рисков и возможностей в области устойчивого развития в соответствии с их значимостью для долгосрочной стратегии организации</li> </ul>	1.2				Компания в 2011 году: общая информация – Риски Компании, Деятельность Компании в регионах присутствия — В диалоге с обществом	15, 50-51	+	Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании <a href="http://www.rosneft.ru/Development/factors/">http://www.rosneft.ru/Development/factors/</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>сводная таблица, содержащая результативность по отношению к задачам и полученный практический опыт в текущем периоде отчетности</li> </ul>	1.2				Приложение 1. Выполнение целей, поставленных в Отчете в области устойчивого развития за 2010 год, цели и задачи на 2012–2015 годы; Приложение 2. Основные показатели деятельности в области устойчивого развития	88-89, 92-94	+	
<ul style="list-style-type: none"> <li>сводная таблица (таблицы), содержащая задачи на следующий период отчетности и среднесрочные цели, связанные с ключевыми рисками и возможностями</li> </ul>	1.2				Приложение 1. Выполнение целей, поставленных в Отчете в области устойчивого развития за 2010 год, цели и задачи на 2012–2015 годы	90-91	+	
<ul style="list-style-type: none"> <li>описание существующих механизмов управления, специально предназначенных для управления этими рисками и выявления других рисков и возможностей</li> </ul>	1.2				Компания в 2011 году: общая информация, Инновационное развитие	14-15, 20-23	+	Дополнительная информация представлена в Годовом отчете за 2011 год



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)	Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
<b>Характеристика организации</b>								
Название организации	2.1				Контактная информация	128	+	
Главные бренды, виды продукции и/или услуг	2.2				Компания в 2011 году: общая информация	14-15	+	Основная продукция – нефть и нефтепродукты
Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	2.3				Компания в 2011 году: общая информация	14-15	+	Дополнительная информация представлена в Годовом отчете за 2011 год и на корпоративном сайте Компании <a href="http://www.rosneft.ru/about/Glance/">http://www.rosneft.ru/about/Glance/</a>
Расположение штаб-квартиры организации	2.4						+	Центральный офис Компании находится в г. Москва
Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	2.5						+	Годовой отчет за 2011 год (раздел «О Компании»)
Характер собственности и организационно-правовая форма	2.6						+	Годовой отчет за 2011 год (раздел «О Компании»)
Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	2.7						+	Годовой отчет за 2011 год (раздел «О Компании»)
Масштаб организации	2.8						+	Годовой отчет за 2011 год (раздел «О Компании»)
● Число сотрудников (в разбивке по странам/регионам)					Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, Деятельность Компании в регионах присутствия	93, 52, 56, 60, 64, 68, 72, 76, 78, 82	+	
● Чистый объем продаж, объем продаж/выручки по странам/регионам, на которые приходится не менее 5% совокупных доходов							+	Годовой отчет за 2011 год (раздел «О Компании»)
● Общая капитализация							+	Годовой отчет за 2011 год (раздел «Корпоративное управление»)
● Количественные характеристики продукции или предоставленных услуг							+	Годовой отчет за 2011 год (раздел «О Компании»)
● Общая стоимость активов							+	Годовой отчет за 2011 год (раздел «Корпоративное управление»)
● Доверительное управление (включая долю, принадлежащую крупнейшим акционерам, и их наименования)							+	Годовой отчет за 2011 год (раздел «О Компании»)
● Затраты по странам/регионам, на которые приходится не менее 5% совокупных доходов							+	Годовой отчет за 2011 год (раздел «Обзор результатов деятельности») Основная деятельность Компании осуществляется на территории РФ. Зарубежные активы Роснефти не являются центрами значительных затрат
Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	2.9				Обращение председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть»; Обращение президента ОАО «НК «Роснефть»	4-7	+	
Награды, полученные за отчетный период	2.10						+	ОАО «НК «Роснефть» не получало наград, связанных с деятельностью в области устойчивого развития

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)	Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
<b>Параметры отчета</b>								
Отчетный период	3.1				Об отчете	10	+	
Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	3.2				Об отчете	10	+	
Цикл отчетности	3.3				Об отчете	10	+	
Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	3.4				Контактная информация	128	+	
Процесс определения содержания отчета	3.5						+	Компания определяет содержание отчета на основе рекомендаций Руководства GRI, мнений заинтересованных сторон, собранных в ходе круглых столов, тем, поднятых в СМИ, и приоритетных направлений деятельности Компании
Границы отчета	3.6				Об отчете	10-11	+	
Ограничения области охвата или границ отчета	3.7				Об отчете	10-11	+	
Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	3.8				Об отчете	10-11	+	В отчет включается информация о дочерних предприятиях, доля Компании в акционерном капитале которых составляет 50% и более, и которые существенны с точки зрения аспектов устойчивого развития. Границы отчета по отдельным показателям определяются с учетом существующих систем и процессов сбора данных, как указано в пояснениях к показателям
Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет	3.9						+	Компания усовершенствовала процедуры сбора данных об объеме разливов нефти и площади загрязненных в результате разливов земель. Данные, приведенные в отчете за 2010 год по этому показателю, неполны
Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	3.10						+	Компания провела частичную инвентаризацию и уточнила данные о площадях загрязненных земель. Данные, приведенные в отчете за 2010 год по этому показателю, некорректны
Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	3.11				Об отчете	11	+	
Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	3.12				Настоящее приложение	100-127	+	
Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	3.13				Об отчете	11	+	
<b>Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>								
Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	4.1						+	Годовой отчет за 2011 год (раздел «Корпоративное управление»)
Указание на то, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	4.2						+	Годовой отчет за 2011 год (раздел «Корпоративное управление»)



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)	Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, указание количества независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	4.3						+	Годовой отчет за 2011 год (раздел «Корпоративное управление»)
Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	4.4						+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Устойчивое развитие и корпоративная культура», стр. 66–67)
Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	4.5						+	Годовой отчет за 2011 год (раздел «Вознаграждение членов Совета директоров и менеджмента ОАО «НК «Роснефть»)
Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	4.6						+	Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании <a href="http://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/">http://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/</a>
Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития]	4.7						+	Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании <a href="http://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/">http://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/</a>
Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	4.8			1.1	Компания в 2011 году: общая информация – Политика в области устойчивого развития, Кодекс деловой этики		+	Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании: Политика Компании в области устойчивого развития <a href="http://www.rosneft.ru/attach/0/02/68/development_policy.pdf">http://www.rosneft.ru/attach/0/02/68/development_policy.pdf</a> Кодекс деловой этики <a href="http://www.rosneft.ru/attach/0/02/76/Kodeks_rus.pdf">http://www.rosneft.ru/attach/0/02/76/Kodeks_rus.pdf</a>
Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	4.9						+	Годовой отчет за 2011 год (раздел «Корпоративное управление»)
Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	4.10						+	Годовой отчет за 2011 год (раздел «Вознаграждение членов Совета директоров и менеджмента ОАО «НК «Роснефть»)
Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом	4.11		Принцип 7				+	Компания считает важным проведение необходимых экспертиз и исследований для минимизации негативного воздействия планируемой деятельности на окружающую среду
Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	4.12						+	Компания присоединилась к Глобальному договору ООН и Социальной хартии российского бизнеса
Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	4.13						+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 38–39)

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)	Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Перечень групп заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	4.14						+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 38–39)
Основания для выявления и отбора групп заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	4.15						+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 38–39)
Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и группам заинтересованных сторон	4.16				Взаимодействие с заинтересованными сторонами	16-19	+	
Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	4.17				Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Приложение 3. Рекомендации и мнения о деятельности Компании, высказанные участниками круглых столов в 2011 году	16-19, 95-98	+	
<b>АСПЕКТ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ</b>								
Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	EC1	SEI3		1.2	Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	92	+	
				1.3				
				1.4				
				1.5				
				1.6				
1.7								
Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	EC2				Деятельность Компании в регионах присутствия; Охрана окружающей среды – Выбросы в атмосферу	58, 61 25-26	±	В настоящее время Компания не оценивала систематически последствия изменения климата для ее деятельности. Компания планирует выполнить такую оценку и представить результаты до 2015 года. Отдельные оценки показывают наличие рисков, связанных с изменением режима осадков, и возможности в связи с таянием льда в Арктике.
Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом, с установленными льготами	EC3			1.8	Персонал – Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах	38-39	+	Заключение, составленное по результатам актуарного оценивания деятельности НПФ «Нефтегарант» за 2010 год <a href="http://www.neftegarant.ru/upload/actuar.pdf">http://www.neftegarant.ru/upload/actuar.pdf</a>
Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	EC4						+	Льготы по налогу на прибыль: Консолидированная финансовая отчетность. 31 декабря 2011 г., стр. 39 Эффект преференций по НДС/ПИ: Годовой отчет за 2011 год (раздел «Макроэкономические показатели»), стр. 63–64
<b>АСПЕКТ: ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ</b>								
Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	EC5		Принцип I		Результаты деятельности Компании – Персонал	40-41	+	



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)	Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	EC6	SE7					+	<p>Выбор поставщиков в ОАО «НК «Роснефть» осуществляется на тендерной основе. При обосновании выбора поставщика приоритет отдается при прочих равных условиях продукции российского производства.</p> <p>Закупка импортного оборудования проводится только при предоставлении обоснования в случае, если экономический эффект от закупки импортного оборудования значительно превышает отечественные аналоги или при их отсутствии на рынке. С целью сокращения импортных закупок в Компании проводится большая работа по изучению новых разработок отечественных производителей, проведению промышленного испытания и дальнейшему использованию их в производстве.</p> <p>Доля импорта в общем объеме закупок в 2011 году составила 8,3%</p>
Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	EC7	SE6	Принцип 6				+	<p>Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (Общая характеристика персонала).</p> <p>В 2011 году процедуры найма местного населения существенно не изменились, доля местных (постоянно зарегистрированных) руководителей составила 80%</p>
<b>АСПЕКТ: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ</b>								
Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь в общественных интересах, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	EC8				Результаты деятельности Компании – Общество; Деятельность Компании в регионах присутствия	44-47, 50-51, 67, 70, 78-81, 85	+	
Понимание и описание значимых не прямых экономических воздействий, включая область влияния	EC9				Обращение председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть»; Деятельность Компании в регионах присутствия	5, 50-85	+	
Объемы доказанных запасов и добычи	OGI				Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	92	+	
<b>Показатели экологической результативности</b>								
Сведения о подходах в области менеджмента				1.1	Результаты деятельности Компании – Охрана окружающей среды	24-28	+	Более подробная информация представлена в отчетах в области устойчивого развития за 2009 и 2010 годы
Система экологического менеджмента					Результаты деятельности Компании – Охрана окружающей среды	27	+	Более подробная информация представлена в отчетах в области устойчивого развития за 2009 и 2010 годы
<b>АСПЕКТ: МАТЕРИАЛЫ</b>								
Использованные материалы с указанием массы или объема	ENI				Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	92	+	<p>Помимо использования и переработки нефти и газа Компания использует значительный объем материалов для обустройства скважин. Объемы закупок в 2011 году составили:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обсадная труба – 188 997 т</li> <li>• цемент – 167 108 т</li> <li>• барит – 8694 т</li> <li>• бентонит – 3566 т</li> </ul>

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)	Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	EN2	E10		2.1			+	Нефтесодержащие отходы, перерабатываемые Компанией с получением товарных продуктов, составляют незначительную долю используемых материалов
<b>АСПЕКТ: ЭНЕРГИЯ</b>								
Прямое использование энергии с указанием первичных источников	EN3	E2		2.2	Результаты деятельности Компании – Охрана окружающей среды – Энергоэффективность	28	±	Дочерние общества Компании используют различные виды топлива, в первую очередь природный и попутный нефтяной газ, дизельное и печное топливо. В связи с масштабами Компании и разнообразием характеристик используемого топлива представить разбивку по первичным источникам невозможно
Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	EN4		Принципы 8, 9		Результаты деятельности Компании – Охрана окружающей среды – Энергоэффективность	28	±	В связи с недостаточным объемом информации об источниках закупаемой энергии Компания в настоящее время не имеет возможности указать первичные источники. Пересчет на первичные источники выполнен на основе Национального энергетического баланса за 2009 г.
Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	EN5				Результаты деятельности Компании – Охрана окружающей среды – Энергоэффективность	28	+	
Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	EN7						+	Инициативы, связанные с использованием попутного газа для производства энергии, приводят к снижению косвенного энергопотребления
<b>АСПЕКТ: ВОДА</b>								
Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	EN8	E6	Принцип 8	2.3	Результаты деятельности Компании – Охрана окружающей среды – Водопотребление и водоотведение, Количественные результаты деятельности в области экологической безопасности в 2011 году	27, 30	+	В общем объеме забираемых вод подземные источники составляют около 41%, поверхностные источники – 31% и воды, передаваемые другими (в основном муниципальными) организациями, – 28%. Общий объем забираемой воды составлял в 2011 г. около 398 млн м³
Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	EN10		Принципы 8, 9	2.4	Количественные результаты деятельности в области экологической безопасности в 2011 году	31	+	Доля многократно и повторно используемой воды составляла в 2011 г. около 79%
<b>АСПЕКТ: БИОРАЗНООБРАЗИЕ</b>								
Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям	EN11	E5	Принцип 8				+	Компания осуществляет производственную деятельность в лиманно-плавневой зоне Азовского моря, на шельфе Охотского моря, в бассейне реки Оби, в тундровой зоне Тимано-Печоры и Красноярского края, вблизи или на площадях особоохраняемых территорий в Самарской области и Краснодарском крае.  Компания в настоящее время не консолидировала данные о площадях земель, расположенных на территориях с высокой ценностью биоразнообразия, и планирует представить эти данные до 2015 года
Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	EN12				Результаты деятельности Компании – Охрана окружающей среды – Сохранение биоразнообразия и восстановление разрушенных экосистем	28	+	Компания не выявила существенных воздействий на биоразнообразие в особоохраняемых и чувствительных территориях
Сохраненные или восстановленные местообитания	EN13				Деятельность Компании в регионах присутствия – Компания в Северо-Западном федеральном округе	59	+	



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)	Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии	EN14				Результаты деятельности Компании – Охрана окружающей среды – Сохранение биоразнообразия и восстановление разрушенных экосистем	28	+	
<b>АСПЕКТ: ВЫБРОСЫ, СБРОСЫ И ОТХОДЫ</b>								
Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	EN16	E1	Принцип 8	2.1	Результаты деятельности Компании – Охрана окружающей среды – Выбросы в атмосферу	26	+	
Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	EN17				Результаты деятельности Компании – Охрана окружающей среды – Выбросы в атмосферу	26	+	
Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	EN18		Принципы 8, 9		Результаты деятельности Компании – Охрана окружающей среды – Выбросы в атмосферу	25	±	Данные о достигнутом снижении выбросов парниковых газов планируется опубликовать в 2013 году по результатам мониторинга реализации проектов
Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	EN19						+	Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах
Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	EN20	E7	Принцип 8	2.6	Результаты деятельности Компании – Охрана окружающей среды – Количественные результаты деятельности в области экологической безопасности в 2011 году	29-30	+	
Сжигание в факелах	OG6	E4			Результаты деятельности Компании – Охрана окружающей среды – Количественные результаты деятельности в области экологической безопасности в 2011 году, Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	29, 92	+	
Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	EN21	E9	Принцип 8	2.7 2.7.2	Результаты деятельности Компании – Охрана окружающей среды – Количественные результаты деятельности в области экологической безопасности в 2011 году	30	±	В связи с масштабом Компании представить информацию в разбивке по принимающим водным объектам не представляется возможным
Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	EN22	E10	Принцип 8	2.8	Результаты деятельности Компании – Охрана окружающей среды – Количественные результаты деятельности в области экологической безопасности в 2011 году	31	+	
Общее количество и объем существенных разливов	EN23	E8	Принцип 8	2.9	Результаты деятельности Компании – Промышленная безопасность и охрана труда – Количественные результаты деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда в 2011 году	35	+	

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)	Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
<b>АСПЕКТ: ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ</b>								
Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	EN26	HS4		2.11			±	Как и в предыдущий отчетный период, Компания вела реконструкцию нефтеперерабатывающих производств для перехода на выпуск бензина и дизельного топлива, отвечающих требованиям «Евро». Компания не проводила оценку масштаба снижения воздействия на окружающую среду в результате перехода на такое топливо. В процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный
Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю, с разбивкой по категориям	EN27						–	Показатель не является существенным для Компании с учетом характеристик ее бизнеса (незначительная доля продукции выпускается в перерабатываемой таре). Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный
<b>АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ</b>								
Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	EN28		Принцип 8	2.10	Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	93	+	В отношении ряда дочерних обществ Компании блока добыча налагались административные штрафы в связи с причинением вреда окружающей среде или нарушением экологических требований. Большинство таких случаев связано с разливами нефти при эксплуатации трубопроводного транспорта. Суммы индивидуальных штрафов незначительны. Кроме того, в ряде регионов в отношении Компании инициированы иски о понуждении к выполнению требований по рекультивации нарушенных земель при эксплуатации месторождений. Как правило, Компания осуществляет рекультивационные мероприятия своевременно, а при возникновении спорных ситуаций обеспечивает рекультивацию по неисполненным обязательствам в полном объеме
<b>АСПЕКТ: ОБЩИЕ</b>								
Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	EN30		Принципы 7–9	2.12	Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	93	+	
<b>Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда</b>								
Сведения о подходах в области менеджмента				1.1	Результаты деятельности Компании – Персонал	36-38	+	
Уровень расходов на охрану труда				3.1.9	Результаты деятельности Компании – Промышленная безопасность и охрана труда, Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	33, 93	+	
<b>АСПЕКТ: ЗАНЯТОСТЬ</b>								
Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	LA1	SE15		3.1.1	Результаты деятельности Компании – Персонал – Количественные результаты деятельности в области персонала в 2011 году; Деятельность Компании в регионах присутствия, Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	39, 52, 56, 60, 64, 68, 72, 76, 82, 93	+	Почти все сотрудники Компании (более 99%) работают по трудовому договору. Абсолютное большинство работает на территории РФ

120 стр.

121 стр.



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)	Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	LA2		Принцип 6	3.1.2 3.1.3	Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	93	±	Информация о текучести в разбивке по полу и возрасту в настоящее время не собирается. Компания планирует собрать ее до 2015 года
Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	LA3						+	Подавляющее большинство работников Компании работает на условиях полной занятости. Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Социальные выплаты и льготы», стр. 101)
<b>АСПЕКТ: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА</b>								
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	LA4			3.1.4			+	По состоянию на конец 2011 года коллективными договорами было охвачено 80% работников предприятий Компании, входящих в периметр централизованного бизнес-планирования
Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	LA5		Принцип 3				+	Минимальный период уведомления определяется в соответствии с Трудовым кодексом РФ (не менее двух месяцев)
<b>АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ</b>								
Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	LA7	HS2 HS3		3.1.5	Результаты деятельности Компании – Охрана труда и промышленная безопасность – Количественные результаты деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда в 2011 году	35	+	Коэффициент потерянных дней в 2011 г. составил 1,91 (на 37% ниже, чем в 2010 г.), коэффициент профессиональных заболеваний – 0,25 в расчете на 1 млн отработанных часов. В 2011 г. среднее количество дней нетрудоспособности на 1 работника составило примерно 8,6 дня, что на 14% меньше, чем в 2010 г. (по предприятиям, входящим в периметр централизованного бизнес-планирования)
				3.1.6				
				3.1.7				
				3.1.8				
Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении серьезных заболеваний	LA8						+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Создание условий для эффективного труда», стр. 105)
Участие работников в разработке программ и мероприятий по охране труда		HS1					+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» – «Персонал», стр. 40)
Безопасность производственных процессов	OG13	HS5			Результаты деятельности Компании – Охрана труда и промышленная безопасность	32-35	±	
<b>АСПЕКТ: ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ</b>								
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категории сотрудников	LA10	SE17		3.1.10	Результаты деятельности Компании – Персонал – Система образования и развития персонала	37	+	В отчете представлены данные по количеству обученных сотрудников. Компания в настоящее время не собирает данных об обучении в часах (днях) обучения. Компания планирует организовать сбор таких данных до 2015 года
Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	LA12	SE17			Результаты деятельности Компании – Персонал	37-38	±	

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)	Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
<b>АСПЕКТ: РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ</b>								
Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	LA13	SE15	Принципы 1, 6	3.1.12	Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	93	+	На конец 2011 года в составе Совета директоров Компании было 100% мужчин, доля женщин среди топ-менеджеров составила 16%, мужчин – 84%.
Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	LA14		Принципы 1, 6				+	Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий сотрудников не отличаются
<b>Показатели результативности: права человека</b>								
Сведения о подходах в области менеджмента							+	Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (разделы «Воздействие Компании на заинтересованные стороны», стр. 16–17, «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» – «Персонал», стр. 40)
<b>АСПЕКТ: ПРАКТИКИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ И ЗАКУПОК</b>								
Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	HR1	SE8	Принципы 1–6				–	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В связи с особенностями деятельности Компании и законодательства РФ риск нарушения прав человека в рамках инвестиционных соглашений не существенен. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный
Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	HR2	SE9	Принципы 1–6				–	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В связи с особенностями деятельности Компании и законодательства РФ риск нарушения прав человека подрядчиками не существенен. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный
<b>АСПЕКТ: НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ</b>								
Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	HR4	SE18	Принципы 1, 2, 6	3.2.2			+	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2011 году в Компании не было ни одного инцидента, связанного с нарушением прав человека и/или дискриминацией работников
<b>АСПЕКТ: СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ</b>								
Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	HR5	SE8	Принципы 1, 2, 3				+	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров
Трудовые споры		SOC-6		3.2.1			+	Компания строит свою деятельность на основе требований трудового законодательства. Компания стремится решать все трудовые споры путем переговоров
<b>АСПЕКТ: ДЕТСКИЙ ТРУД</b>								
Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	HR6		Принципы 1, 2, 5				+	Компания не ведет деятельность, связанную с риском использования детского труда



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)	Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
<b>АСПЕКТ: ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД</b>								
Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	HR7		Принципы 1, 2, 4				+	Компания не ведет деятельность, связанную с риском принудительного труда
<b>АСПЕКТ: ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ</b>								
Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	HR8	SE10					-	Компания не ведет статистику по данному показателю. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный
<b>АСПЕКТ: ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ</b>								
Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	HR9	SE2	Принципы 1, 2	3.2.3			+	Дополнительная информация о взаимодействии с КМНС представлена в отчете за 2010 год, стр. 75-78. Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2011 году Компания не допускала нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов
<b>Показатели результативности взаимодействия с обществом</b>								
Сведения о подходах в области менеджмента					Результаты деятельности Компании – Общество; Деятельность Компании в регионах присутствия	44-45, 50-51	+	
<b>АСПЕКТ: СООБЩЕСТВО</b>								
Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	SO1	SE1		3.3.3	Деятельность Компании в регионах присутствия.	50-85	+	Компания осуществляет процедуры, связанные с оценкой воздействия на сообщества и управлением им в ключевых регионах деятельности, в том числе в рамках разработок новых проектов. Такие подходы затрагивают основную долю деятельности Компании
Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач					Деятельность Компании в регионах присутствия — В диалоге с обществом	50-51	+	
Социальные инвестиции		SE4			Результаты деятельности Компании – Общество	46-47	+	
<b>АСПЕКТ: КОРРУПЦИЯ</b>								
Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	SO2	SE11, SE12					-	Противодействие коррупции является одной из составляющих введенного в Компании Кодекса деловой этики. В Компании разработаны Политика в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и Политика в области противодействия корпоративному мошенничеству. Утверждение данных документов запланировано на 2012 год
Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	SO3	SE11					+	В связи с отсутствием корпоративных процедур противодействия коррупции в 2011 г. тренинги не проводились. В 2012 г. планируется провести тренинг с профильными специалистами по политикам Компании, связанным с предотвращением коррупции и мошенничества

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)	Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	SO4						-	Вопросы предотвращения коррупции также затрагиваются деятельностью Контрольно-ревизионного управления, Департамента экономической безопасности и Управления внутреннего аудита Компании. Информация о выявленных нарушениях и предпринятых ответных действиях дочерних обществ является конфиденциальной
<b>АСПЕКТ: ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА</b>								
Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	SO5	SE14		3.3.4			+	<p>Годовой отчет за 2011 год (Приложение 1. «Основные факторы риска» в части правовых рисков)</p> <p>В 2011 году в результате активного участия Компании в совершенствовании российского законодательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• плавучие или работающие под водой буровые платформы освобождены от уплаты таможенных пошлин на один год, что даст ожидаемую экономию для Компании до 2015 г. в размере 750 млн долларов США;</li> <li>• разрешены проведение ГРП и разработка месторождений углеводородов в защитных лесах;</li> <li>• согласовано использование ТЭС Туапсинского НПЗ для покрытия нагрузок региона г. Сочи только в случае возникновения аварийной ситуации</li> </ul>
<b>АСПЕКТ: ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ</b>								
Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	SO7						+	<p>В 2011 году к Компании и дочерним обществам был предъявлен ряд претензий антимонопольными органами. Из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• за злоупотребление доминирующим положением на рынке – 29 дел, из которых по 13 случаям наложены штрафы (3 спора о наложении штрафа были отменены по постановлению суда), 6 находится на рассмотрении и по 5 дела прекращены;</li> <li>• за ценовой сговор – 16 дел, из которых по 10 наложены штрафы и 5 прекращены;</li> <li>• за непредставление информации антимонопольному органу, неисполнение предписания в установленный срок – 1 дело, которое было прекращено</li> </ul>
<b>АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ</b>								
Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	SO8						+	<p>В 2011 году на Компанию, а также ООО «РН-Трейдin» были наложены значительные штрафы в связи с нарушением антимонопольного законодательства. Общая сумма таких штрафов составила 1,76 млрд рублей по искам, с которыми Компания согласилась или по которым проиграла дело в апелляционном суде на дату публикации данного отчета. Кроме того, в течение 2011 года вступило в силу постановление ФАС России от 24.12.2008, в исполнение которого в 2011 году Компания уплатила штраф в размере 1,5 млрд рублей</p>



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Принцип Глобального договора ООН	Номер базового индикатора (РСПП)	Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
<b>Показатели результативности: ответственность за продукцию</b>								
Сведения о подходах в области менеджмента					Результаты деятельности Компании – Взаимодействие с заинтересованными сторонами	18	+	
<b>АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ</b>								
Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам		PR1	HS4				+	Безопасность продукции нефтепереработки регламентируется специальными требованиями, и Компания учитывает эти требования при проектировании продукции
<b>АСПЕКТ: МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ</b>								
Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации		PR3	HS4	3.4.1			+	Деятельность по предоставлению информации о соответствии нефтепродуктов стандартам безопасности, а также о безопасном обращении с продукцией Компания строит на основе требований соответствующего законодательства
Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя					Результаты деятельности Компании – Взаимодействие с заинтересованными сторонами	18	+	
<b>АСПЕКТ: МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ</b>								
Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство		PR6					–	Тема маркетинговых коммуникаций не была выявлена как существенная в процессе определения содержания отчета
<b>АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ</b>								
Денежное значение значительных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг		PR9					+	Случаев наложения значительных штрафов, связанных с нарушением установленных требований к качеству продукции, информации о ней, маркетинговым коммуникациям и рекламе, не было

130 стр.

131 стр.

**Раскрытие элементов (показателей) GRI в отчете**

+	Полностью.
±	Частично.
—	Не отражен.

		C	C+	B	B+	A	A+
обязательное	самодекларация						+
возможное	проверка третьей стороной						+
	проверка GRI						

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «РОСНЕФТЬ»

Адрес: 117997, Россия, г. Москва,  
Софийская наб., 26/1

Телефон +7 (495) 777-44-22

Факс +7 (495) 777-44-44

E-mail: postman@rosneft.ru

### КОРПОРАТИВНЫЙ САЙТ

<http://www.rosneft.ru>

<http://www.rosneft.com>

### ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

По любым интересующим вас вопросам, связанным с отчетом в области устойчивого развития нашей Компании, вы можете обратиться в Департамент социального развития и корпоративной культуры.

E-mail: e\_karpova@rosneft.ru